

**BASES DE PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO LA MODALIDAD DE
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS TEMPORAL 1057
CONVOCATORIA CAS N° 001-2026- DIRESA-OGESS-AM**

I. GENERALIDADES

1.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

La Dirección de la Unidad Ejecutora 401 - Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo tiene por objeto contratar recurso humano competente y necesario mediante el Proceso de Selección y Contratación de personal, bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), **149 registros vacantes** temporales; regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, con la finalidad de continuar brindando los servicios indispensables a la población, según el siguiente detalle:

CÓDIGO DE PUESTO	LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	NOMBRE DE PUESTO	CODIGO AIRHSP	NÚMERO DE PLAZAS	REMUNERACIÓN S/
001-2026	C.S. I-4 NUEVA RIOJA	TRABAJADOR DE SERVICIOS	004119	1	1,864.19
002-2026	P.S. I-1 TAHUISHCO		004164	2	1,864.19
			004163		1,864.19
003-2026	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA	VIGILANTE	003268	1	2,164.19
004-2026	C.S. I-3 YURACYACU		004144	1	1,864.19
005-2026	C.S. I-3 CALZADA		005542	1	2,014.19
006-2026	C.S. I-4 SORITOR		001027	1	1,464.19
007-2026	C.S. I-3 SAN FERNANDO	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	005404	1	2,164.19
008-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		003528	2	2,644.19
			003531		2,644.19
009-2026	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO NUEVA CAJAMARCA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	005845	1	2,014.19
010-2026	C.S. I-4 NUEVA RIOJA		005844	1	2,014.19
011-2026	C.S. I-4 SORITOR		004142	1	1,864.19
012-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA		001103	2	1,464.19
			001077		1,464.19
013-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		001339	1	1,464.19
014-2026	C.S. I-3 PUEBLO LIBRE	AUXILIAR ASISTENCIAL	005868	1	2,014.19
015-2026	C.S. I-4 HOSPITAL RURAL NUEVA CAJAMARCA		004166	1	1,864.19
016-2026	OGESS ALTO MAYO - DIRECCION DE GESTION SANITARIA		001157	1	1,664.19
017-2026			005870	2	2,014.19
			005858		2,014.19
018-2026	C.S. I-3 CALZADA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	005889	1	1,664.19
019-2026			005840	1	2,164.19
020-2026	C.S. I-3 LLUYLLUCUCHA		005943	1	2,164.19
021-2026	C.S. I-4 NUEVA RIOJA		005838	1	2,164.19
022-2026	HOSPITAL II-1 DE MOYOBAMBA		005841	1	2,164.19
023-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		001234	1	1,464.19
024-2026			005836	2	2,164.19

		ASISTENTE ADMINISTRATIVO	005837		2,164.19
025-2026	C.S. I-4 NUEVA RIOJA	SECRETARIA/O	001136	1	1,664.19
026-2026	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD RIOJA		001324	1	1,664.19
027-2026	C.S. I-3 LLUYLLUCUCHA	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	005941	1	1,764.19
028-2026	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA		003265	1	2,364.19
029-2025	HOSPITAL II-1 DE RIOJA	TECNICO EN BIOMECANICA	003495	1	2,644.19
030-2026	C.S. I-4 JEPELACIO	TECNICO EN COMPUTACION E INFORMATICA	001337	1	1,664.19
031-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA		003122	2	2,645.20
			003121		2,645.20
032-2025	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD RIOJA	TECNICO EN FARMACIA	005701	1	2,164.19
033-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	TECNICO EN FISIOTERAPIA	005912	1	2,776.19
034-2026	C.S. I-3 CALZADA	TECNICO EN LABORATORIO	005467	1	2,164.19
035-2026	C.S. I-3 JERILLO		003220	1	2,775.69
036-2026	C.S. I-3 ROQUE		004206	1	2,779.19
037-2026	C.S. I-4 SORITOR		001166	1	1,664.19
038-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		003474	1	2,779.19
039-2026	C.S. I-3 LA HUARPIA		TECNICO EN ENFERMERIA	001400	1
040-2026	C.S. I-3 PUEBLO LIBRE	004386		1	2,776.19
041-2026	C.S. I-3 SAN FERNANDO	001189		1	1,664.19
042-2026	C.S. I-4 JEPELACIO	001096		1	1,664.19
043-2026	C.S. I-4 SORITOR	004200		1	2,364.19
044-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	001460		2	2,739.19
		001461			2,739.19
045-2026		003026		2	2,775.69
		003009			2,775.69
046-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA	005866		2	2,014.19
		005862			2,014.19
047-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA	005895		8	2,164.19
		005914			2,164.19
		005897			2,164.19
		005917			2,164.19
		005919			2,164.19
		005920			2,164.19
		005921			2,164.19
		005923			2,164.19
048-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA	003414		5	2,779.19
		004512			2,779.19
		003417			2,779.19
		003457			2,779.19
		003459			2,779.19
049-2026	P.S. I-1 ALTO PERU	004197		1	2,364.19
050-2026	P-S- I-2 AGUAS VERDES	005686		1	2,164.19

051-2026	C.S. I-3 BAJO NARANJILLO	CIRUJANO DENTISTA	005597	1	3,264.19
052-2026	C.S. I-4 SORITOR		005962	1	3,264.19
053-2026	C.S. I-3 BAJO NARANJILLO	OBSTETRA	005633	1	3,264.19
054-2026	C.S. I-3 SAN FERNANDO		005968	1	3,264.19
055-2026	C.S. I-4 SORITOR		001383	1	2,264.19
056-2026	P.S. I-1 ALTO PERU		005261	1	3,264.19
057-2026	P.S. I-1 JERICOB		005265	1	3,264.19
058-2026	P.S. I-1 LA FLOR DE LA PRIMAVERA		005613	1	3,264.19
059-2026	P.S. I-1 PACAYPITE		005254	1	3,264.19
060-2026	P.S. I-1 SAN CARLOS		005283	1	3,264.19
061-2026	P.S. I-1 SAN JUAN DEL MAYO		005268	1	3,264.19
062-2026	P.S. I-2 LA CONQUISTA		005244	1	3,264.19
063-2026	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD RIOJA		005267	1	3,264.19
064-2026			002906	1	4,171.74
065-2026			005892	1	4,364.19
066-2026	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA	PSICOLOGO	005847	1	3,664.19
067-2026	C.S. I-3 YURACYACU		005272	1	3,264.19
068-2026	C.S. I-4 NARANJOS		001111	1	2,264.19
069-2026	C.S. I-4 NUEVA RIOJA		005568	1	3,264.19
070-2026	C.S. I-3 LLUYLLUCUCHA	QUIMICO FARMACEUTICO	005607	1	3,264.19
071-2026	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA		004208	1	4,164.19
072-2026	C.S. I-4 NUEVA RIOJA		005279	1	3,264.19
073-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		005280	1	3,264.19
074-2026	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD RIOJA		002658	1	3,708.19
075-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA	TECNOLOGO MEDICO EN LAB. CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA	004503	1	4,221.19
076-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA	002820	1	4,171.74
077-2026			004414	1	4,172.19
078-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		004502	1	4,221.19
079-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA DE LENGUAJE	002795	1	4,171.74
080-2026	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO NUEVA CAJAMARCA	TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA OCUPACIONAL	005949	1	2,864.19
081-2026	C.S. I-3 CALZADA	ENFERMERA/O	004245	1	3,864.19
082-2026	C.S. I-3 LLUYLLUCUCHA		005142	1	3,264.19
083-2026	C.S. I-3 PUEBLO LIBRE		005551	1	3,264.19
084-2026	C.S. I-3 ROQUE		005217	1	3,264.19
085-2026	C.S. I-3 SEGUNDA JERUSALEN		005546	1	3,264.19
086-2026	C.S. I-4 HOSPITAL RURAL NUEVA CAJAMARCA		005626	1	3,264.19

087-2026	C.S. I-4 NUEVA RIOJA		005212	1	3,264.19
088-2026	HOGAR PROTEGIDO MOYOBAMBA		003243	1	3,664.19
089-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		005558	1	3,264.19
090-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	ENFERMERA ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO	004248	2	3,864.19
			004246		3,864.19
091-2026			003355	1	4,221.19
092-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	ENFERMERA ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS	002839	4	4,171.74
			002842		4,171.74
			002808		4,171.74
			002870		4,171.74
093-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	ENFERMERA ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS - NEONATOLOGIA	005948	4	4,172.19
			004292		4,172.19
			004303		4,172.19
			004296		4,172.19
094-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	002807	1	4,171.74
095-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		005555	1	3,964.19
096-2026			003347	1	4,221.19
097-2026	C.S. I-3 PUEBLO LIBRE	MEDICO	005136	1	5,564.19
098-2026	C.S. I-3 ROQUE		005139	1	5,564.19
099-2026	C.S. I-3 SAN FERNANDO		005543	1	5,564.19
100-2026	C.S. I-3 YURACYACU		005688	1	5,564.19
101-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA	MEDICO ANESTESIOLOGO	004489	2	8,574.19
			004488		8,574.19
102-2026		MEDICO CARDIOLOGO	004475	1	8,574.19
103-2026		MEDICO EMERGENCISTA Y DESASTRES	004484	1	8,574.19
104-2025	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	MEDICO ESPECIALISTA INTERNISTA	002724	1	7,364.19
105-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		004486	1	8,574.19
106-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	MEDICO ESPECIALISTA NEUROCIRUJANO	002730	1	7,364.19
107-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	MEDICO GINECO-OBSTETRA	005119	1	8,914.19
108-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		004469	1	8,574.19
109-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	MEDICO NEONATOLOGO	002702	1	10,664.19
110-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA	MEDICO ORTOPEDISTA-TRAUMATOLOGO	004474	1	8,574.19
111-2026	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA	MEDICO PEDIATRA	002737	1	8,914.19
			004330	1	8,914.19
112-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA		003314	1	8,574.19
113-2026	HOSPITAL II-1 DE RIOJA	MEDICO RADIOLOGO	004479	1	8,574.19
114-2026	HOSPITAL II-1 DE MOYOBAMBA	MEDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ONCOLOGICA	005831	1	9,364.19
115-2026	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD RIOJA	PERIODISTA	002660	1	2,864.19
116-2026		ESPECIALISTA EN PROMOCION DE LA SALUD	005977	1	4,364.19

117-2026	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD RIOJA	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	005770	1	4,364.19
118-2026	UE 1058 SALUD ALTO MAYO - DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS - UEGE		004178	1	4,364.19
119-2026	UE 1058 SALUD ALTO MAYO - DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	005978	1	4,364.19
120-2026	UE 1058 SALUD ALTO MAYO - DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS - UEDRH		005777	1	4,364.19

Nota: Se precisa que la plaza del PP 0024 Prevención y Control del Cáncer, son: el código de puesto N° 114-2026, con código AIRHSP 005831.

1.2. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

La Dirección de la Unidad Ejecutora 401 - Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo, convoca el Proceso de Selección CAS N° **001-2026-DIRESA-OGESS-AM/D**, la conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Dirección de Recursos Humanos a través del comité de selección, excepto la etapa de entrevista personal que estará representado por un representante del área usuaria en calidad de presidente y otro de la Dirección de Recursos Humanos en calidad de miembro, según Directiva N° 001-2023-GRSM/ORA-OGP.

1.3. BASE LEGAL

- Ley N° 32513, Ley de Presupuesto del Sector Público Para el Año Fiscal 2026.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales.
- Ley 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y modificatorias; su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 003-2013-DE.
- Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas pre profesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.
- Ley N° 31131, Ley que establece las disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales en el Sector Público.
- Ley N° 23330; Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud.
- Ley N° 27669 Ley de trabajo del Enfermero.
- Ley N° 28561, Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2012-SA.
- Ley N° 26790 – Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y sus normas Reglamentarias y modificatorias.
- Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para prestar servicios en el Sector Público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008-2019-JUS.
- Ley N° 31299, que modifica la Ley N° 26771 que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en casos de parentesco.
- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30807, Ley que modifica la Ley N° 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajos de la actividad pública y privada.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.

- Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presenten servicios al Estado en cualquier modalidad contractual: y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y sus modificatorias
- Ley N° 27674, Ley que establece el acceso a Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- Ley N° 27736, Ley para la Transmisión Radial y Televisiva de Ofertas Laborales.
- Ley N° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y sus modificatorias.
- Ley N° 28175, Ley Marco del empleo Público.
- Decreto Legislativo N° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto Legislativo N° 1401 Decreto Legislativo que aprueba el Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1246 que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Reglamento y modificatorias.
- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D.L. 1057.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000027-2023-SERVIR-PE que aprueba la Directiva N° 001-2022-SERVIR-GDSRH “Elaboración y aprobación de perfiles en el Sector Público”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los “Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE que aprueba la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos de las Entidades públicas”
- Resolución Ejecutiva Regional N° 194-2023-GRSM/GR de fecha 23 de marzo 2023, que aprobó la Directiva N° 001-2023-GRSM-ORA/OGP, “Directiva que Establece el Procedimiento de Selección y de Contratación del Personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio – CAS del Gobierno Regional San Martín”.
- Resolución Ejecutiva Regional N° 1050-2010 GRSM/PGR, que aprueba la Directiva N° 003-2009-GRSM-OP, Normas sobre Integridad Ética Gubernamental y Nepotismo en el Gobierno Regional.
- Resolución Ejecutiva Regional N° 242-2010-GRSM/PGR, que aprueba “Normas de neutralidad y Transparencia en la Conducta y Desempeño de los funcionarios, Servidores Públicos y Personal que Prestan Servicios al Estado en el Gobierno Regional San Martín.
- Decreto Supremo N° 078-2025.PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 31533, Ley que promueve el Empleo de Jóvenes Técnicos y Profesionales en el Sector Público.
- Ley N° 32145, que aprueba la Reforma Constitucional del artículo 40 de la Constitución Política del Perú para habilitar el doble empleo o cargo público remunerado al personal médico o asistencial de salud.
- Resolución Ministerial N° 022-2025/MINSA, que aprueba los “Lineamientos para la habilitación del doble empleo o cargo público remunerado al profesional médico con o sin especialidad, en el marco de la Ley N° 32145
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



II. PERFILES DE PUESTO (se encuentran detallados en el anexo 7)

2.1. NÚMERO DE POSICIONES A CONVOCARSE

La Dirección de la Unidad Ejecutora N° 401 - Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo convoca a **(150)** posiciones vacantes, bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) - C.A.S. D.L. N° 1057.

2.2. CONDICIONES DEL PUESTO

Las condiciones del puesto son las siguientes:

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Prestará servicios para los diferentes establecimientos de Salud de la OGESS Alto Mayo, pudiendo ser desplazados temporalmente, por razones objetivas y necesidad de servicio.
Compensación	De acuerdo con el puesto convocado
Horario	Establecido por el establecimiento adjudicado
Disponibilidad del puesto	Vacante
Duración del Contrato	Desde el inicio de labores y por un periodo de hasta tres (3) meses , contados a partir de la firma del contrato, pudiendo ser prorrogable de acuerdo con la necesidad, evaluación de la institución y disponibilidad presupuestal durante el año fiscal 2026.

2.3. DE SU PUBLICACIÓN

Los perfiles de los puestos convocados se encuentran publicados en el Portal Web Institucional en el siguiente enlace: <https://www.oosaludaltomayo.gob.pe/convocatorias>

Asimismo, los mencionados puestos también fueron publicados en el Portal Web Talento Perú, aplicativo informático de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, disponible en https://app.servir.gob.pe/DifusionOfertasExterno/faces/consultas/ofertas_laborales.xhtml.

III. DISPOSICIONES GENERALES

3.1. COMITÉ DE SELECCIÓN. El proceso de convocatoria CAS N° 001-2026-DIRESA-OGESS AM/DRH – U.E. 401, estará a cargo del siguiente comité de selección:

3.1.1. Para evaluación curricular

- ❖ Los que designe la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS Alto Mayo.

3.1.2. Para entrevista personal

- ❖ Un representante del Área Usuaría, en la cual existe la plaza vacante – **Presidente Titular**
- ❖ Un representante de la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS Alto Mayo - **Miembro Titular 1.**
- ❖ Un representante del área usuaria– **Presidente Suplente.**
- ❖ Un representante de la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS Alto Mayo - **Miembro suplente 1.**

* Cabe señalar que ante la ausencia de un miembro titular del comité de selección para la entrevista personal este debe ser reemplazado por su respectivo suplente en caso fortuito o fuerza mayor, salud y según normativa Ley N°27815 y la Ley N° 26771.

3.2. ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS

Los postulantes podrán realizar sus consultas sobre el proceso de selección de manera presencial en la Unidad Especializada de Gestión del Empleo de la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS Alto Mayo, sito en la carretera Fernando Belaunde Terry Km – 504 (Ref. al costado del Proyecto Especial Alto Mayo –PEAM).

3.3. DESARROLLO DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN

El Presente proceso de selección consta de las siguientes etapas y actividades, las cuales son de carácter eliminatorio, según se describe a continuación:



ETAPAS DE EVALUACIÓN	CARÁCTER	PUNTAJE		DESCRIPCIÓN
		MÍNIMO	MÁXIMO	
Presentación de anexos y <i>Currículum Vitae</i> de manera presencial	Eliminatorio	Sin puntaje		Contiene información general sobre el postulante y el proceso de selección al cual postula. El postulante solo podrá presentarse a uno (01) de los puestos convocados, indicando el lugar de la prestación de servicios mencionado en el perfil del puesto.
Evaluación Curricular	Eliminatorio	32.00	50.00	Calificación de la documentación sustentaría de formación académica, cursos y/o programas de especialización y experiencia, según el perfil de puesto de las/los postulantes que presentaron sus anexos y currículum vitae.
Entrevista Personal	Eliminatorio	32.00	50.00	Se evaluarán las habilidades, conocimientos, ética y compromiso del postulante a cargo del Comité de Selección.
PUNTAJES		64.00	100.00	El cuadro de méritos se elaborará sólo con aquellos/as postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección. El puntaje mínimo aprobatorio es de sesenta y cuatro (64) y el máximo es de cien (100) puntos.

3.4. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

- a) La postulación se realizará de forma física debiendo el postulante presentar su currículum vitae documentado con los anexos en **folder manilla** y en **sobre cerrado**, en la sede administrativa de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo - U.E. 401 sito en Carretera Fernando Belaunde Terry Km - 504 (ref. al costado del Proyecto Especial Alto Mayo - PEAM), del distrito y provincia de Moyobamba, departamento de San Martín en las fechas indicadas en el cronograma, y con el siguiente rótulo:

Señor:
Director de Recursos Humanos de la UE-401-OGESS-AM.
Proceso de Selección CAS N° 001-2026-DIRESA-OGESS-AM

Código de Puesto: _____

Apellidos y Nombre: _____

Documento de Identidad N°: (DNI.....,CE....., Otro.....) _____

Dirección actual: _____

Cel N.º: _____

Folios : _____

Nota: El rótulo debe estar debidamente llenado consignando todos los datos solicitados, sin enmendaduras, impresa, grabada o marcada de forma indeleble, legible y visible.

- ✓ Llenar el siguiente formulario:

<https://forms.office.com/r/kGqCjfCUHE>



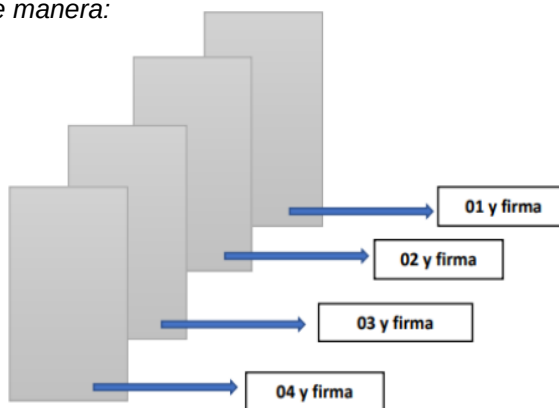
Se invoca a los postulantes, a presentar solo documentación de acuerdo o afines al puesto que postula o de acuerdo con su perfil profesional. Las solicitudes de postulación serán válidas siempre que se presenten ante mesa de partes de la OGESS ALTO MAYO, EN EL DÍA Y HORA SEÑALADA EN EL CRONOGRAMA.

- b) La presentación de la documentación deberá contener el siguiente **orden**:

1. **Anexo 1: Solicitud de inscripción**, debidamente firmado en el campo correspondiente con firma manuscrita.
2. **Anexo 2: Ficha de postulante (Ficha Resumen Curricular)**, debidamente firmado en el campo correspondiente con firma manuscrita, el mismo que lo puede descargar para su llenado e impresión en formato **Excel** de la página web de la institución.
3. Currículum vitae documentado, (en el mismo orden del **Anexo 2: Ficha Resumen Curricular**):
4. **Anexo 3 (Declaración jurada A y B)**, debidamente firmado en el campo correspondiente con firma manuscrita.
5. **Anexo 4 (Declaración jurada de Salud Física y Mental)**, debidamente firmado en el campo correspondiente con firma manuscrita.
6. **Anexo 5 (Declaración jurada de Doble Empleo)**, debidamente firmado en el campo correspondiente con firma manuscrita.
7. Copia de **DNI** o Carnét de Extranjería.
8. **Anexo N° 6 (Formato de reclamos)**, debidamente llenado firmado en los campos correspondientes (solo de corresponder su uso).

Asimismo, adjuntar la documentación de acuerdo con lo señalado; si no se cumpliera el orden indicado será **DESCALIFICADO**.

Nota 1: Todos los documentos deben ir debidamente foliados y firmados, incluidos los anexos. La foliación debe realizarse en la parte **inferior derecha**, iniciando con el 01 y firma desde el **último** documento y en forma ascendente hasta el primer folio que encabeza el expediente como se indica de la siguiente manera:



Nota 2. El postulante solo podrá presentarse a un **(01) puesto** convocado, indicando el lugar de la prestación de servicios. En caso de presentarse a más de un puesto convocado el postulante será **ELIMINADO** de la presente convocatoria.

Nota 3. La documentación remitida no será devuelta a los postulantes. Asimismo, la información que consigne el/la postulante y la documentación presentada tiene carácter de declaración jurada y está sujeta a fiscalización posterior.

Nota 4: La **Ficha Resumen Curricular** lo puede descargar para su llenado e impresión en formato Excel de la página web de la institución: <https://www.oosaludaltomayo.gob.pe/convocatorias>.

c) Causales de descalificación automática del postulante:

El postulante será descalificado del proceso de selección en cualquiera de los siguientes supuestos:

- **Sobre la forma de presentación de los documentos:**
 1. Presentar documentos con enmendaduras, ilegibles, rotos o deteriorados, de tal forma que no permitan verificar su contenido. Asimismo, no serán válidas las fotocopias borrosas, ilegibles o documentos sin fecha de expedición.
 2. No llenar correctamente los datos solicitados en el rótulo del expediente.
 3. No llenar correctamente todos los campos de la Solicitud de Inscripción y/o Ficha de Postulante, ni consignar el número de folios correspondiente.
 4. No realizar el foliado de los documentos de acuerdo con lo indicado en las bases del proceso (ver Nota 01).
- **Sobre la documentación obligatoria:**
 5. No consignar en el expediente la copia legible del Documento Nacional de Identidad (DNI) y/o Carnet de Extranjería vigente.
 6. No presentar uno o más documentos exigidos en las bases de la presente convocatoria.
 7. No presentar el currículum vitae documentado de acuerdo con el orden indicado en las bases (numeral 1 del literal b – Solicitud de Inscripción).
 8. Presentar documentación de manera distinta a los formatos establecidos en las bases (formularios, anexos, declaraciones juradas, etc.).
 9. No firmar de manera manuscrita y/o no consignar huella dactilar en los campos correspondientes de la Solicitud de Inscripción y/o Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular).
 10. No firmar de manera manuscrita en las Declaraciones Juradas.
- **Sobre el cumplimiento del perfil del puesto:**
 11. No contar con los requisitos mínimos exigidos según el perfil del puesto al que postula.

3.5. EVALUACIÓN CURRICULAR

a) Ejecución:

1. Se evaluará la “**Ficha de Postulante** (Ficha Resumen Curricular)” y la documentación presentada por los/las postulantes a fin de verificar el cumplimiento de los requisitos de formación académica, cursos y/o programas de especialización y/o diplomados, tiempo de experiencia laboral (general, específica, en el sector público y/o público de acuerdo con el nivel mínimo requerido en el perfil del puesto). Asimismo, se realizará la verificación de la documentación sustentatoria para la bonificación adicional que acredite la condición de:

- ✓ Deportista calificado de alto rendimiento.
- ✓ Discapacidad.
- ✓ Fuerzas Armadas.
- ✓ SERUMS.

b) Criterios de Evaluación Curricular:

Para la evaluación curricular, se tomarán en cuenta las siguientes consideraciones:

Acreditación del cumplimiento del perfil	Documentos a presentar – solicitados en el perfil
 Formación Académica	- El nivel de estudio, grado o formación académicos deben ser acreditados con los documentos oficiales emitidos y firmados por la institución académica otorgante. No se considerará declaraciones juradas. Se consideran solamente para estudios profesionales título profesional de técnico, grado de bachiller o título profesional universitario. - Para el caso de títulos profesionales o grados académicos obtenidos en el extranjero, para ser considerados se deberá presentar copia del documento que acredite el reconocimiento del grado o título profesional por parte de la Superintendencia Nacional de Educación Superior – SUNEDU; o estar inscrito en el Registro de Títulos, Grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero-SERVIR, de conformidad a la Directiva N° 001-2014- SERVIR/GDCRSC, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE. - En caso el perfil de puesto requiera el título de técnico, acreditar con resolución, constancia de registro en el Minedu u oficio emitido por Minedu. - En caso el perfil de puesto requiera el nivel educativo secundaria completa debe ser acreditado con copia del certificado y/o constancia emitida por la institución educativa otorgante y/o Sistema de SIAGIE. No se considerará declaraciones juradas. - En caso el perfil de puesto requiera el nivel de estudios incompletos, ya sean técnicos (básicos o superiores) o universitarios, debe ser acreditados con documentos oficiales emitidos y firmados por la institución académica otorgante. No se considerará declaraciones juradas.
Experiencia profesional	Se acredita con constancias, certificados de trabajo, constancias de prestación de servicios, resoluciones de designación y cese que acrediten fehacientemente en cada uno de ellos que las/os postulantes poseen el tiempo de experiencia solicitado (fecha de inicio y fin o tiempo brindado de la experiencia laboral o del servicio brindado) así como cargo o función desarrollada. Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia general y /o específica se contabilizará desde la fecha en que el/la postulante adquiere la condición de egresado; en tal sentido, la/el postulante debe de presentar obligatoriamente la constancia, certificado o cualquier otro documento que acredite fehacientemente la fecha de egreso de su correspondiente Centro de Estudios, caso contrario, el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que presente la/el postulante (Grado de Bachiller o Título Profesional de la carrera profesional Técnica o universitaria y/o Especialidad; de corresponder). Adicionalmente, se considerarán las prácticas preprofesionales y profesionales, de acuerdo con lo establecido por el artículo 3 de la Ley N° 31396.

- ❖ Las prácticas preprofesionales que realizan los estudiantes de educación superior universitaria y no universitaria en instituciones públicas o privadas por un periodo no menor de tres meses y hasta cuando el estudiante adquiera la condición de egresado, son reconocidas como experiencia laboral para su desempeño en la actividad pública y privada, según corresponda a la formación requerida en el Perfil del Puesto.
- ❖ Las prácticas profesionales que realizan los egresados de educación superior universitaria y no universitaria en instituciones públicas o privadas por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses, son reconocidas como experiencia laboral para su desempeño en la actividad pública y privada.

Respecto a la de experiencia por **SERUMS**, el Informe Técnico N.º 001161-2023-SERVIR-GPGSC, concluye que, conforme a lo expuesto en los numerales 2.8 al 2.18, y según lo establecido en la Guía para la elaboración de perfiles en el sector público y en la Directiva N.º 001-2022SERVIR/GDSRH para la Elaboración y aprobación de perfiles en el Sector Público, se puede precisar que el tiempo de servicios prestado en el **SERUMS** remunerado o equivalente, podrá ser considerado como experiencia, toda vez que dicho servicio se realiza una vez egresado de la carrera de ciencias de la salud y siempre que se cumpla con los requisitos previstos en la Ley N.º 23330.

Para los casos de **SECIGRA**, solo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive en los casos que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación correspondiente. Para tal efecto el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado y el Certificado de SECIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Para efectos del cálculo de tiempo de experiencia, en los casos que los/as postulantes que hayan laborado en dos o más instituciones al mismo tiempo, el periodo coincidente será contabilizado una sola vez.

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional (sólo primario o secundaria), se considerará cualquier experiencia laboral.

**Colegiatura
Habilitación**

En caso el perfil del puesto convocado requiera colegiatura y/o habilitación profesional vigente al momento de la postulación, esta podrá ser acreditada con el documento del certificado de habilidad profesional vigente emitido por el colegio profesional, sujeto a control posterior.

**Cursos y/o
Programas de
Especialización**

Constancias, certificados, diplomas de estudios, cursos y/o programas de especialización u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo, estos estudios deben ser concluidos a la fecha de postulación y cada documento deberá incluir la cantidad de horas.

En el caso que el certificado o constancia indique fecha de la capacitación, horas y creditaje se considerarán las horas. En el caso de que el certificado o constancia solo indique la fecha de la capacitación, se considerara ocho (08) horas por cada día señalado de su celebración, en el caso de que el certificado o constancia solo indique créditos, se considerara dieciséis (16) horas por cada crédito señalado.

En caso de que haya disparidad entre las fechas y horas de capacitación, se considerará ocho (08) horas por cada día señalado de su celebración. En caso alguno de los cursos solicitados, hayan sido llevados dentro de alguna especialización o diplomados, es responsabilidad del postulante detallar la temática específica que valide el cumplimiento del perfil.

Los programas de especialización deberán tener una duración mínima de noventa (90) horas y si son organizados por disposición de un ente rector, se podrá considerar como mínimo ochenta (80) horas; deben acreditarse mediante

un certificado, diploma u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo.

No se considerará los diplomas que no consignen fechas, créditos ni horas algunas. En caso de que los diplomados hayan iniciado durante la vigencia de la Ley N° 30220, que aprueba la Ley Universitaria, a partir del 10 de julio de 2014 se considerarán estudios de postgrado los diplomados de postgrado, con un mínimo de veinticuatro **(24)** créditos, teniendo en cuenta que cada crédito académico equivale a dieciséis **(16)** horas lectivas.

No se considerará las constancias que tengan una antigüedad mayor a 05 años.

Acreditación	Documentos a presentar - Bonificaciones
Licenciado de las Fuerzas Armadas	Documento expedido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, que haya cumplido el Servicio Militar, de corresponder
Discapacidad	Documento que acredite discapacidad (emitido por CONADIS), de corresponder
Deportista Calificado de Alto Nivel	Documento emitido por la autoridad competente que acredite la condición de Deportista Calificado de Alto Nivel, de corresponder.



c) Puntajes sobre los rubros a evaluar

RUBROS A EVALUAR PARA PROFESIONALES		MARQUE CON UNA “X”	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO (máximo 50)
Formación Académica	Cumple con el grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requerida en el perfil		10 puntos	
	Cuenta con 01 grado superior al mínimo requerido		12 puntos	
Cursos y/o Programas de Especialización	Requisito establecido en el perfil		06 puntos	
	Doscientas (200) horas adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
	Cuatrocientas (400) horas adicionales al mínimo requerido		10 puntos	
Experiencia laboral general	Requisito establecido en el perfil		04 puntos	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		06 puntos	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
Experiencia específica requerida en la función o la materia	Requisito establecido en el perfil		06 puntos	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		10 puntos	
Experiencia laboral específica en el sector público	Requisito establecido en el perfil		06 puntos	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		10 puntos	
PUNTAJE TOTAL				
CONDICIÓN: (APTO/NO APTO)				

RUBROS A EVALUAR PARA TÉCNICOS, ASISTENCIALES Y AUXILIARES		MARQUE CON UNA “X”	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO (máximo 50)
Formación Académica	Cumple con el grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requerida en el perfil		12 puntos	
Cursos y/o Programas de Especialización	Requisito establecido en el perfil		04 puntos	
	Doscientas (200) horas adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
	Cuatrocientas (400) horas adicionales al mínimo requerido		10 puntos	
Experiencia laboral general	Requisito establecido en el perfil		04 puntos	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		06 puntos	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
Experiencia específica requerida en la función o la materia	Requisito establecido en el perfil		06 puntos	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		10 puntos	
Experiencia laboral específica en el sector público	Requisito establecido en el perfil		06 puntos	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		10 puntos	
PUNTAJE TOTAL				
CONDICIÓN: (APTO/NO APTO)				

- ❖ **Conocimientos de ofimática e idiomas y dialectos**, estos no necesitan acreditarse con documentación, toda vez que su validación se realiza en las etapas de evaluación del proceso de selección, mediante declaración jurada o por algún otro mecanismo que permita establecer que el candidato cuenta con ellos.

Nota 5: Toda documentación ilegible no será considerada en la evaluación curricular.

Evaluación	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Evaluación Curricular	32.00	50.00

3.4. ENTREVISTA PERSONAL

Tiene carácter eliminatorio y obligatorio, está orientada a evaluar las habilidades, motivaciones, conocimientos, ética y compromiso del/la postulante a cargo del Comité de Selección y profundizar en otros aspectos del/la postulante en relación con el perfil de puesto. Participan en esta evaluación todos los/las postulantes declarados/as APTOS/AS en la etapa de evaluación curricular. Para la entrevista personal, se tomarán en cuenta las siguientes consideraciones:

- Ejecución:** La entrevista está orientada a evaluar las habilidades, motivaciones, conocimientos, ética y compromiso del/la postulante a cargo del Comité de Selección y profundizar en otros aspectos del/la postulante en relación con el perfil de puesto. Participan en esta evaluación todos los postulantes que hayan aprobado las evaluaciones anteriores.
- Criterios de evaluación:** La etapa de entrevista personal tiene carácter eliminatorio y obligatorio. El postulante que no se presente a la entrevista en la fecha y hora establecida según cronograma, quedará automáticamente **ELIMINADO** del proceso de selección y obtendrá condición **NO SE PRESENTÓ (NSP)**.

La Entrevista Personal consistirá en evaluar la evidencia de logros, integridad, adaptación al puesto y cultura organizacional, mayor compatibilidad con el perfil y habilidades establecidas en el perfil de puesto de acuerdo con el siguiente detalle:

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
Evidencia de logros	De 0 a 10 puntos
Integridad	De 0 a 10 puntos
Adaptación al puesto y cultura organizacional	De 0 a 10 puntos
Mayor compatibilidad con el perfil	De 0 a 10 puntos
Habilidades establecidas en el perfil de puesto	De 0 a 10 puntos
PUNTAJE TOTAL MÁXIMO	50 puntos

Se considerarán las calificaciones obtenidas por el postulante en la Evaluación de Entrevista Personal de la siguiente manera:

Evaluación	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Entrevista Personal	32.00	50.00

c) Consideraciones para la etapa de entrevista personal

- Entrevista personal Presencial**

- Para identificarse, el postulante deberá presentar su **DNI** o Carnet de Extranjería.
- El postulante deberá presentarse a la entrevista personal a la hora y fecha indicadas en la publicación realizada en el Portal Institucional.
- El/la postulante no podrá interactuar o comunicarse con otras personas en el desarrollo de la entrevista, caso contrario, será descalificado lo que conlleva al retiro de la entrevista y su exclusión del proceso.
- El postulante que por cualquier motivo abandone el ambiente donde se desarrolla la entrevista sin haber finalizado, no podrá retornar y menos continuar con el desarrollo de la entrevista, salvo caso extremo justificado y previa autorización de los miembros del Comité de Selección.
- No se permitirá suplantación del postulante, dicha falta se sancionará con el retiro de la entrevista y la exclusión del proceso del postulante implicado, sin perjuicio de las acciones administrativas y penales correspondientes para los infractores.

d) **Bonificaciones**

➤ **Bonificación a Deportistas Calificados de alto rendimiento**

Conforme con los artículos 2° y 7° del Reglamento de la Ley N° 27674, aprobado con Decreto Supremo N° 089-2003-PCM, que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública, se otorgará a la nota obtenida en la evaluación curricular conforme al siguiente detalle:

NIVEL	DESCRIPCIÓN	BONIFICACION
Nivel 1	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales o panamericanas.	20 %
Nivel 2	Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas.	16 %
Nivel 3	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.	12 %
Nivel 4	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.	8 %
Nivel 5	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	4 %

Esta bonificación se determina aplicando los porcentajes señalados a la nota obtenida en la evaluación curricular, siempre que el perfil del puesto en concurso establezca como requisito la condición de deportista y cuando el/la postulante haya obtenido la condición “califica” en la evaluación curricular.

Para tales efectos, el/la postulante deberá presentar una Certificación de Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.

• **Bonificación por discapacidad**

Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total. **Por tanto, el/la postulante con discapacidad deberá presentar necesariamente el Certificado de Discapacidad y/o Carnet emitido por el CONADIS, el mismo que deberá ser alcanzado junto con el currículum vitae.**

Bonificación a la Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total

• **Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas**

Conforme a la Ley N° 29248 y su Reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total. **Por tanto, el/la postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículum Vitae documentado (mediante la copia del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de Fuerzas Armadas), percibirá tal bonificación.**

Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total

Si el/la postulante tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de 25% sobre el puntaje total.

Bonificación por Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total

+

Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total

=

25% del Puntaje Total

En ese sentido, siempre que el/la postulante haya superado el puntaje mínimo establecido para la etapa de la entrevista personal y acredite su condición de Discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas con el documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de presentar su *currículum vitae* documentado, se le otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) por discapacidad sobre el puntaje total obtenido o el diez por ciento (10%) por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas sobre el puntaje total obtenido o veinticinco por ciento (25%) en el caso de tener el derecho a ambas bonificaciones.

• **Bonificación por laborar (SERUMS).**

La comisión evaluadora otorgará una bonificación, la cual se determina en base a una escala centesimal sobre el porcentaje total obtenido de los factores de calificación total obtenido, a los profesionales que hubieran realizado el **SERUMS** en establecimientos de salud ubicados de acuerdo a la siguiente escala del mapa de pobreza del **FONCODES**.

DS N.º007-2008-SA		RM N.º258-2020/MINSA	
Ubicación Según FONCODES	Porcentaje de Bonificación en caso de Concursos Públicos	Grado de Dificultad de los EESS	Porcentaje de Bonificación en caso Concursos Públicos
Quintil 1	15%	GD 5	15%
Quintil 2	10%	GD 4	10%
Quintil 3	5%	GD 3	7%
Quintil 4	2%	GD 2	3%
Quintil 5	0%	GD 1	1%

Que, las bonificaciones que se detallan en los cuadros precedentes, no resulta aplicable para los profesionales de salud que hayan laborado durante la emergencia Sanitaria bajo la modalidad **CAS-COVID** de conformidad con el literal b), del artículo 7 del Decreto Supremo N.º 006-2023-SA, que aprueba el Reglamento de la Ley N.º 31654, Ley que autoriza convalidar como Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS) el tiempo laborado en establecimientos de salud del Ministerio de Salud, de los Gobiernos Regionales, del Seguro Social de Salud (ESSALUD), de las Sanidades de las Fuerzas Armadas y de la Sanidad Policial durante el estado de emergencia por la COVID-19; que a la letra señala:

“b) Los profesionales de la salud que hayan laborado durante la emergencia Sanitaria bajo la modalidad CAS-COVID, por un periodo mayor a seis (6) meses y menor a doce (12) meses, no serán beneficiarios de las bonificaciones establecidas en los artículos 47 y 48 Reglamento de la Ley N.º 23330, aprobado por el Decreto Supremo N.º 005-97-SA”.

- **Bonificación para los jóvenes técnicos y profesionales en el sector público, según el Decreto Supremo N.º 078-2025-PCM**

La comisión evaluadora otorgará una bonificación a los postulantes técnicos y profesionales que tengan como máximo 29 años de edad al inicio del plazo de la postulación, según los conceptos del reglamento citado en el párrafo precedente y detallados a continuación:

✓ **Bonificación especial**

La bonificación especial prevista en el artículo 3 de la Ley N.º 31533, comprende lo siguiente:

- a) La bonificación en la entrevista personal; y,
- b) El incremento porcentual por experiencia laboral en el sector público.

En las bases de los concursos públicos de méritos se incluye, de forma expresa, el otorgamiento de la bonificación en la entrevista personal y el incremento porcentual por experiencia laboral en el sector público, de acuerdo con las disposiciones del presente Reglamento, bajo responsabilidad.

✓ **Bonificación en la entrevista personal**

Las entidades de la Administración Pública otorgan una bonificación del diez por ciento **(10%)** del puntaje obtenido en la entrevista personal a los postulantes técnicos y profesionales que tengan **como máximo 29 años de edad** al inicio del plazo de la postulación.

5.2 Para el otorgamiento de la bonificación, el postulante debe haber obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en la entrevista personal, acreditar su edad y formación técnica o profesional, conforme a las bases del concurso público de méritos.

✓ **Incremento porcentual por experiencia laboral en el sector público**

Los postulantes técnicos y profesionales que tengan **como máximo 29 años** de edad al inicio del plazo de la postulación y que cuenten con experiencia laboral en el sector público, reciben un incremento porcentual sobre el puntaje final obtenido por el postulante en el concurso público de méritos, conforme a lo siguiente:

- a) Un (1) punto porcentual por un (1) año de experiencia en el sector público.
- b) Dos (2) puntos porcentuales por dos (2) años de experiencia en el sector público.
- c) Tres (3) puntos porcentuales por tres (3) años o más de experiencia en el sector público.

El incremento porcentual sobre el puntaje final se realiza cuando se haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en todas las evaluaciones, incluida la bonificación en la entrevista personal, conforme a las bases del concurso público.



e) Cuadro de méritos

PUNTAJE FINAL				
PUNTAJE POR ETAPAS		PUNTAJE TOTAL	BONIFICACIONES	PUNTAJE FINAL
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=	Puntaje Total
			NO CORRESPONDE	= Puntaje final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=	Puntaje Total
			+ Si corresponde Bonificación a la Persona con condición de deportista calificado, de acuerdo con los siguientes niveles: <i>Nivel 1 es del 20%, Nivel 2 es del 16%, Nivel 3 es del 12%, Nivel 4 es del 8% y Nivel 5 es del 4% (**)</i>	= Puntaje final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=	Puntaje Total
			+ Si corresponde Bonificación a la persona con Discapacidad (+15%) del puntaje total (*)	= Puntaje final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=	Puntaje Total
			+ Si corresponde Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+10%) del puntaje total (*)	= Puntaje final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=	Puntaje Total
			+ Si corresponde Bonificación a la Persona con Discapacidad y al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+25%) (*)	= Puntaje final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=	Puntaje Total
			+ <u>Bonificación por Laborar (SERUMS).</u> Quintil 1: 15% GD 5: 15% Quintil 2: 10% GD 4: 10% Quintil 3: 5% GD 3: 7% Quintil 4: 2% GD 2: 3% Quintil 5: 0%(*) GD 1: 1%(*)	= Puntaje final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=	Puntaje Total
			+ Si corresponde la bonificación del diez por ciento (10%), al personal técnicos y profesionales que tengan como máximo 29 años de edad, según el Decreto Supremo N.º 078-2025-PCM (***)	= Puntaje final
Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	=	Puntaje Total
			+ Si corresponde la bonificación del incremento porcentual por experiencia laboral en el sector público, al personal técnicos y profesionales que tengan como máximo 29 años de edad, según el Decreto Supremo N.º 078-2025-PCM. Experiencia acreditada en el sector público: 1 año : 1% 2 años : 2% 3 años o más : 3%(*)	= Puntaje final

(*) Se otorgará la bonificación indicada sobre el puntaje final obtenido

(**) Se otorgará la bonificación sobre la evaluación curricular de acuerdo a los porcentajes señalados.

(***) Se otorgará la bonificación sobre el puntaje final de la entrevista.

f) Condiciones del ganador

Los ganadores del proceso de selección son aquellos cuyo orden de mérito les permite acceder a un puesto vacante. En caso que, alguno de los ganadores del proceso de selección no pudiera acceder al puesto, dentro del plazo de **cinco (5) días hábiles** posteriores a la publicación de los resultados finales para la firma de contrato que, por causas objetivas imputables a él, la Dirección de Recursos Humanos podrá convocar al postulante que en estricto orden de mérito haya obtenido el siguiente puesto o declarar desierto el proceso de selección, según corresponda.

La Dirección de Recursos Humanos –OGESS-AM, en estricto orden de mérito y según los resultados finales, notificará para efectos de convocar a la/el accesitario correspondiente, estableciendo un plazo máximo de un (1) día hábil para la aceptación a cubrir la plaza correspondiente. En pro de la eficiencia y eficacia del proceso de selección convocado, excepcionalmente, La Dirección de Recursos Humanos –OGESS-AM puede invitar a las/los “accesitarios” a tomar una plaza que hubiera quedado vacante en una ubicación geográfica o unidad orgánica distinta al puesto que eligió en su postulación, siempre y cuando las funciones y requisitos del puesto sean similares.

g) Situaciones irregulares y consecuencias

- 
- En caso de que el/la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte contra los involucrados.
 - De detectarse que el/la postulante haya incurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del proceso, será automáticamente descalificado/a; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.
 - Los/las postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la entidad convocante, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes bases del proceso participando en iguales condiciones con los demás postulantes.
 - En caso el/la postulante presentará información inexacta con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del proceso; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.

IV. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE CANCELACIÓN DEL PROCESO

4.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando los postulantes no cumplan los requisitos mínimos establecidos.
- c) Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo de sesenta y cuatro (64) puntos.

4.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado por alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Dirección de Recursos Humanos de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo ni de la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional San Martín:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras razones debidamente justificadas.

V. ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

5.1. La etapa de suscripción y registro de contrato comprenderá lo siguiente:

- La suscripción del contrato dentro de un plazo **no mayor de cinco (5) días hábiles**, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales.
- El registro del contrato en el Registro CAS y en la planilla electrónica cargo de la Dirección de Recursos Humanos.

5.2. El/la jefe/a de la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS-ALTO MAYO, o a quien se le haya delegado dicha función, será el/la encargado/a de la suscripción del contrato conjuntamente con el/la postulante declarado/a ganadora/o del proceso, dentro de un plazo no mayor de cinco (5) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados.

5.3. La Dirección de Recursos Humanos de la OGESS-ALTO MAYO, previamente a la suscripción del contrato, verificará si el/la postulante declarado/a ganador/a del proceso de selección:

5.3.1. Encontrarse inscrito/a en lo siguiente:

- Superintendencia Nacional de Educación Superior (SUNEDU).

5.3.2. No Encontrarse inscrito/a en lo siguiente:

- Registro Nacional de Sanciones contra servidores civiles – RNSSC.
- Registro de Deudores Judiciales Morosos – REDJUM.
- Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).

De encontrarse en uno de los ítems anteriores no suscribirá el contrato respectivo; por tanto, no se formalizará el vínculo contractual con la OGESS-ALTO MAYO.

El/la postulante declarado/a ganador/a, al momento de la suscripción del contrato deberá presentar a la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS-ALTO MAYO, lo siguiente:

- Fedatear los anexos presentados al momento de la postulación ante la OGESS Alto Mayo.
- Una foto tamaño pasaporte a colores con fondo blanco.
- Antecedentes penales, policiales y judiciales.
- Declaración Jurada de Parentesco y Nepotismo.
- Declaración Jurada de Régimen Pensionario.
- Declaración Jurada de Depósito de Haberes.
- Declaración Jurada de Registro de Derecho habientes.
- Declaración Jurada de Incorporación.
- Declaración Jurada de conocer las Directivas de la OGESS Alto Mayo.
- Ficha de datos personales.
- Cargo de Recepción de haber leído el Código de Ética y su Reglamento.
- Cargo de Recepción de haber leído el Reglamento Interno de Trabajo del GRSM.
- Compromiso de Cumplimiento de la Directiva, Normas y Procedimientos para la asignación, uso, cuidado y entrega de los bienes patrimoniales de propiedad de la OGESS Alto Mayo.

De haberse verificado que el/la postulante ganador/a se encuentra inhabilitado para ejercer función pública, o si vencido el plazo citado en el numeral 5.1; el/la postulante ganador/a no suscribirá el contrato por causas objetivas imputables a él/ella, se procederá a declarar ganador/a del proceso al/la accesitario/a que ocupa el orden de mérito inmediatamente inferior siempre que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio.

Si vencido el plazo el/la accesitario/a no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él/ella, la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS-ALTO MAYO, previa opinión favorable del área usuaria podrá declarar seleccionado al siguiente accesitario/a que haya alcanzado el puntaje mínimo o declarar desierto el proceso. El plazo para la suscripción del contrato de este último accesitario/a es de máximo cinco (5) días hábiles contados a partir de la respectiva notificación

Luego de la suscripción del contrato, la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS-ALTO MAYO, tendrá cinco (5) días hábiles para efectuar el registro del Contrato Administrativo de Servicio, conforme lo establecido en la normativa aplicable.

VI. CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Nº DE ACTIVIDADES	ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS DE DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
01	Registro en el Portal Talento Perú – SERVIR	Lunes 02/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
02	Publicación y difusión de la convocatoria: - Aplicativo de difusión de ofertas laborales y modalidades formativas del sector público. - Portal Web Institucional de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo - U.E. 401	Martes 03/03/2026 al lunes 16/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
03	Presentación de currículum vitae documentado Mesa de Partes de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo - U.E. 401 sito en Carretera Fernando Belaunde Terry Km -504 (ref. al costado del Proyecto Especial Alto Mayo - PEAM). En el horario de 7:30 a.m. a 15: 30 horas	Martes 17/03/2026	POSTULANTE / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
04	Evaluación curricular	Miércoles 18/03/2026 al viernes 20/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
05	Publicación de resultados de la evaluación curricular (a partir de las 20:00 horas)	Lunes 23/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
06	Presentación de reclamos Mesa de Partes de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo sito en Carretera Fernando Belaunde Terry Km - 504 (ref. al costado del Proyecto Especial Alto Mayo - PEAM). En el horario de 7:30 a 11:00 am horas	Martes 24/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
07	Absolución de reclamos y publicación de los resultados absueltos (a partir de las 08:00 am horas)	Miércoles 25/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
08	Entrevistas personales Entrevista Presencial: A partir de las 8:00 horas en las instalaciones de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo sito en Carretera	Jueves 26/03/2026 al viernes 27/03/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN

	Fernando Belaunde Terry Km - 504 (ref. al costado del Proyecto Especial Alto Mayo - PEAM).		
09	Publicación de resultados de la entrevista Personal (a partir de las 20:00 horas)	Lunes 30/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
10	Publicación de resultados finales	Martes 31/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
11	Adjudicación de plazas (A partir de 11:00 am en la Dirección de Recursos Humanos de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo sito en Carretera Fernando Belaunde Terry Km -504 (ref. al costado del Proyecto Especial Alto Mayo - PEAM).)	Miércoles 01/04/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
12	Inicio de Labores (En horario de atención del establecimiento adjudicado)	Miércoles 01/04/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
13	Suscripción de contrato	Hasta los 5 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Nota: El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente en las plataformas digitales autorizadas. En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha y hora de la siguiente actividad. El/la postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y finales del presente proceso de selección; solo se considera día hábiles.

CONSIDERACIONES:

- El presente proceso se registrará por el cronograma establecido, el mismo que contiene fechas tentativas, que pueden ser modificadas por causas justificadas y serán comunicadas oportunamente a los interesados a través de la página web institucional.
- El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y totales del presente proceso.
- Las consultas referidas al presente proceso de selección se podrán realizar de manera presencial en la Unidad Especializada de Gestión del Empleo de la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS Alto Mayo, sito en Carretera Fernando Belaunde Terry Km -504 (ref. al costado del Proyecto Especial Alto Mayo - PEAM).

VII. FINANCIAMIENTO

Fuente de Financiamiento: **Recursos Ordinarios**

VIII. DISPOSICIONES SOBRE DOBLE EMPLEO O CARGO PÚBLICO REMUNERADO

De conformidad con la Ley N° 32145 y la Resolución Ministerial N° 022-2025/MINSA, los profesionales médicos con o sin especialidad que postulan a la presente convocatoria podrán tener más de un empleo o cargo público remunerado, siempre y cuando cumplan con las siguientes condiciones:

- ✓ **Compatibilidad de horarios:** Las jornadas de trabajo en ambos empleos deben ser compatibles y no superponerse. El postulante deberá presentar una declaración jurada que garantice el estricto cumplimiento de ambas jornadas.
- ✓ **Acreditación del segundo empleo:** Los postulantes que ya cuenten con un empleo en otra entidad pública deben presentar la documentación que acredite su vínculo laboral y la compatibilidad horaria.
- ✓ **Para postulantes con vínculo en la misma U.E.:** El postulante que tiene un vínculo laboral en esta Unidad Ejecutora y busca un segundo empleo en la misma, deberá contar con la autorización previa y expresa de la Dirección General de Personal de la Salud del Ministerio de Salud (MINSA). Dicha autorización, que se obtiene luego de que la entidad empleadora elabore y presente una justificación técnica y administrativa, constituye una **condición previa e indispensable** para poder participar en este concurso público. (Oficio Múltiple N° D000105-2025-DIGEP)



IX. DISPOSICIONES FINALES

- a) El comité de selección adoptará sus decisiones por mayoría de votos, en los casos que no estén contemplados en las presentes Bases.
- b) El cumplimiento de todos los requisitos tiene carácter obligatorio, el incumplimiento de uno de ellos es causal de **EXCLUSIÓN** del presente concurso.
- c) De presentarse el caso que un familiar de algún miembro del comité postule, este deberá designar un suplente para resguardar la ética en el desarrollo del proceso al puesto al que el postulante se presenta.
- d) El certificado de Ofimática que se requiere como requisito mínimo, debe contener los cursos de Word, Power Point y Excel.
- e) Para las plazas cuya prestación de servicios se realice en establecimientos de salud ubicados en ámbitos con población indígena u originaria, o considerados de pertinencia intercultural, el/la postulante deberá acreditar, de manera preferencial, un curso de capacitación en interculturalidad.

X. ANEXOS

- **Anexo 1:** Solicitud de inscripción.
- **Anexo 2:** Ficha de postulante (Ficha Resumen Curricular).
- **Anexo 3:** Declaración jurada A y B
- **Anexo 4:** Declaración jurada de Salud Física y Mental.
- **Anexo 5:** Declaración jurada de Doble Empleo.
- **Anexo 6:** Formato de reclamos (**solo para reclamos**)
- **Anexo 7:** Perfiles de puesto.

ANEXO N° 01

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN AL PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 001-2026-DIRESA-OGESS-AM/DRH – U.E. 401

Yo, _____, Identificado con D.N.I. _____, domiciliado en el Jr. _____, Provincia de _____; que, teniendo conocimiento del Proceso de Selección por la modalidad de Contratación Administrativo de Servicio, en el marco del Decreto Legislativo N° 1057, proceso de selección **CAS N° 001-2026-DIRESA-OGESS-AM/DRH – U.E. 401**; por lo que solicito participar en el proceso de selección para cubrir el puesto de _____, con el código de puesto N° _____ en el Establecimiento de Salud _____ comprometiéndome a cumplir con todo lo establecido en la presente directiva y bases publicadas para tal efecto y de adjudicar la plaza me comprometo a laborar el tiempo estipulado en la misma.

Moyobamba de del 2026.

Firma :

Nombre :

DNI :

ANEXO N° 02



OFICINA DE GESTIÓN
DE SERVICIOS DE
SALUD ALTO MAYO

DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS

Contiene Información Reservada

FICHA DE POSTULANTE
(FICHA RESUMEN CURRICULAR)
DECLARACIÓN JURADA DE DATOS PERSONALES

CONVOCATORIA CAS N° 001-
2026-DIRESA-OGESS-AM/DRH -
U.E. 401

I. DATOS LABORALES

CÓDIGO PUESTO	NOMBRE DEL PUESTO	ÓRGANO
(*)	(*)	(†)
UNIDAD ORGÁNICA	JEFE DIRECTO	PUESTO DEL JEFE DIRECTO
(*)		

(*) Datos Obligatorios

II. DATOS PERSONALES

DOC. DE IDENTIDAD		APELLIDOS Y NOMBRES		SEXO	
DNI	Carnet Extranjería			M ()	F ()
DIRECCIÓN DEL DOMICILIO				DISTRITO	
PROVINCIA				DEPARTAMENTO	
				REFERENCIA DIRECCIÓN	
FECHA NACIMIENTO (DD/MM/AAAA)		LUGAR DE NACIMIENTO (Distrito / Provincia / Departamento)		NACIONALIDAD	
TELÉFONO DOMICILIO		TELÉFONO CELULAR 1	TELÉFONO CELULAR 2	CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL	CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL ALTERNO

Documentación Sustentatoria ↓

1	CONADIS	Bonificación SI NO	N° Carnet / Código	N° de folio
		() ()		
2	FUERZAS ARMADAS	Bonificación SI NO	N° Carnet / Código	FOLIO N°
		() ()		
3	DEPORTISTA CALIFICADO ALTO NIVEL	Bonificación SI NO	Documento que lo acredite	N° de folio
		() ()		
4	SERUMS	Bonificación SI NO	Documento que acredite	Quintil GD
		() ()		

¿Intención de doble Empleo ?	SI () NO ()	Remunerado en otra Unidad Ejecutora Documento que acredite	Remunerado en esta misma Unidad Ejecutora Documento que acredite (Autorización)

III. FORMACIÓN ACADÉMICA

NIVEL	GRADO ACADÉMICO / SITUACIÓN	NOMBRE DE LA CARRERA O ESPECIALIDAD, MAESTRÍA O DOCTORADO	MES/AÑO		Fecha Obtención grado/título	CENTRO DE ESTUDIOS	FOLIO N°
			DESDE	HASTA			
Primaria							
Secundaria							
Técnica básica (1 a 2 años)							
Técnica superior (3 a 4 años)							
Universitaria							
Maestría							
Doctorado							
Otros (Especificar) _____							

Fecha de egreso de la formación técnica o universitaria (DD/MM/AAAA):

Solo para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa

IV. COLEGIATURA

Colegio Profesional:	Número de Colegiatura:
Condición a la fecha:	¿Habilitado? SI () NO ()
	¿Inhabilitado? _____

INDIQUE EL MOTIVO

V. ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN

(Diplomados, programas de especialización, cursos)

TIPO DE ESTUDIO (Diplomado / Curso / Programa de Especialización)	NOMBRE DE LOS ESTUDIOS (Curso/Diplomado/Programa de Especialización, etc)	PERIODO DE ESTUDIOS (Fecha o AAAA/MM)		N° DE HORAS	CENTRO DE ESTUDIOS	FOLIO N°
		INICIO	FIN			

Total Horas

VI. OTROS ESTUDIOS

(Idiomas, herramientas informáticas)

IDIOMAS Y/O DIALECTOS

OFIMÁTICA

(procesador de textos, hojas de cálculo, programas de presentaciones, otros) :

IDIOMA O DIALECTO	(Marque con una "X" el nivel alcanzado)		
	Básico	Intermedio	Avanzado

PROGRAMA O SOFTWARE	(Marque con una "X" el nivel alcanzado)		
	Básico	Intermedio	Avanzado

Nota: No requieren de documentación sustentatoria.

VII. EXPERIENCIA LABORAL

(Completar desde el último trabajo o trabajo actual)

TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO (Años, meses, días)	TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PRIVADO: (Años, meses, días)	TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA EN LA FUNCIÓN O LA MATERIA: (Años, meses, días)
____ Año, ____ mes, ____ días	____ Año, ____ mes, ____ días	____ Año, ____ mes, ____ días

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN		SECTOR (PUBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
					Año, mes, días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO		PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO		REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)	
FUNCIONES PRINCIPALES							
01.							
02.							
03.							
04.							
05.							
REFERENCIA LABORAL							
NOMBRE			PUESTO			TELÉFONO / CORREO	

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN	SECTOR (PUBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
				Año, ____ mes, ____ días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO	PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO		REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)	
FUNCIONES PRINCIPALES						
01.						
02.						
03.						
04.						
05.						
REFERENCIA LABORAL						
NOMBRE		PUESTO		TELÉFONO / CORREO		

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN	SECTOR (PUBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
				Año, ____ mes, ____ días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO	PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO		REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)	
FUNCIONES PRINCIPALES						
01.						
02.						
03.						
04.						
05.						
REFERENCIA LABORAL						
NOMBRE		PUESTO		TELÉFONO / CORREO		

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN	SECTOR (PUBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
				Año, ____ mes, ____ días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO	PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO		REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)	
FUNCIONES PRINCIPALES						
01.						
02.						
03.						
04.						
05.						
REFERENCIA LABORAL						
NOMBRE		PUESTO		TELÉFONO / CORREO		

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN		SECTOR (PÚBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
					Año, mes, días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO		PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO		REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)	
FUNCIONES PRINCIPALES							
01.							
02.							
03.							
04.							
05.							
REFERENCIA LABORAL							
NOMBRE			PUESTO			TÉLEFONO / CORREO	

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN		SECTOR (PÚBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
					Año, mes, días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO		PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO		REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)	
FUNCIONES PRINCIPALES							
01.							
02.							
03.							
04.							
05.							
REFERENCIA LABORAL							
NOMBRE			PUESTO			TÉLEFONO / CORREO	

Nota: Puede insertar más filas para adicionar experiencias laborales.

Declaro que la información proporcionada es verdadera y podrá ser verificada por la entidad.

Fecha:

Firma del Postulante

ANEXO N° 03
DECLARACIÓN JURADA - A

Yo,.....
....., identificado(a) con DNI N°..... y domiciliado en.....
(Distrito.....Provincia.....Departamento.....), **DECLARO**

BAJO JURAMENTO que:

1. No tengo inhabilitación administrativa y/o judicial vigente para el ejercicio de mi profesión.
2. No poseo antecedentes policiales, judiciales y/o penales.
3. No percibo del Estado más de una remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso, por ser incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado. Se exceptúa lo establecido en el artículo único de la Ley N° 32145 "Ley de reforma constitucional del artículo 40 de la constitución política del Perú para habilitar el doble empleo o cargo público remunerado al personal médico (...)" y sus lineamientos contemplado en la Resolución Ministerial N° 022-2025/Minsa.
4. No estoy inhabilitado por el OSCE o de manera judicial para ser contratado por el Estado.
5. No estoy impedido de ser postor, candidato o proveedor para contratar con el Estado, según la Ley N° 30225-Ley de Contrataciones del Estado, el Decreto Legislativo N° 1057 que crea el régimen especial de contratación administrativa de servicios, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.
6. No me encuentro inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM).
7. No me encuentro inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).
8. No tengo inhabilitado mis derechos civiles o laborales.
9. No tener conflicto de intereses.
10. No me encuentro registrado en el Registro de Deudores de reparaciones civiles por delitos en agravio del Estado por Delitos de Corrupción.
11. No me encuentro registrado en el Registro de Deudores de Reparaciones de Reparaciones Civiles – REDERECI.
12. No me encuentro registrado en el Registro Nacional de Detenidos y Sentenciados a Pena Privativa de Libertad Efectiva RENAESPPLLE.
13. No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada (firme) por alguno de los delitos previstos en los artículos 2, 4, 4-A, 5, 6, 6-A, 6-B, 8, y 9 del Decreto Ley 25475, 316-A, 153, 179, 179-A, 180, 181, 181-A, 170, 171, 172, 173, 173-A, 174, 175, 176, 176-A, 177, 296, 296-A, 296-B, 296-C, 297, 298, 301 y 302 del Código Penal, conforme a lo dispuesto en la Ley N° 30794 y modificaciones posteriores.

DECLARO BAJO JURAMENTO que los datos antes consignados son verdaderos y que en caso de ser requeridos lo sustentaré oportunamente con la documentación respectiva a la Oficina de Gestión de las Personas, y asumo la responsabilidad legal y las sanciones respectivas que pudieran derivarse en caso de encontrarse algún dato o documento falso.

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del principio de presunción de veracidad previsto en el Numeral 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, sujetándome a las responsabilidades de ley en caso infrinja el citado principio.

Asimismo, declaro mi voluntad de postular a este proceso de manera transparente en el marco de la legislación nacional vigente.

Finalmente, declaro que:

Tengo algún tipo de Discapacidad	SI	NO
Soy Licenciado(a) de las Fuerzas Armadas	SI	NO
Soy deportista calificado de alto nivel	SI	NO

(Marcar la respuesta y adjuntar los documentos correspondientes a lo marcado)

Moyobamba,de..... de 2026.

.....
Firma del Postulante



HUELLA DACTILAR

ANEXO N° 03
DECLARACIÓN JURADA¹ B

Yo, identificado(a) con documento de identidad (DNI, Carnet de Extranjería, Pasaporte) N°, con domicilio en, con la finalidad de suscribir el contrato respectivo;

DECLARO BAJO JURAMENTO



Cuento con pariente (s) en la institución hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge o conviviente: (padre, madre, hijo/a, hermano/a, abuelo/a, nieto/a, tío/a, bisnieto/a, sobrino/a, bisabuelo/a, primo/a hermano/a, tío/a abuelo/a, sobrino/a nieto/a, tatarabuelo/a, hijastro/a, suegro/a, nuera, yerno, cuñado/a), con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar en la DIRES-SM



Parentesco	Apellidos y Nombres	Dependencia de Trabajo	Cargo/Puesto



No cuento con pariente (s) en la institución hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge o conviviente: (padre, madre, hijo/a, hermano/a, abuelo/a, nieto/a, tío/a, bisnieto/a, sobrino/a, bisabuelo/a, primo/a hermano/a, tío/a abuelo/a, sobrino/a nieto/a, tatarabuelo/a, hijastro/a, suegro/a, nuera, yerno, cuñado/a), con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar, de manera directa o indirecta, en el ingreso a laborar en la DIRES-SM

Por lo cual, declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del Principio de Presunción de veracidad previsto en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, sujetándome a las acciones administrativas, legales y/o penales que correspondan, de acuerdo a la legislación vigente.

Lugar y fecha:de.....de 2026.

.....
(firma del/la servidor/a)

¹ Ley N° 26771, D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. N° 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM, y modificatorias

ANEXO N° 04

DECLARACIÓN JURADA

Yo,, identificado (a) con DNI N°, con domicilio en, distrito de, provincia de y departamento de

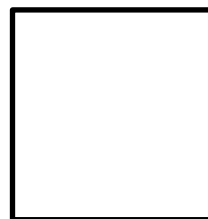
DECLARO BAJO JURAMENTO:

Que me encuentro en buen estado de salud física y mental, dejo constancia que no adolezco de ninguna enfermedad. Asimismo, dejo constancia que es de mi conocimiento que en caso de no ser cierta la presente declaración jurada estaré sujeto a las sanciones prescrita por la Ley.

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a los alcances de lo establecido en el Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública –Título XIX del Código Penal por delito de falsa declaración en Proceso Administrativo, acorde al artículo 32° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.



Moyobamba, de de 2026.



.....
Firma del Postulante

Huella Dactilar

ANEXO N° 05

DECLARACIÓN JURADA DE DOBLE EMPLEO

Yo,, identificado (a) con DNI N°, con domicilio en, distrito de, provincia de y departamento de

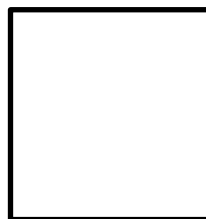
DECLARO BAJO JURAMENTO:

- ☐ **No deseo doble empleo;** no cuento o contaré con otro empleo o cargo público remunerado bajo vínculo laboral o contractual.
- ☐ **Si deseo doble empleo;** cuento con un empleo o cargo público remunerado en otra **entidad pública**, y mi jornada laboral en dicho empleo es compatible con la jornada del puesto al que postulo.
- ☐ **Si deseo doble percepción;** cuento con un empleo o cargo público remunerado en esta **misma Unidad Ejecutora** y adjunto al presente mi autorización previa emitida por la Dirección General de personal de la salud del Ministerio de Salud.

Soy Consiente de que cualquier falsedad en la presente declaración jurada anula mi postulación y da lugar a las acciones administrativas y penales que correspondan.

Moyobamba, de de 2026.

.....
Firma del Postulante



Huella Dactilar

ANEXO N° 06
(SOLO PARA RECLAMOS)

FORMATO DE RECLAMOS

Proceso de Selección CAS N° 001-2026-DIRESA-OGESS-BM

Código de Puesto: _____

Apellidos y Nombre: _____

Documento de Identidad (DNI , CE , Otro) N° _____

Dirección actual: _____ Cel N.º _____

Lugar de Prestación de Servicio: _____

Nombre de Puesto: _____

Condición de resultados: (Marque el motivo de su reclamo)

APTO ()

NO APTO ()

DESCRIPCION BREVE DEL RECLAMO (llenar con letra imprenta y legible)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

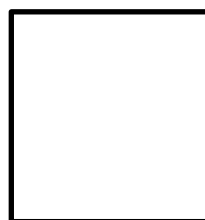
.....

.....

.....

Moyobamba, de de 2026.

Firma del Postulante
DNI N°



Huella Dactilar

ANEXO 7

PERFILES DE PUESTOS





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 001-2026



GOBIERNO REGIONAL
SAN MARTÍN

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-4 NUEVA RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TRABAJADOR DE SERVICIOS
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 NUEVA RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Vigilar y proteger bienes muebles e inmuebles, así como a las personas que se encuentren dentro de los mismos, con la finalidad de garantizar la seguridad y mantenimiento del centro de labores.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Limpiar y desinfectar ambientes, vajillas y similares.
- 2 Proteger y cuidar los bienes que se encuentren en las instalaciones de la dependencia.
- 3 Efectuar el mantenimiento y conservación de las áreas verdes de la entidad.
- 4 Trasladar y acomodar muebles, materiales y otros bienes.
- 5 Apoyar en la verificación de la conformidad del servicio de seguridad y vigilancia.
- 6 Operar equipos de manejo sencillos.
- 7 Verificar e informar el estado de conservación y averías de las instalaciones.
- 8 Transportar residuos siguiendo las normas de bioseguridad.
- 9 Controlar el estado de la infraestructura y el equipamiento, y comunicar averías.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																															
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>X</td><td>Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa	X	Secundaria		X		Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)				Universitaria			<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☐ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA </td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>☐ Doctorado</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			<table><tr><td>Si</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>No</td><td>X</td></tr></table>	Si	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Si	No	X
	Primaria	Incompleta	Completa																																														
X	Secundaria		X																																														
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																
	Universitaria																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura																																															
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																																	
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																															
No aplica																																																	
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																															
No aplica																																																	
Si	No	X																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																	
Si	No	X																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley General de Salud N° 26842.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Manejo y/o manipulación de equipos de limpieza y materiales.
- Gestión de salud, seguridad y medio ambiente (HSE)

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Salud Pública, y/o Bioseguridad, y/o uso de insumos de limpieza, y/o afines al puesto, como mínimo 36 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Certificados de estudios visado por la DRE o UGEL





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 002-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401
Unidad Orgánica	P.S. I-1 TAHUISHCO
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TRABAJADOR DE SERVICIOS
Dependencia jerárquica	JEFE DEL PUESTO DE SALUD I-1 TAHUISHCO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la seguridad, integridad y el orden en el establecimiento de salud, resguardando los bienes, personas (pacientes, personal, visitantes) y el ambiente institucional, para permitir el adecuado funcionamiento de los servicios de salud y contribuir al cuidado.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Limpiar y desinfectar ambientes, vajillas y similares.
2	Proteger y cuidar los bienes que se encuentren en las instalaciones de la dependencia.
3	Efectuar el mantenimiento y conservación de las áreas verdes de la entidad.
4	Trasladar y acomodar muebles, materiales y otros bienes.
5	Apoyar en la verificación de la conformidad del servicio de seguridad y vigilancia.
6	Operar equipos de manejo sencillos.
7	Verificar e informar el estado de conservación y averías de las instalaciones.
8	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA	
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	
Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA	

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?																							
X Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4 años) Universitaria <table><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table>					X							Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura CERTIFICADO DE ESTUDIOS SECUNDARIA COMPLETA <table><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>		Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			X Sí No D) ¿Habilitación profesional? X Sí No	
	X																										
Maestría	Egresado	Grado																									
No aplica																											
Doctorado	Egresado	Grado																									
No aplica																											

PERNO REGIONAL

CENTRO DE SALUD LUTILLUCUYA

Vº Bº



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley General de Salud N° 26842.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Manejo y/o manipulación de equipos de limpieza y materiales.
- Gestión de salud, seguridad y medio ambiente (HSE)

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Salud Pública, y/o Bioseguridad, y/o uso de insumos de limpieza, y/o afines al puesto, *como mínima 36 horas acumuladas*.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

CERTIFICADO DE ESTUDIOS VISADO POR LA DRE O UGEL.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 003-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

Unidad Orgánica

Nombre del cargo

Clasificación

Nombre del puesto

Dependencia jerárquica

OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401

CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA

NO APLICA

NO APLICA

VIGILANTE

JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar actividades de resguardo del establecimiento de salud; así como, de los trabajadores y pacientes que se encuentran dentro de estos, con la finalidad de mantener la seguridad de las personas y materiales para el cumplimiento de su misión.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Coordinar las actividades de vigilancia, según la programación y normatividad vigente.
- 2 Efectuar el control de los ingresos, salidas del personal y visitantes a las instalaciones de la entidad.
- 3 Evaluar la seguridad de las instalaciones y reportar cualquier anomalía o situación insegura que se detecte.
- 4 Apoyar a profesionales y técnicos asistenciales en la atención de pacientes, según indicaciones.
- 5 Brindar orientación cordial y respetuosa a los usuarios y visitantes sobre los servicios del centro.
- 6 Asistir a personas con discapacidad, adultos mayores o pacientes con crisis emocionales, comunicando oportunamente al personal de salud.
- 7 Mantener conducta ética, discreción y respeto hacia los usuarios y el equipo de trabajo.
- 8 Custodiar y proteger los bienes muebles e inmuebles del CSMC.
- 9 Elaborar los reportes de vigilancia establecidos.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
X Secundaria		X
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/ Licenciatura

CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA

Maestría Egresado Grado

NO APLICA

Doctorado Egresado Grado

NO APLICA

C) ¿Colegiatura?

Sí ☐ No ☒

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☐ No ☒

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA
- Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento (D.S. N° 005-2012-TR).
- Normas de seguridad y protección en establecimientos de salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Seguridad en establecimientos, y/o primeros auxilios, y/o a fines al puesto, como mínimo 36 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua				
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

CERTIFICADO DE ESTUDIOS VISADO POR LA DRE O UGEL.



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 004-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401
Unidad Orgánica	C.S. I-3 YURACYACU
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	VIGILANTE
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 YURACYACU

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar actividades de resguardo del establecimiento de salud; así como, de los trabajadores y pacientes que se encuentran dentro de estos, con la finalidad de mantener la seguridad de las personas y materiales para el adecuado funcionamiento institucional.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Coordinar las actividades de vigilancia, según la programación y normatividad vigente.
 - Efectuar el control de los ingresos, salidas del personal y visitantes a las instalaciones de la entidad.
 - Evaluar la seguridad de las instalaciones y reportar cualquier anomalía o situación insegura que se detecte.
 - Apoyar a profesionales y técnicos asistenciales en la atención de pacientes, según indicaciones.
 - Elaborar los reportes de vigilancia establecidos.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																				
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>X</td><td>Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa	X	Secundaria		X		Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)				Universitaria			<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☐</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA</td></tr><tr><td></td><td>Maestría</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">NO APLICA</td></tr><tr><td></td><td>Doctorado</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">NO APLICA</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☐	Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA							Maestría		Egresado		Grado	NO APLICA							Doctorado		Egresado		Grado	NO APLICA						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Primaria	Incompleta	Completa																																																																			
X	Secundaria		X																																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																					
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																					
	Universitaria																																																																					
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☐	Título/ Licenciatura																																																																	
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																																																						
	Maestría		Egresado		Grado																																																																	
NO APLICA																																																																						
	Doctorado		Egresado		Grado																																																																	
NO APLICA																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			
D) ¿Habilitación profesional?																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N.º 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento (D.S. N.º 005-2012-TR).
- Normas de seguridad y protección en establecimientos de salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Seguridad en establecimientos, y/o primeros auxilios, y/o Gestión de la Seguridad y/o a fines al puesto, como mínimo 36 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

CERTIFICADO DE ESTUDIOS VISADO POR LA DRE O UGEL.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 005-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

C.S. I-3 CALZADA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

VIGILANTE

Dependencia jerárquica

JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 CALZADA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar actividades de resguardo del establecimiento de salud, así como de trabajadores y pacientes, para garantizar su seguridad y proteger la integridad de todos los ocupantes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Coordinar las actividades de vigilancia, según la programación y normatividad vigente.
- Efectuar el control de los ingresos, salidas del personal y visitantes a las instalaciones de la entidad.
- Evaluar la seguridad de las instalaciones y reportar cualquier anomalía o situación insegura que se detecte.
- Apoyar a profesionales y técnicos asistenciales en la atención de pacientes, según indicaciones.
- Elaborar los reportes de vigilancia establecidos.
- Realizar rondas periódicas por todas las instalaciones (perímetro, almacenes, estacionamientos) en los horarios y rutas establecidos.
- Orientar e informar a los usuarios y visitantes sobre los lugares a donde deben dirigirse.
- Controlar el ingreso y salida de personal, visitantes, vehículos y bienes de la institución, registrándolos según los procedimientos establecidos.
- Custodiar los bienes, materiales y activos de la entidad, previniendo robos, hurtos o pérdidas.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																				
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>X</td><td>Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa	X	Secundaria		X		Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)				Universitaria			<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☐</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td colspan="4">Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td colspan="4">Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☐	Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA						Maestría	Egresado	Grado				No aplica						Doctorado	Egresado	Grado				No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Primaria	Incompleta	Completa																																																																			
X	Secundaria		X																																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																					
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																					
	Universitaria																																																																					
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☐	Título/ Licenciatura																																																																	
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																																																						
Maestría	Egresado	Grado																																																																				
No aplica																																																																						
Doctorado	Egresado	Grado																																																																				
No aplica																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			
D) ¿Habilitación profesional?																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Norma Técnica de Salud N.º 215-MINSA-DGIESP-2024 denominada "Seguridad y Salud en el Trabajo del Sistema de Salud"

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Seguridad en establecimientos, y/o primeros auxilios, y/o Salud y Seguridad en el Trabajo, y/o afines al puesto, como mínimo 36 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Certificados de estudios visado por la DRE o UGEL





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 006-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-4 SORITOR
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	VIGILANTE
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 SORITOR

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar actividades de resguardo del establecimiento de salud, así como de trabajadores y pacientes, para garantizar su seguridad y proteger la integridad de todos los ocupantes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Coordinar las actividades de vigilancia, según la programación y normatividad vigente.
- Efectuar el control de los ingresos, salidas del personal y visitantes a las instalaciones de la entidad.
- Evaluar la seguridad de las instalaciones y reportar cualquier anomalía o situación insegura que se detecte.
- Apoyar a profesionales y técnicos asistenciales en la atención de pacientes, según indicaciones.
- Elaborar los reportes de vigilancia establecidos.
- Realizar rondas periódicas por todas las instalaciones (perímetro, almacenes, estacionamientos) en los horarios y rutas establecidos.
- Orientar e informar a los usuarios y visitantes sobre los lugares a donde deben dirigirse.
- Controlar el ingreso y salida de personal, visitantes, vehículos y bienes de la institución, registrándolos según los procedimientos establecidos.
- Custodiar los bienes, materiales y activos de la entidad, previniendo robos, hurtos o pérdidas.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																				
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>X</td><td>Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa	X	Secundaria		X		Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)				Universitaria			<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☐</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">CERTIFICADO DE ESTUDIOS SECUNDARIOS</td></tr><tr><td colspan="2">Maestría</td><td colspan="2">Egresado</td><td colspan="2">Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td colspan="2">Doctorado</td><td colspan="2">Egresado</td><td colspan="2">Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☐	Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS SECUNDARIOS						Maestría		Egresado		Grado		No aplica						Doctorado		Egresado		Grado		No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Primaria	Incompleta	Completa																																																																			
X	Secundaria		X																																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																					
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																					
	Universitaria																																																																					
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☐	Título/ Licenciatura																																																																	
CERTIFICADO DE ESTUDIOS SECUNDARIOS																																																																						
Maestría		Egresado		Grado																																																																		
No aplica																																																																						
Doctorado		Egresado		Grado																																																																		
No aplica																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			
D) ¿Habilitación profesional?																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Norma Técnica de Salud N.º 215- MINSa - DGIESP- 2024 denominada "Seguridad y Salud en el Trabajo del Sistema de Salud".

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Seguridad en establecimientos, y/o primeros auxilios, y/o Salud y Seguridad en el Trabajo, y/o afines al puesto, como mínimo 36 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

ESTABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Actitud de servicio,
- Compromiso y responsabilidad,
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Certificado de estudios visado por la DRE o UGEL





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 007-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: CS I-3 SAN FERNANDO

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: CONDUCTOR DE AMBULANCIA

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I.3 SAN FERNANDO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Trasladar pacientes en ambulancias según su condición clínica, a los establecimientos de salud para la atención correspondiente y resguardar los equipos médicos de acuerdo a los procedimientos establecidos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Conducir ambulancia, considerando la condición clínica del paciente.
- Apoyar al equipo de salud que brinda la atención al paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
- Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilización pertinente del paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
- Realizar acciones de primeros auxilios en situaciones de emergencia masiva.
- Apoyar en el seguimiento de casos que requieren intervención priorizada.
- Apoyar en el registro de información de referencia y contrareferencia y otros registros que se requieran.
- Apoyar en la desinfección de la cabina interna del vehículo de acuerdo a la normatividad vigente.
- Reportar los incidentes de tránsito que tenga con la ambulancia de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- Velar por el mantenimiento preventivo y correctivo de la ambulancia; así como, salvaguardar la integridad material y del equipo médico de la ambulancia.
- Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Secundaria</td><td></td><td>☒</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☒ Secundaria		☒	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☐ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☒ Secundaria		☒																																													
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																															
☐ Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura																																													
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N.° 26842, Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N.° 27181, Ley General de Transportes y Tránsito Terrestre.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Soporte básico de vida, y/o soporte básico de trauma, y/o primeros auxilios, y/o transporte de paciente crítico, y/o afines al puesto; como mínimo 36 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Certificados de estudios visado por la DRE o UGEL
- Licencia de Conducir A-2B (vigente), no tener sanciones y/o papeletas de tránsito.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 008-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

HOSPITAL II-1 RIOJA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

CONDUCTOR DE AMBULANCIA

Dependencia jerárquica

DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Trasladar pacientes en ambulancias según su condición clínica, a los establecimientos de salud para garantizar la continuidad de la atención correspondiente y resguardar los equipos médicos de acuerdo a los procedimientos establecidos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Conducir ambulancia, considerando la condición clínica del paciente.
- 2 Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilización pertinente del paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
- 3 Apoyar al equipo de salud que brinda la atención al paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
- 4 Realizar acciones de primeros auxilios en situaciones de emergencia masiva.
- 5 Apoyar en el seguimiento de casos que requieren intervención priorizada.
- 6 Apoyar en el registro de información de referencia y contrareferencia y otros registros que se requieran.
- 7 Reportar los incidentes de tránsito que tenga con la ambulancia de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- 8 Velar por el mantenimiento preventivo y correctivo de la ambulancia para su adecuado funcionamiento
- 9 Salvaguardar la integridad material y equipo médico de la ambulancia.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

Incompleta Completa

☐	Primaria		
☒	Secundaria		X
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		
☐	Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐

Egresado(a)

☐

Bachiller

☐

Título/ Licenciatura

CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA

Maestría	Egresado	Grado
No aplica		
Doctorado	Egresado	Grado
No aplica		

C) ¿Colegiatura?

Sí

No

X

D) ¿Habilitación profesional?

Sí

No

X

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Ley N.° 27181, Ley General de Transportes y Tránsito Terrestre.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Soporte básico de vida, y/o bioseguridad, y/o primeros auxilios, y/o soporte básico de trauma, y/o transporte de paciente crítico, y/o afines al puesto, como mínimo 36 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Certificados de estudios visado por la DRE o UGEL
- Licencia de Conducir A-2B (vigente), no tener sanciones y/o papeletas de tránsito.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 09-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO NUEVA CAJAMARCA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO NUEVA CAJAMARCA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, con el objetivo de lograr la eficiencia y productividad en el funcionamiento de las tareas administrativas del centro de Salud Mental Comunitario de Nueva Cajamarca.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Apoyar las actividades relacionadas con la obtención de información de fácil identificación y ubicación.
- Apoyar en las actividades relacionadas con el archivo de documentos de acuerdo a indicaciones de su superior.
- Apoyar en la distribución de documentación.
- Apoyar a la elaboración y evaluación de documentos y reportes de gestión.
- Apoyar en el mantenimiento de los bienes y equipos.
- Efectuar las compras que le encarguen y reportar el gasto efectuado.
- Brindar atención e información al usuario interno y externo.
- Apoyar en la elaboración de informes, cuadros estadísticos y reportes administrativos.
- Recopilar y procesar información que le encarguen el jefe inmediato.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			X Secundaria		X	Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☐ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">CERTIFICADO DE ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETO</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Si</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Si	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Si	No	X
	Incompleta	Completa																																													
Primaria																																															
X Secundaria		X																																													
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																															
Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura																																													
CERTIFICADO DE ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETO																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Si	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Si	No	X																																													



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 30947 - Ley de Salud Mental y su reglamento.
- Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Manejo de documentos confidenciales.
- Técnicas de asistencia administrativa y secretarial.
- Atención al público y orientación al usuario.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Salud Mental, y/o afines al puesto de trabajo, como mínimo 36 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Certificados de estudios visado por la DRE o UGEL





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 010-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-4 NUEVA RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 NUEVA RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, con el objetivo de lograr la eficiencia y productividad en el funcionamiento de las tareas administrativas del Establecimiento de Salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar actividades administrativas, bajo instrucciones precisas.
2	Apoyar a la elaboración y evaluación de documentos y reportes de gestión
3	Recopilar y procesar información que le encarguen.
4	Evaluar y seleccionar documentos proponiendo su eliminación o transferencia al archivo pasivo.
5	Apoyar en la distribución de documentación.
6	Apoyar en las actividades relacionadas con el archivo de documentos de acuerdo a indicaciones de su superior.
7	Archivar y gestionar documentos, tanto físicos como digitales.
8	Redactar documentos administrativos internos y externos, según indicaciones de su jefe inmediato
9	Proporcionar atención oportuna al paciente para la correcta programación de citas.
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																											
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>X</td><td>Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa	X	Secundaria		X		Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)				Universitaria			<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☐</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA</td></tr><tr><td></td><td>Maestría</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☐	Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA							Maestría		Egresado		Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="5">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td><td>X</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	X	D) ¿Habilitación profesional?					Sí	☐	No	☒	X
	Primaria	Incompleta	Completa																																																										
X	Secundaria		X																																																										
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																												
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																												
	Universitaria																																																												
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☐	Título/ Licenciatura																																																								
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																																													
	Maestría		Egresado		Grado																																																								
No aplica																																																													
Sí	☐	No	☒	X																																																									
D) ¿Habilitación profesional?																																																													
Sí	☐	No	☒	X																																																									

	Doctorado	Egresado	Grado
No aplica			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Atención al Usuario y Gestión de Trámites
- Gestión Documental y Archivo.
- Gestión de oficinas, manejo de software, comunicación y organización.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Sistemas de Gestión Administrativo, y/o procedimiento administrativo general, y/o gestión de recursos humanos, y/o gestión pública, y/o atención al usuario, y/o afines al puesto, como mínimo 36 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Certificados de estudios visado por la DRE o UGEL





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 011-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-4 SORITOR
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 SORITOR

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo eficiente en la gestión y ejecución de los procesos administrativos, asegurando la organización, oportunidad y fluidez de las actividades para el adecuado funcionamiento del servicio en el establecimiento de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Apoyar las actividades relacionadas con la obtención de información de fácil identificación y ubicación.
- Apoyar en las actividades relacionadas con el archivo de documentos de acuerdo a indicaciones de su superior.
- Apoyar en la distribución de documentación.
- Redactar documentos administrativos internos y externos, según indicaciones de su jefe inmediato
- Organizar, clasificar y archivar la documentación física y/o digital de la oficina de acuerdo a las normas y procedimientos de archivo vigentes.
- Mantener la confidencialidad y la reserva de la información y la documentación que maneja.
- Organizar, clasificar y custodiar las Historias Clínicas (HC) activas e inactivas en el archivador central.
- Asegurar que las Historias Clínicas (HC) se conserven en buenas condiciones físicas y que la información esté protegida contra pérdidas, daños o accesos no autorizados.
- Crear y/o registrar al paciente por primera vez en el Registro de Historias Clínicas (HC),
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☒ Secundaria		X	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☐ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☒ Secundaria		X																																													
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																															
☐ Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura																																													
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Atención al Usuario y Gestión de Trámites
- Gestión Documental y Archivo.
- Gestión de oficinas, manejo de software, comunicación y organización.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Gestion y administracion de Historias Clinicas, y/o Trámite documentario, y/o Computación e informática, y/o Sistemas de Gestión Administrativo, y/o afines al puesto, como mínimo 36 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Certificado de estudios visado por la DRE o UGEL





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 012-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401

Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A

Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, bajo la supervisión del profesional de la oficina dependiente, con la finalidad de cubrir las necesidades del servicio.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Gestionar los trámites del proceso de referencias y contrarreferencias.
- 2 Realizar el proceso de asignación de citas en consulta externa al usuario externo.
- 3 Realizar los trámites correspondientes al proceso de admisión del usuario externo en consulta externa.
- 4 Brindar información al usuario externo respecto a los flujos de atención.
- 5 Apoyar las actividades relacionadas con la obtención de información de fácil identificación y ubicación.
- 6 Apoyar en las actividades relacionadas con el archivo de documentos de acuerdo a indicaciones de su superior.
- 7 Realizar la limpieza y desinfección del área de trabajo asignado
- 9 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																				
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			X Secundaria		X	Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			Universitaria			<table><thead><tr><th>☐ Egresado(a)</th><th>☐ Bachiller</th><th>☐ Título/ Licenciatura</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="3">CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA			Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			Sí ☐ No ☒ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☐ No ☒
	Incompleta	Completa																																				
Primaria																																						
X Secundaria		X																																				
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																						
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																						
Universitaria																																						
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura																																				
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																						
Maestría	Egresado	Grado																																				
NO APLICA																																						
Doctorado	Egresado	Grado																																				
NO APLICA																																						

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA
- Atención al Usuario y Gestión de Trámites
- Gestión Documental y Archivo.
- Manejo y/o manipulación de equipos de limpieza y materiales.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Calidad y Derechos en salud, y/o auxiliar administrativo en salud, y/o administración de archivos, y/o sistemas de gestión administrativo, y/o computación e informática, y/o Estadística, y/o afines al puesto, como mínimo 36 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- CERTIFICADO DE ESTUDIOS VISADO POR LA DRE O UGEL.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 013-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

HOSPITAL II-1 RIOJA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A

Dependencia jerárquica

DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, con el objetivo de lograr la eficiencia y productividad en el funcionamiento de las tareas administrativas del área del Hospital II-1 Rioja.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar actividades administrativas, bajo instrucciones precisas.
- 2 Apoyar en las actividades relacionadas con el archivo de documentos de acuerdo a indicaciones de su superior.
- 3 Recopilar y procesar información que le encarguen.
- 4 Apoyar en la distribución de documentación.
- 5 Registro y actualización de datos de los pacientes mediante el uso de los sistemas.
- 6 Ingresar la información de los servicios que brinda el establecimiento de salud en el diferente software estadístico.
- 7 Registrar las actividades realizadas en los sistemas de Información Institucional y emitir Informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- 8 Seguridad y confidencialidad de los documentos y la información física o digital de los pacientes y la institución.
- 9 Mantener el orden del ambiente de trabajo asignado.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria		
☐ Secundaria		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)		
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X
☐ Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/ Licenciatura

CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA		
Maestría	Egresado	Grado
No aplica		
Doctorado	Egresado	Grado
No aplica		

C) ¿Colegiatura?

Sí ☐ No ☒

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☐ No ☒

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Conocimiento de la Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General y Normativa General del Sistema Nacional de Salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: En trámite documentario, y/o sistemas de gestión administrativo, y/o computación e informática, y/o estadística, y/o afines al puesto, como mínimo 36 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- CERTIFICADO DE ESTUDIOS VISADO POR LA DRE O UGEL





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 014-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401

Unidad Orgánica

CENTRO DE SALUD I-3 PUEBLO LIBRE

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

AUXILIAR ASISTENCIAL

Dependencia jerárquica

JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 PUEBLO LIBRE

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar labores de auxiliar asistencial y operativo, siguiendo los procedimientos e instrucciones indicadas por el personal responsable, con el fin de coadyuvar al logro de los objetivos del establecimiento de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar labores auxiliares de apoyo a los profesionales y técnicos asistenciales, en la atención de pacientes, según indicaciones del jefe inmediato.
- Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de análisis clínicos.
- Brindar apoyo a los pacientes y personal asistencial de acuerdo a indicaciones del jefe inmediato.
- Preparar apósitos de gasa y otros materiales así como mantener el orden correspondiente.
- Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de actividades para el cuidado de la salud individual y colectiva.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
X Secundaria		X
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/ Licenciatura

CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA

Maestría	Egresado	Grado
NO APLICA		
Doctorado	Egresado	Grado
NO APLICA		

C) ¿Colegiatura?

Sí ☐ No ☒

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☐ No ☒

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Primeros auxilios y medidas de emergencia.
- Manejo y control de insumos y material médico según protocolos.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Primeros auxilios, y/o bioseguridad, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

CERTIFICADO DE ESTUDIOS VISADO POR LA DRE O UGEL.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 015-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401
Unidad Orgánica: CENTRO DE SALUD I-4 HOSPITAL RURAL DE NUEVA CAJAMARCA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: AUXILIAR ASISTENCIAL
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 HOSPITAL RURAL DE NUEVA CAJAMARCA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar labores de auxiliar asistencial y operativo de acuerdo a los procedimientos e instrucciones recibidas por el personal responsable con la finalidad de coadyugar a los logros de los objetivos del establecimiento de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar labores auxiliares de apoyo a los profesionales y técnicos asistenciales, en la atención de pacientes, según indicaciones del jefe inmediato.
- Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de análisis clínicos.
- Brindar apoyo a los pacientes y personal asistencial de acuerdo a indicaciones del jefe inmediato.
- Preparar apósitos de gasa y otros materiales así como mantener el orden correspondiente.
- Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de actividades para el cuidado de la salud individual y colectiva.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Universitario</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☒ Secundaria		X	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☐ Universitario			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☐ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA			Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☒ Secundaria		X																																													
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																															
☐ Universitario																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura																																													
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
NO APLICA																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
NO APLICA																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Primeros auxilios y medidas de emergencia.
- Manejo y control de insumos y material médico según protocolos.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Primeros auxilios, y/o bioseguridad, y/o afines al puesto, como mínimo 36 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

CERTIFICADO DE ESTUDIOS VISADO POR LA DRE O UGEL.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 016-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: DIRECCIÓN DE GESTIÓN SANITARIA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: AUXILIAR ASISTENCIAL

Dependencia jerárquica: JEFE DE UNIDAD ESPECIALIZADA DE INTERVENCIONES ESTRATEGICAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar labores asistenciales en la prevención del dengue, mediante la educación comunitaria, la identificación y control de criaderos de mosquitos, y la promoción de medidas de higiene y prevención contra el dengue, contribuyendo a la reducción de la incidencia de esta enfermedad en la población.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar labores auxiliares de apoyo a los profesionales y técnicos asistenciales, en la atención de pacientes, según indicaciones del jefe inmediato.
 - 2 Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de análisis clínicos.
 - 3 Realizar Vigilancia entomológica, mediante la cual se determinará el índice aédico en las localidades priorizadas y no priorizadas de la OGESS-AM
 - 4 Realizar control larvario en viviendas con casos de dengue y orientar a las familias en medidas de prevención.
 - 5 Participar en actividades de promoción de la salud enfatizadas a la prevención de enfermedades transmitidas por el Dengue y otras Arbovirosis.
 - 6 Participar en jornadas educativas sobre identificación de criaderos, eliminación de aguas estancadas y prácticas de autocuidado.
- Realizar actividad de búsqueda de febriles con síntomas de Dengue y otras arbovirosis.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Secundaria</td><td></td><td>☒</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☒ Secundaria		☒	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☐ Universitaria			<table border="1"><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☐ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3" style="text-align: center;">CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3" style="text-align: center;">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3" style="text-align: center;">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table border="1"><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☐</td><td>No ☒</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☐</td><td>No ☒</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☐	No ☒	¿Habilitación profesional?	Sí ☐	No ☒
	Incompleta	Completa																																										
☐ Primaria																																												
☒ Secundaria		☒																																										
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
☐ Universitaria																																												
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura																																										
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																												
Maestría	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
Doctorado	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
¿Colegiatura?	Sí ☐	No ☒																																										
¿Habilitación profesional?	Sí ☐	No ☒																																										

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Norma Técnica de Salud N° 198-MINSA/DIGESA-2023 "Norma Técnica de Salud para la Vigilancia Entomológica y Control de Aedes aegypti, vector de Arbovirosis y la Vigilancia del Ingreso de Aedes albopictus en el territorio nacional".
- NTS N° 211 -MINSA/DIGESP-2024 "Norma Técnica de Salud Para la Atención Integral de Pacientes con Dengue en el Perú".
- Manejo y control de insumos y material médico según protocolos.
- Primeros auxilios y medidas de emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Salud Pública, y/o Atención Integral de pacientes con Dengue, y/o Vigilancia Entomológica y control del Aedes Aegypti, y/o Primeros Auxilios, y/o a fines al puesto, como mínimo 36 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

- CERTIFICADO DE ESTUDIOS VISADO POR LA DRE O UGEL





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 017-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica DIRECCIÓN DE GESTIÓN SANITARIA
Nombre del cargo NO APLICA
Clasificación NO APLICA
Nombre del puesto AUXILIAR ASISTENCIAL
Dependencia jerárquica JEFE DE UNIDAD ESPECIALIZADA DE INTERVENCIONES ESTRATEGICAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar labores asistenciales en la prevención del dengue, mediante la educación comunitaria, la identificación y control de criaderos de mosquitos, y la promoción de medidas de higiene y prevención contra el dengue, contribuyendo a la reducción de la incidencia de esta enfermedad en la población.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar labores auxiliares de apoyo a los profesionales y técnicos asistenciales, en la atención de pacientes, según indicaciones del jefe inmediato.
- 2 Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de análisis clínicos.
- 3 Realizar Vigilancia entomológica, mediante la cual se determinará el Índice aédico en las localidades priorizadas y no priorizadas de la OGESS AM
- 4 Realizar control larvario en viviendas con casos de dengue y orientar a las familias en medidas de prevención, contribuyendo a la reducción de la enfermedad en la comunidad.
- 5 Participar en actividades de promoción de la salud enfatizadas a la prevención de enfermedades transmitidas por el Dengue y otras Arbovirosis.
- 6 Participar en jornadas educativas sobre identificación de criaderos, eliminación de aguas estancadas y prácticas de autocuidado.
- 7 Realizar actividad de búsqueda de febriles con síntomas de Dengue y otras arbovirosis.
- 8 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Secundaria</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☒ Secundaria		X	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☐ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura	CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☐</td><td>No ☒</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☐</td><td>No ☒</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☐	No ☒	¿Habilitación profesional?	Sí ☐	No ☒
	Incompleta	Completa																																										
☐ Primaria																																												
☒ Secundaria		X																																										
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
☐ Universitaria																																												
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura																																										
CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA																																												
Maestría	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
Doctorado	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
¿Colegiatura?	Sí ☐	No ☒																																										
¿Habilitación profesional?	Sí ☐	No ☒																																										

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Norma Técnica de Salud N° 198-MINSA/DIGESA-2023 "Norma Técnica de Salud para la Vigilancia Entomológica y Control de Aedes aegypti, vector de Arbovirosis y la Vigilancia del Ingreso de Aedes albopictus en el territorio nacional".
- NTS N° 211 -MINSA/DGIESP-2024 "Norma Técnica de Salud Para la Atención Integral de Pacientes con Dengue en el Perú".
- Manejo y control de insumos y material médico según protocolos.
- Primeros auxilios y medidas de emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Salud Pública, y/o Atención Integral de pacientes con dengue, y/o vigilancia entomológica y control del Aedes Aegypti, y/o Primeros Auxilios, y/o a fines al puesto, como mínima 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

- CERTIFICADO DE ESTUDIOS VISADO POR LA DRE O UGEL





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 018-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-3 CALZADA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ASISTENTE ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 CALZADA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar actividades administrativas y estadísticas para asegurar el correcto funcionamiento y la eficiencia del servicio del establecimiento de Calzada.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar actividades administrativas, bajo instrucciones precisas del jefe inmediato.
- 2 Apoyar en la elaboración y evaluación de documentos y reportes de gestión.
- 3 Recopilar y procesar información que le encarguen.
- 4 Orientar sobre gestiones y efectuar el seguimiento de la atención de expedientes.
- 5 Digitar en los aplicativos informáticos los registros de atenciones realizadas por el personal, incluyendo el manejo de la formatería establecida (FUAS, HIS, etc).
- 6 Evaluar y seleccionar documentos proponiendo su eliminación o transferencia al archivo pasivo.
- 7 Proponer, efectuar y dar seguimiento la recopilación y validación de la información estadística.
- 8 Analizar y procesar la información estadística para elaborar cuadros y gráficos que faciliten la interpretación de los datos.
- 9 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☐ Secundaria																																															
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
☐ Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General y Normativa General del Sistema Nacional de Salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Trámite documentario, y/o Computación e informática, y/o Estadística, y/o Sistemas de Gestión Administrativo, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 019-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-3 CALZADA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ASISTENTE ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 CALZADA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo administrativo mediante la redacción, recepción y distribución de documentos, así como la ejecución de labores secretariales, garantizando una gestión ordenada, eficiente y confidencial de la información institucional.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar actividades administrativas, bajo instrucciones precisas del jefe inmediato.
- 2 Redactar, revisar y digitar documentos oficios, informes, memorándums, oficios y comunicaciones internas o externas.
- 3 Recepcionar, registrar, clasificar y distribuir la documentación y correspondencia del establecimiento de salud.
- 4 Organizar y mantener el archivo físico y digital de la unidad, garantizando el orden y la confidencialidad de la información.
- 5 Atender al público y brindar información básica sobre trámites, servicios o procedimientos administrativos del establecimiento.
- 6 Gestionar el movimiento de documentos a través del sistema de trámite documentario GSTRAMITE u otros similares.
- 7 Apoyar en las tareas administrativas relacionadas con los recursos humanos, como control de permisos según corresponda.
- 8 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">CARRERAS TECNICAS EN SECRETARIO/A EJECUTIVO, EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN.</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	CARRERAS TECNICAS EN SECRETARIO/A EJECUTIVO, EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN.			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
Primaria																																															
Secundaria																																															
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
CARRERAS TECNICAS EN SECRETARIO/A EJECUTIVO, EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN.																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Trámite documentario, y/o Computación e informática, y/o Sistemas de Gestión Administrativo, y/o afines al puesto, como mínimo 80 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 020-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401

Unidad Orgánica: C.S. I-3 LLUYLLUCUCHA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: ASISTENTE ADMINISTRATIVO

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 LLUYLLUCUCHA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar tareas de apoyo en los sistemas administrativos para asegurar el correcto funcionamiento de los procesos administrativos y la atención eficaz de las necesidades del servicio, bajo la supervisión correspondiente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar actividades administrativas, bajo instrucciones precisas de su jefe inmediato.
- 2 Apoyar en la elaboración y evaluación de documentos y reportes de gestión.
- 3 Recopilar y procesar la información que le sea encomendada por su jefe inmediato.
- 4 Orientar sobre gestiones y efectuar el seguimiento de la atención de expedientes.
- 5 Digitar en los aplicativos informáticos los registros de atenciones realizadas por el personal, incluyendo el manejo de la formatería establecida (FUAS, HIS, etc).
- 6 Evaluar y seleccionar documentos proponiendo su eliminación o transferencia al archivo pasivo.
- 7 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN			Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			<table><tbody><tr><td>Si</td><td>No</td><td>x</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>No</td><td>x</td></tr></tbody></table>	Si	No	x	D) ¿Habilitación profesional?			Si	No	x
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☐ Secundaria																																															
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
☐ Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
NO APLICA																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
NO APLICA																																															
Si	No	x																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Si	No	x																																													



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Trámite documentario, y/o Computación e informática, y/o Sistemas de Gestión Administrativo, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 021-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-4 NUEVA RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 NUEVA RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, con el objetivo de lograr la eficiencia y productividad en el funcionamiento de las tareas administrativas del Establecimiento de Salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar actividades administrativas, bajo instrucciones precisas de su jefe inmediato.
2	Apoyar a la elaboración y evaluación de documentos y reportes de gestión
3	Recopilar y procesar la información que le sea encomendada por su jefe inmediato.
4	Evaluar y seleccionar documentos proponiendo su eliminación o transferencia al archivo pasivo.
5	Apoyar en la organización y desarrollo de eventos y reuniones.
6	Orientar sobre gestiones y efectuar el seguimiento de la atención de expedientes
7	Archivar y gestionar documentos, tanto físicos como digitales.
8	Redactar documentos administrativos internos y externos, según indicaciones de su jefe inmediato
9	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																						
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>X</td></tr><tr><td>☐</td><td>Universitaria</td><td></td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	X	☐	Universitaria		<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Incompleta	Completa																																																						
☐	Primaria																																																							
☐	Secundaria																																																							
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																							
☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	X																																																						
☐	Universitaria																																																							
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																			
TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN																																																								
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																			
No aplica																																																								
Sí	☐	No	☒																																																					
D) ¿Habilitación profesional?																																																								
Sí	☐	No	☒																																																					

	☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado
No aplica			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Gestión de oficinas, manejo de software, comunicación y organización.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Sistemas de Gestión Administrativo, y/o procedimiento administrativo general, y/o gestión de recursos humanos, y/o gestión pública, y/o afines al puesto, como mínimo 80 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 022-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401

Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: ASISTENTE ADMINISTRATIVO

Dependencia jerárquica: DIRECTOR HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, con el objetivo de lograr la eficiencia y productividad en el funcionamiento de las tareas administrativas del establecimiento de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Coordinar y efectuar actividades administrativas, siguiendo instrucciones generales.
- Participar en la programación y evaluación de actividades.
- Elaborar informes y apoyar en la evaluación de expedientes administrativos.
- Participar en la programación, organización y desarrollo de eventos y reuniones.
- Digitar en los aplicativos informáticos los registros de atenciones realizadas por el personal, incluyendo el manejo de la formatería establecida (FUAS, HIS, etc).
- Apoyar en el desarrollo de estudios e investigaciones, bajo indicaciones precisas del jefe inmediato.
- Orientar sobre trámites y situación de expedientes.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria		
☐ Secundaria		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)		
☒ Universitaria		X



B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a)	☒ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura
ADMINISTRACION Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACION		
Maestría	Egresado	Grado
NO APLICA		
Doctorado	Egresado	Grado
NO APLICA		

C) ¿Colegiatura?

Sí ☐ No ☒

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☐ No ☒

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o programas de especialización en: Trámite documentario, y/o sistemas de gestión administrativo, y/o computación e informática, y/o Estadística, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés	X			
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones			X		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 023-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica	DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, con el objetivo de lograr la eficiencia y productividad en el funcionamiento de las tareas administrativas del área del Hospital II-1 Rioja.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar actividades administrativas, bajo instrucciones precisas del jefe inmediato.
- 2 Apoyar en la elaboración y evaluación de documentos y reportes de gestión.
- 3 Recopilar y procesar la información que le sea asignada por su jefe inmediato.
- 4 Recoger información y apoyar en la formulación y/o modificación de normas y procedimientos técnicos del manejo de las Historias Clínicas y registros médicos, resultados de apoyo al diagnóstico médico.
- 5 Registro y actualización de datos de los pacientes mediante el uso de los sistemas.
- 6 Ingresar la información de los servicios que brinda el establecimiento de salud en el diferente software estadístico.
- 7 Registrar las actividades realizadas en los sistemas de Información Institucional y emitir Informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- 8 Seguridad y confidencialidad de los documentos y la información física o digital de los pacientes y la institución.
- 9 Participar en la programación y evaluación de actividades.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																														
<table><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td>☐</td><td>Incompleta</td><td>☐</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td><td></td><td>☒</td><td>X</td></tr><tr><td>☐</td><td>Universitaria</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr></table>	☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa	☐	Secundaria	☐		☐		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐		☐		☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐		☒	X	☐	Universitaria	☐		☐		<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TECNICO/A EN COMPUTACION E INFORMATICO, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACION</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TECNICO/A EN COMPUTACION E INFORMATICO, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACION						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa																																																																											
☐	Secundaria	☐		☐																																																																												
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐		☐																																																																												
☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐		☒	X																																																																											
☐	Universitaria	☐		☐																																																																												
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																											
TECNICO/A EN COMPUTACION E INFORMATICO, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACION																																																																																
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																																											
No aplica																																																																																
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																																											
No aplica																																																																																
Sí	☐	No	☒																																																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																																																																
Sí	☐	No	☒																																																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: En trámite documentario, y/o sistemas de gestión administrativo, y/o computación e informática, y/o estadística, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 024-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica	DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, con el objetivo de lograr la eficiencia y productividad en el funcionamiento de las tareas administrativas del área del Hospital II-1 Rioja.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Efectuar actividades administrativas, bajo instrucciones precisas.
- Apoyar en la elaboración y evaluación de documentos y reportes de gestión.
- Recopilar y procesar información que le encarguen.
- Evaluar y seleccionar documentos proponiendo su eliminación o transferencia al archivo pasivo.
- Realizar la organización y gestión de las historias clínicas y demás documentos administrativos.
- Realizar la actualización de los registros de los expedientes clínicos en formato físico y digital.
- Efectuar la recopilación y validación de la información física como estadística de los acervos documentarios.
- Aplicar medidas de seguridad para preservar la confidencialidad de los documentos y la información física y digital de los pacientes y la institución.
- Proponer procedimientos para mejorar la recopilación y validación de información estadística en el área asignada.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																																	
<table><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td>☐</td><td>Incompleta</td><td>☐</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td><td></td><td>☒</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Universitaria</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr></table>	☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa	☐	Secundaria	☐		☐		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐		☐		☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐		☒		☐	Universitaria	☐		☐		<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TECNICO/A EN COMPUTACION E INFORMATICO, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACION</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TECNICO/A EN COMPUTACION E INFORMATICO, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACION						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☐</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="5">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☐</td><td>X</td></tr></table>	Sí	☐	No	☐	X	D) ¿Habilitación profesional?					Sí	☐	No	☐	X
☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa																																																																														
☐	Secundaria	☐		☐																																																																															
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐		☐																																																																															
☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐		☒																																																																															
☐	Universitaria	☐		☐																																																																															
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																														
TECNICO/A EN COMPUTACION E INFORMATICO, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACION																																																																																			
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																																														
No aplica																																																																																			
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																																														
No aplica																																																																																			
Sí	☐	No	☐	X																																																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																																																			
Sí	☐	No	☐	X																																																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General .

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: En trámite documentario, y/o sistemas de gestión administrativo, y/o computación e informática, y/o estadística, y/o afines al puesto, como mínimo 80 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 025-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: C.S. I-4 NUEVA RIOJA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: SECRETARIA/O

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 NUEVA RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo secretarial y administrativo integral a las áreas funcionales de la organización, garantizando la eficiente gestión y seguimiento del trámite documentario, la organización y actualización del archivo.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar apoyo secretarial y administrativo a áreas funcionales.
2	Verificar el registro y seguimiento de trámite documentario, informando sobre su atención.
3	Organizar y mantener actualizado archivo que le encomienden.
4	Preparar la documentación para la autorización correspondiente.
5	Elaborar documentos de acuerdo a borradores o instrucciones.
6	Organizar y concertar reuniones, preparando la agenda respectiva.
7	Efectuar la distribución de documentación, manteniendo confidencialidad del caso.
8	Efectuar el fotocopiado de documentos.
9	Orientar sobre gestiones y situación de expedientes.
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																						
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☒</td></tr><tr><td>☐</td><td>Universitaria</td><td></td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☒	☐	Universitaria		<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TECNICO DE SECRETARÍA EJECUTIVA Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TECNICO DE SECRETARÍA EJECUTIVA Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Si</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Si	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Si	☐	No	☒
	Incompleta	Completa																																																						
☐	Primaria																																																							
☐	Secundaria																																																							
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																							
☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☒																																																						
☐	Universitaria																																																							
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																			
TECNICO DE SECRETARÍA EJECUTIVA Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN																																																								
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																			
No aplica																																																								
Si	☐	No	☒																																																					
D) ¿Habilitación profesional?																																																								
Si	☐	No	☒																																																					

	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	
No aplica		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: En trámite documentario, y/o sistemas de gestión administrativo, y/o computación e informática, y/o Estadística, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 026-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: SECRETARIA/O

Dependencia jerárquica: JEFE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo secretarial y administrativo integral a las áreas funcionales de la organización, garantizando la eficiente gestión y seguimiento del trámite documentario, la organización y actualización del archivo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar apoyo secretarial y administrativo a áreas funcionales.
- 2 Verificar el registro y seguimiento de trámite documentario, informando sobre su atención.
- 3 Organizar y mantener actualizado archivo que le encomienden.
- 4 Preparar la documentación para la autorización correspondiente.
- 5 Elaborar documentos (actas y otros) de acuerdo a borradores o instrucciones.
- 6 Organizar y concertar reuniones, preparando la agenda respectiva.
- 7 Efectuar la distribución de documentación, manteniendo confidencialidad del caso.
- 8 Efectuar el fotocopiado de documentos.
- 9 Orientar sobre gestiones y situación de expedientes.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																								
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table border="1"><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICO DE SECRETARÍA EJECUTIVA Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td>☐ Doctorado</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO DE SECRETARÍA EJECUTIVA Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	NO APLICA			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	NO APLICA			<table border="1"><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☐ No ☒</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☐ No ☒</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☐ No ☒	¿Habilitación profesional?	Sí ☐ No ☒
	Incompleta	Completa																																								
☐ Primaria																																										
☐ Secundaria																																										
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																										
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																								
☐ Universitaria																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																								
TECNICO DE SECRETARÍA EJECUTIVA Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN																																										
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																								
NO APLICA																																										
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																								
NO APLICA																																										
¿Colegiatura?	Sí ☐ No ☒																																									
¿Habilitación profesional?	Sí ☐ No ☒																																									

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842. Ley General de Salud.
- Ley General de Salud. Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General.

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: En trámite documentario, y/o sistemas de gestión administrativo, y/o computación e informática, y/o Estadística, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Adaptabilidad
- Análisis
- Creatividad/ innovación
- Planificación

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 027-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401

Unidad Orgánica: C.S. I-3 LLUYLLUCUCHA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 LLUYLLUCUCHA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar actividades de apoyo en los sistemas administrativos, bajo la supervisión del profesional de la oficina correspondiente, con el fin de atender eficientemente las necesidades del servicio del establecimiento de salud de Lluyllucucha.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar actividades administrativas, bajo instrucciones precisas.
- 2 Apoyar en la elaboración y evaluación de documentos y reportes de gestión.
- 3 Recopilar y procesar información que le encarguen.
- 4 Orientar sobre gestiones y efectuar el seguimiento de la atención de expedientes.
- 5 Digitar en los aplicativos informáticos los registros de atenciones realizadas por el personal, incluyendo el manejo de la formatería establecida (FUAS, HIS, etc).
- 6 Evaluar y seleccionar documentos proponiendo su eliminación o transferencia al archivo pasivo.
- 7 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD Y/O AFINES AL PUESTO</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD Y/O AFINES AL PUESTO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
Primaria																																															
Secundaria																																															
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TÉCNICO/A EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICO, CONTABILIDAD Y/O AFINES AL PUESTO																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: En trámite documentario, y/o Computación e informática, y/o Sistemas de Gestión Administrativo, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 028 -2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401
Unidad Orgánica	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TECNICO/A ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, bajo la supervisión del profesional de la oficina dependiente, a fin de cumplir con las necesidades del servicio.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Ejecutar labores administrativas vinculadas al área de su competencia.
- 2 Registrar correctamente en el sistema HIS (o en el aplicativo institucional) las atenciones diarias brindadas por el personal de salud.
- 3 Verificar la coherencia y consistencia de los datos consignados en las hojas HIS.
- 4 Coordinar con el equipo asistencial (psicólogos, psiquiatras, enfermeros, trabajadores sociales, etc.) para validar diagnósticos, códigos CIE10 y procedimientos antes de su ingreso al sistema.
- 6 Generar reportes mensuales, trimestrales y anuales del HIS físico y electrónico para remisión a la Red de Salud o Dirección Regional.
- 7 Custodiar y archivar las hojas HIS, garantizando la confidencialidad y seguridad de la información.
- 8 Participar en actividades de capacitación y sensibilización comunitaria relacionadas con la salud mental.
- 9 Participar en reuniones de evaluación de indicadores de gestión y elaboración de planes de mejora.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																				
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Universitaria			<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TÉCNICO/A EN ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td></td><td>Maestría</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">NO APLICA</td></tr><tr><td></td><td>Doctorado</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">NO APLICA</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TÉCNICO/A EN ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN							Maestría		Egresado		Grado	NO APLICA							Doctorado		Egresado		Grado	NO APLICA						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Primaria	Incompleta	Completa																																																																			
	Secundaria																																																																					
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																					
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																																																			
	Universitaria																																																																					
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																	
TÉCNICO/A EN ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN																																																																						
	Maestría		Egresado		Grado																																																																	
NO APLICA																																																																						
	Doctorado		Egresado		Grado																																																																	
NO APLICA																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			
D) ¿Habilitación profesional?																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Trámite documentario, y/o sistemas de sesión administrativa, y/o computación e informática, y/o a fines al puesto, como mínimo 80 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua				
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

D. Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 029-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TÉCNICO EN BIOMECANICA
Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar la asistencia oportuna en la coordinación, reporte, diagnóstico, mantenimiento y reparación de correspondiente del equipamiento médico del Hospital II-1 Rioja, a fin de mantener el equipamiento en óptimas condiciones.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Confeccionar y efectuar la adaptación de las ayudas biomecánicas.
- 2 Fabricar diferentes piezas para los aparatos ortopédicos.
- 3 Programar los materiales a requerir para la fabricación de ayuda biomecánica para personas con discapacidad.
- 4 Verificar la calidad de los materiales requeridos para la fabricación de ayuda biomecánica para personas con discapacidad.
- 5 Realizar el mantenimiento operativo de los equipos.
- 6 Coordinar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos.
- 7 Recoger, preparar, almacenar, ordenar y distribuir materiales, insumos, reactivos, instrumental médico quirúrgico, fármacos, formatería por indicación del profesional de la salud.
- 8 Cumplir con la asistencia obligatoria a las actividades de coordinación y capacitación convocadas por el equipo de trabajo.
- 9 Mantener ordenada, preparada el área de trabajo de la unidad a la que se encuentra asignado, según procedimientos vigentes.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA
Especificidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☐
NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICO EN BIOMECANICA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO EN BIOMECANICA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></tbody></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																																
☐ Universitaria																																																		
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
TECNICO EN BIOMECANICA																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☐	No	☒																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☐	No	☒																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Ley N° 28561- "Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud"
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - "Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud."

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Instrumentación biomecánica, y/o técnicas y estrategias de intervención para abordar problemas biomecánicos, y/o mantenimiento de equipos, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 030-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401
Unidad Orgánica	C.S. I-4 JEPELACIO
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TECNICO EN COMPUTACION E INFORMATICA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 JEPELACIO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Identificar y resolver problemas técnicos, instalar y configurar hardware y software, realizar mantenimiento preventivo y correctivo con la finalidad de velar por el correcto funcionamiento de los equipos informáticos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Operar la red informática institucional.
- 2 Apoyar en el diagnóstico de la operatividad de los equipos de cómputo y redes informáticas.
- 3 Asistir a los usuarios en el uso de equipos de cómputo.
- 4 Apoyar en la programación del mantenimiento de equipos de cómputo y/o redes informáticas.
- 5 Realizar el mantenimiento de los equipos de cómputo y redes informáticas.
- 6 Operar los servidores de la red de equipos automáticos.
- 7 Preparar información estadística sobre los rendimientos de los equipos y redes informáticas.
- 8 Efectuar el inventario de los equipos de cómputo.
- 9 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																									
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Universitaria			<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICO DE COMPUTACIÓN E INFORMATICA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO DE COMPUTACIÓN E INFORMATICA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>SI</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>SI</td><td>No</td><td>X</td></tr></table>	SI	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			SI	No	X
	Primaria	Incompleta	Completa																																								
	Secundaria																																										
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																										
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																								
	Universitaria																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																									
TECNICO DE COMPUTACIÓN E INFORMATICA																																											
Maestría	Egresado	Grado																																									
No aplica																																											
SI	No	X																																									
D) ¿Habilitación profesional?																																											
SI	No	X																																									

☐ Doctorado

☐ Egresado

☐ Grado

☐ No aplica

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General .

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Gestión pública, y/o ofimática, y/o software, y/o códigos CIE -10, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA



PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 031-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401

Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: TECNICO EN COMPUTACION E INFORMATICA

Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Identificar y resolver problemas técnicos, instalar y configurar software y aplicativos de uso en el servicio asignado, coordinar el mantenimiento preventivo y correctivo, con la finalidad de velar por el correcto funcionamiento de los equipos informáticos y la red del servicio asignado.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Operar la red informática institucional y del servicio donde se encuentre asignado.
- Apoyar en el diagnóstico de la operatividad de los equipos de cómputo y redes informáticas del servicio asignado.
- Asistir a los usuarios del sistema de información y equipos computo del servicio asignado.
- Apoyar en la programación del mantenimiento de equipos de cómputo y/o redes informáticas del servicio donde este asignado
- Coordinar la operatividad y actualizaciones del aplicativo o sistema de información utilizado con las oficina o unidades intrasectoriales.
- Manejar aplicativos oficiales del sector salud y otros de uso propia instalados en el Hospital
- Preparar información estadística sobre la información que trabaja en el servicio asignado.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																											
Incompleta Completa <table><tr><td>☐ Primaria</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td><td>☒</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td>☐</td><td>☐</td></tr></table>	☐ Primaria	☐	☐	☐ Secundaria	☐	☐	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒	☐ Universitaria	☐	☐	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura TECNICO DE COMPUTACIÓN, INFORMÁTICA Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN <table><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			Sí ☐ No ☒ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☐ No ☒
☐ Primaria	☐	☐																											
☐ Secundaria	☐	☐																											
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐																											
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒																											
☐ Universitaria	☐	☐																											
Maestría	Egresado	Grado																											
No aplica																													
Doctorado	Egresado	Grado																											
No aplica																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: En trámite documentario, y/o sistemas de gestión administrativo, y/o computación e informática, y/o Estadística, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés	X			
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones			X		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 032 -2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401

Unidad Orgánica: SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: TÉCNICO EN FARMACIA

Dependencia jerárquica: JEFE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades y procedimientos básicos en expendio de medicamentos e insumos médicos quirúrgicos, descargue diario de recetas en el sistema del SISMED, a fin de cuidar la salud del individuo en forma continua..

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Apoyar en la atención de los requerimientos de productos farmacéuticos y afines según indicaciones del profesional farmacéutico.
- 2 Apoyar bajo supervisión del profesional farmacéutico en la dispensación de medicamentos a los pacientes del centro de salud.
- 3 Apoyar en la recepción y almacenamiento de los productos farmacéuticos y afines de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- 4 Garantizar la aplicación de las medidas de seguridad para la adecuada conservación y seguridad de los productos farmacéuticos y afines.
- 5 Desarrollar los procesos de abastecimiento de medicamentos y productos afines conforme a las normas vigentes.
- 6 Desarrollar las actividades bajo normas de bioseguridad, manteniendo el orden y la limpieza de los ambientes.
- 7 Brindar las prestaciones con calidad y calidez centrado en el usuario.
- 8 Identificar la disponibilidad de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios en situación de sobre stock, sub stock, stock crítico y próximos a vencimiento para gestionar canjes y/o transferencias.
- 9 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TÉCNICO/A EN FARMACIA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TÉCNICO/A EN FARMACIA			Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
Primaria																																															
Secundaria																																															
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TÉCNICO/A EN FARMACIA																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
NO APLICA																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
NO APLICA																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley General de Salud N° 26842.
- Ley N° 28561- Ley que regula el Trabajo de los Técnicos y Auxiliares Asistenciales de Salud.
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud.
- Resolución Ministerial N° 132-2015-MINSA- Manual de Buenas Prácticas de Almacenamiento de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios en Laboratorios, Droguerías, Almacenes Especializados y Almacenes Aduaneros.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Dispensación de medicamentos en dosis unitaria, y/o Gestión y control farmacéutico, y/o sistema de suministro de medicamentos e insumos, y/o farmacovigilancia y uso racional de medicamentos, y/o buenas practicas de almacenamiento y distribución de farmacia y boticas, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Planificación
- Comunicación oral.
- Empatía.
- Dinamismo.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 033-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TÉCNICO/A EN FISIOTERAPIA
Dependencia jerárquica: JEFE DEL SERVICIO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo y ejecución de sistemas administrativos, bajo la supervisión del profesional de la oficina dependiente, a fin de cubrir las necesidades del servicio.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Aplicar técnicas y métodos sencillos y especializados para la rehabilitación física de pacientes, bajo indicaciones del profesional en rehabilitación.
- 2 Apoyar en la realización de pruebas de fuerza muscular, amplitud de movimientos u otras.
- 3 Apoyar en el control de signos vitales y realizar mediciones de talla, peso corporal y otras medidas antropométricas.
- 4 Informar al paciente sobre la aplicación de técnicas de rehabilitación.
- 5 Participar en los actos recreativos para la integración social del paciente en proceso de rehabilitación.
- 6 Participar en la aplicación del tratamiento fisioterapéutico junto al tecnólogo médico.
- 7 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																							
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TÉCNICO/A EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TÉCNICO/A EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	NO APLICA			NO APLICA			<table><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☐</td><td>No ☒</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☐</td><td>No ☒</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☐	No ☒	¿Habilitación profesional?	Sí ☐	No ☒
	Incompleta	Completa																																							
☐ Primaria																																									
☐ Secundaria																																									
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																									
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																							
☐ Universitaria																																									
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																							
TÉCNICO/A EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN																																									
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																							
NO APLICA																																									
NO APLICA																																									
¿Colegiatura?	Sí ☐	No ☒																																							
¿Habilitación profesional?	Sí ☐	No ☒																																							

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Resolución Ministerial N° 627-2008-MINSA - Norma técnica de salud de la unidad productora de servicios de patología clínica.
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA-Norma Técnica de Salud: Uso y Especificaciones Técnicas de la ropa de trabajo para el Personal Técnico y Auxiliar Asistencial de la Salud en las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Rehabilitación Neurológica, y/o rehabilitación física, y/o terapias Alternativas, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 034-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: C.S. I-3 CALZADA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: TECNICO EN LABORATORIO

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 CALZADA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el laboratorio mediante la recepción y registro de muestras de análisis, asegurando la trazabilidad, integridad y confiabilidad de los resultados para contribuir a la calidad del servicio de salud del establecimiento de calzada.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar la recepción y registro de muestras de análisis, según procedimiento establecido.
- 2 Efectuar la toma de muestras sencillas que no requieran de un especialista.
- 3 Brindar apoyo en los procedimientos de recolección de muestras.
- 4 Efectuar procedimientos de preparación y esterilización de materiales.
- 5 Efectuar el registro y distribución de resultados de los análisis clínicos.
- 6 Mantener el orden y las normas de bioseguridad en los laboratorios.
- 7 Participar con el personal de salud para desarrollar y mejorar procedimientos y protocolos.
- 8 Asistir en la elaboración de informes estadísticos de distintos programas de atención, bajo la supervisión del profesional del equipo de salud.
- 9 Apoyar a las actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, bajo la supervisión del Profesional del equipo de salud.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																							
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> TECNICO/A EN LABORATORIO </td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>☐ Doctorado</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO/A EN LABORATORIO			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Si ☐ No ☒</td></tr><tr><td>D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si ☐ No ☒</td></tr></tbody></table>	Si ☐ No ☒	D) ¿Habilitación profesional?	Si ☐ No ☒
	Incompleta	Completa																																							
☐ Primaria																																									
☐ Secundaria																																									
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																									
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																							
☐ Universitaria																																									
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																							
TECNICO/A EN LABORATORIO																																									
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																							
No aplica																																									
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																							
No aplica																																									
Si ☐ No ☒																																									
D) ¿Habilitación profesional?																																									
Si ☐ No ☒																																									



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28561 - Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - "Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud."
- Uso de EPP, Bioseguridad, Limpieza y desinfección de equipos y materiales.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o microbiología, y/o hematología, y/o toma de muestras, y/o parasitología, y/o a fines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 035-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: CENTRO DE SALUD JERILLO

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: TECNICO EN LABORATORIO

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD JERILLO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades técnicas de análisis y procesamiento de muestras en el laboratorio, cumpliendo las normas de calidad y bioseguridad, en beneficio de la salud de la población.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar la recepción y registro de muestras de análisis, según procedimiento establecido.
- 2 Efectuar procedimientos de pruebas de laboratorio de menor complejidad.
- 3 Desarrollar procesos de esterilización y desinfección de los materiales e insumos mediante medios físicos y químicos.
- 4 Realizar el envío de muestras al establecimiento de mayor complejidad.
- 5 Apoyar en el monitoreo y el cumplimiento de los resultados.
- 6 Efectuar el procesamiento e información de resultados.
- 7 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICO EN LABORATORIO</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO EN LABORATORIO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☐ Secundaria																																															
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
☐ Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TECNICO EN LABORATORIO																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Microbiología y hematología.
- Uso de EPP, Bioseguridad, Limpieza y desinfección de equipos, materiales y tomas de muestras.
- Derechos de las personas usuarias de los servicios de salud y principios de ética en la atención.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o microbiología, y/o hematología, y/o toma de muestras, y/o parasitología y/o a fines al puesto, como mínimo 80 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 036-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-3 ROQUE
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TÉCNICO/A EN LABORATORIO
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 ROQUE

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades técnicas de análisis y procesamiento de muestras en el laboratorio, cumpliendo las normas de calidad y bioseguridad, en beneficio de la salud de la población.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Ejecutar procedimientos de pruebas de laboratorio de menor complejidad.
- 2 Desarrollar procesos de esterilización y desinfección de los materiales e insumos mediante medios físicos y químicos.
- 3 Efectuar la recolección de muestras.
- 4 Realizar el envío de muestras al establecimiento de mayor complejidad.
- 5 Apoyar en el monitoreo y el cumplimiento de los resultados.
- 6 Efectuar el procesamiento e información de resultados.
- 7 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TÉCNICO DE LABORATORIO CLÍNICO Y ANATOMÍA PATOLÓGICA, Y/O CARRERAS TÉCNICAS AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TÉCNICO DE LABORATORIO CLÍNICO Y ANATOMÍA PATOLÓGICA, Y/O CARRERAS TÉCNICAS AFINES POR LA FORMACIÓN			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☐ Secundaria																																															
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
☐ Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TÉCNICO DE LABORATORIO CLÍNICO Y ANATOMÍA PATOLÓGICA, Y/O CARRERAS TÉCNICAS AFINES POR LA FORMACIÓN																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28561 - Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Resolución Ministerial N° 627-2008-MINSA - Norma técnica de salud de la unidad productora de servicios de patología clínica.
- RESOLUCION MINISTERIAL Nº 599-2019-MINSA-Norma Técnica de Salud: Uso y Especificaciones Técnicas de la ropa de trabajo para el Personal Técnico y Auxiliar Asistencial de la Salud en las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioquímica, y/o bioseguridad, y/o manejo de residuos sólidos, y/o a fines al puesto, como mínimo 80 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 037-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

C.S. I-4 SORITOR

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

TECNICO EN LABORATORIO

Dependencia jerárquica

JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 SORITOR

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención, efectuando la recepción y registro de muestras de análisis, según procedimiento establecido y normativas vigentes .

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar procedimientos de pruebas de laboratorio de menor complejidad.
- 2 Apoyar en el monitoreo y el cumplimiento de los resultados.
- 3 Efectuar el procesamiento e información de resultados.
- 4 efectuar la recepción y registro de muestras de análisis, según procedimiento establecido.
- 5 Brindar apoyo en los procedimientos de recolección de muestras.
- 6 Efectuar procedimientos de preparación y esterilización de materiales.
- 7 Efectuar el registro y distribución de resultados de los análisis clínicos
- 8 Mantener el orden y las normas de bioseguridad en los laboratorios.
- 9 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> TECNICO EN LABORATORIO </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO EN LABORATORIO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Si</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Si	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Si	No	X
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☐ Secundaria																																															
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
☐ Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TECNICO EN LABORATORIO																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Si	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Si	No	X																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - "Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud."
- Uso de EPP, Bioseguridad, Limpieza y desinfección de equipos , materiales y tomas de muestras.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o microbiología, y/o hematología, y/o toma de muestras, y/o parasitología, y/o Certificado en Fase Preanalítica en Laboratorio, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Actitud de servicio,
- Compromiso y responsabilidad,
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 038-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TECNICO EN LABORATORIO
Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Fomentar y proteger la salud integral y el bienestar con capacidad analítica a fin de aplicar los fundamentos de los dosajes y procedimientos en laboratorio.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar la recepción y registro de muestras de análisis, según procedimiento establecido.
- 2 Desarrollar procesos de esterilización y desinfección de los materiales e insumos mediante medios físicos y químicos.
- 3 Ejecutar la recolección de muestras.
- 4 Realizar el envío de muestras al establecimiento de mayor complejidad según corresponda.
- 5 Apoyar en el monitoreo y el cumplimiento de los resultados.
- 6 Efectuar el procesamiento e información de resultados.
- 7 Efectuar el registro y distribución de resultados de los análisis clínicos.
- 8 Asistencia obligatoria a las actividades de coordinación y capacitación convocadas por el equipo de trabajo
- 9 Mantener el orden y preparada el área de trabajo de la unidad a la que se encuentra asignado cumpliendo las normas de bioseguridad, según procedimientos vigentes.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																														
<table><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td>☐</td><td>Incompleta</td><td>☐</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td><td></td><td>☒</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Universitaria</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr></table>	☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa	☐	Secundaria	☐		☐		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐		☐		☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐		☒		☐	Universitaria	☐		☐		<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TÉCNICO DE LABORATORIO CLÍNICO, ANATOMÍA PATOLÓGICA, Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TÉCNICO DE LABORATORIO CLÍNICO, ANATOMÍA PATOLÓGICA, Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa																																																																											
☐	Secundaria	☐		☐																																																																												
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐		☐																																																																												
☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐		☒																																																																												
☐	Universitaria	☐		☐																																																																												
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																											
TÉCNICO DE LABORATORIO CLÍNICO, ANATOMÍA PATOLÓGICA, Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN																																																																																
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																																											
No aplica																																																																																
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																																											
No aplica																																																																																
Sí	☐	No	☒																																																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																																																																
Sí	☐	No	☒																																																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - "Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud."
- Uso de EPP, Bioseguridad, Limpieza y desinfección de equipos y materiales.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o microbiología, y/o hematología, y/o toma de muestras, y/o parasitología, y/o a fines al puesto, como mínimo 80 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 039-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

CENTRO DE SALUD LAHUARPIA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

TECNICO EN ENFERMERIA

Dependencia jerárquica

JEFE DEL CENTRO DE SALUD LA HUARPIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos ,en la asistencia , control de pacientes, de acuerdo a indicaciones generales de los profesionales medicos y de enfermería.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes, de acuerdo a indicaciones generales de los profesionales médicos y de enfermería.
- Preparar los equipos médicos y ordenar los ambientes para la ejecución de la atención médica.
- Preparar equipos, material quirúrgico y/o médico para su esterilización.
- Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia.
- Gestionar la programación de turnos establecidos según las normas y directivas institucionales.
- Efectuar visitas domiciliarias en casos de ausencia de profesional de la salud y cuando la gravedad del paciente así lo requiera, bajo la supervisión del Profesional de Salud.
- Apoyar a las actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, bajo la supervisión del Profesional del equipo de salud.
- Controlar el material e insumos médicos requeridos para la atención al paciente en consulta externa, y efectuar los requerimientos para su reposición.
- Brindar atenciones en áreas rurales y, exclusivamente ante la falta de personal profesional de la salud, intervenir en situaciones de emergencia de acuerdo con la normativa aplicable.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																				
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICO EN ENFERMERIA</td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO EN ENFERMERIA			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																				
Primaria																																						
Secundaria																																						
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																						
X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																				
Universitaria																																						
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																				
TECNICO EN ENFERMERIA																																						
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																				
Sí	No	X																																				
D) ¿Habilitación profesional?																																						
Sí	No	X																																				



No aplica		
Doctorado	Egresado	Grado
No aplica		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 28561 - Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud
- RM N° 599-2019- MINSA- Norma técnica de uso y especificaciones técnicas de salud de uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las instituciones prestadoras de servicios de salud
- Uso de EPP, bioseguridad, limpieza y desinfección de equipos y materiales.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o primeros auxilios, y/o a fines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		Inglés	X			
Hojas de cálculo		X		Quechua	X			
Programa de presentaciones		X		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				Observaciones:				
Otros (Especificar)								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 040- 2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica:

CENTRO DE SALUD I-3 PUEBLO LIBRE

Nombre del cargo:

NO APLICA

Clasificación:

NO APLICA

Nombre del puesto:

TECNICO/A EN ENFERMERIA

Dependencia jerárquica:

JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 PUEBLO LIBRE

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en la atención de la persona, familia y comunidad, siguiendo las indicaciones del profesional de la salud y considerando las necesidades del paciente y los servicios ofrecidos, para asegurar un cuidado integral efectivo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Asistir en forma oportuna en la satisfacción de necesidades básicas del paciente.
- Ejecutar el procedimiento de atención al paciente, asistiendo a las necesidades fisiológicas, aseo personal, cambios de postura y controles según prescripción médica.
- Ordenar los formatos de las historias clínicas de los pacientes en los horarios establecidos.
- Controlar, abastecer y preparar los materiales para los procedimientos clínicos.
- Vigilar e identificar signos de alarma para informar oportunamente a la enfermera y prevenir complicaciones en el paciente.
- Realizar actividades de apoyo al médico y enfermera para la atención de los pacientes.
- Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.
- Realizar actividades de limpieza y desinfección concurrente y terminal de la unidad del paciente de acuerdo a las normas establecidas.
- Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria		
☐ Secundaria		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)		
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X
☐ Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura
TECNICO/A EN ENFERMERIA		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí ☐ No ☒

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☐ No ☒

NO APLICA		
Doctorado	Egresado	Grado
NO APLICA		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - "Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud."
- Uso de EPP, Bioseguridad, Limpieza y desinfección de equipos y materiales.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o primeros auxilios, y/o afines al puesto, como mínimo 80 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 041-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-3 SAN FERNANDO
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TECNICO ENFERMERIA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL C.S. I-3 SAN FERNANDO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en la atención de la persona, familia y comunidad, siguiendo las indicaciones del profesional de la salud y considerando las necesidades del paciente y los servicios ofrecidos, para asegurar un cuidado integral efectivo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar el aseo y limpieza de los equipos, instrumentos y /o ambientes de trabajo.
- Asistir a los profesionales de la salud en las diversas actividades.
- Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de insumos, instrumentos y material adecuado del area.
- Participacion en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parenteral.
- Apoyar al personal de Enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos.
- Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en atenciones de urgencia u otras atenciones.
- Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.
- Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes.
- Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																				
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Universitaria			<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TECNICO ENFERMERIA</td></tr><tr><td></td><td>Maestría</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td></td><td>Doctorado</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TECNICO ENFERMERIA							Maestría		Egresado		Grado	No aplica							Doctorado		Egresado		Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Primaria	Incompleta	Completa																																																																			
	Secundaria																																																																					
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																					
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																																																			
	Universitaria																																																																					
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																	
TECNICO ENFERMERIA																																																																						
	Maestría		Egresado		Grado																																																																	
No aplica																																																																						
	Doctorado		Egresado		Grado																																																																	
No aplica																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			
D) ¿Habilitación profesional?																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Primeros auxilios, y/o bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 042-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-4 JEPELACIO
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TECNICO EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 JEPELACIO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona, familia y comunidad, bajo la supervisión del profesional de la salud, con la finalidad de garantizar el modelo del cuidado integral de salud; según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Asistir en forma oportuna en la satisfacción de necesidades básicas del paciente.
- Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia
- Cumplir la programación de turnos establecidos según las normas y directivas institucionales.
- Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.
- Realizar visitas domiciliarias en casos de ausencia de profesional de la salud y cuando la gravedad de paciente así lo requiera, bajo la supervisión del Profesional del equipo de Salud.
- Controlar, abastecer y preparar los materiales para los procedimientos clínicos.
- Realizar actividades de apoyo al médico y enfermera para la atención de los pacientes.
- Participar en la formulación de informes estadísticos de diferentes programas de atención, bajo la supervisión del Profesional del equipo de salud.
- Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																						
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>X</td></tr><tr><td>☐</td><td>Universitaria</td><td></td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	X	☐	Universitaria		<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TÉCNICO EN ENFERMERIA</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">NO APLICA</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TÉCNICO EN ENFERMERIA						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	NO APLICA						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Incompleta	Completa																																																						
☐	Primaria																																																							
☐	Secundaria																																																							
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																							
☒	Técnica Superior (3 ó 4 años)	X																																																						
☐	Universitaria																																																							
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																			
TÉCNICO EN ENFERMERIA																																																								
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																			
NO APLICA																																																								
Sí	☐	No	☒																																																					
D) ¿Habilitación profesional?																																																								
Sí	☐	No	☒																																																					

☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado
NO APLICA		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud.
- Uso de EPP, Bioseguridad, Limpieza y desinfección de equipos y materiales.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o primeros auxilios, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 043-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-4 SORITOR
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TÉCNICO EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 SORITOR

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos, en la asistencia, control de pacientes, de acuerdo a indicaciones generales de los profesionales médicos y de enfermería, con el objetivo de contribuir al cuidado integral y seguro del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar el aseo y limpieza de enfermos.
- Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios.
- Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia.
- Ejecutar cuidados de enfermería en pacientes con patologías agudas y crónicas, aplicando protocolos y guías de práctica clínica.
- Administrar y supervisar la administración de medicamentos, fluidoterapia y otros tratamientos prescritos.
- Realizar procedimientos invasivos y no invasivos de enfermería según su competencia profesional.
- Monitorear el estado de salud de los pacientes mediante la interpretación de signos vitales, exámenes complementarios y respuesta a tratamientos.
- Registrar la información clínica del paciente en la historia clínica electrónica y otros sistemas de información.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																				
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Universitaria			<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TECNICO EN ENFERMERIA</td></tr><tr><td></td><td>Maestría</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td></td><td>Doctorado</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TECNICO EN ENFERMERIA							Maestría		Egresado		Grado	No aplica							Doctorado		Egresado		Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Primaria	Incompleta	Completa																																																																			
	Secundaria																																																																					
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																					
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																																																			
	Universitaria																																																																					
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																	
TECNICO EN ENFERMERIA																																																																						
	Maestría		Egresado		Grado																																																																	
No aplica																																																																						
	Doctorado		Egresado		Grado																																																																	
No aplica																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			
D) ¿Habilitación profesional?																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 28561 - Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud
- RM N° 599-2019- MINSA- Norma técnica de uso y especificaciones técnicas de salud de uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las instituciones prestadoras de servicios de salud
- Uso de EPP, bioseguridad, limpieza y desinfección de equipos y materiales.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o primeros auxilios y/o a fines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

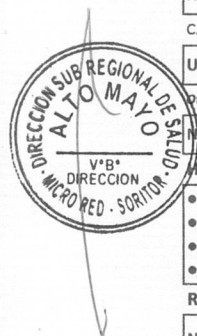
No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 044-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TECNICO EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica	JEFATURA DE APOYO AL DIAGNOSTICO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar los procedimientos para la obtención de imágenes de radiología convencional simple, de acuerdo con las indicaciones del médico tratante, así como brindar apoyo en la obtención de imágenes radiológicas especializadas en el Hospital II-1 Moyobamba.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Preparar al paciente para la realización de exámenes radiológicos, siguiendo los protocolos de atención y seguridad.
- Proporcionar imágenes radiológicas en formato físico o digital al médico especialista o tratante para su interpretación y control de calidad.
- Aplicar las normas de protección y seguridad radiológica vigentes.
- Operar equipos de radiología básica conforme a las normas de protección radiológica y los procedimientos establecidos.
- Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibraciones, mantenimiento, fallas e incidentes), la calidad de insumos y la vigencia de licencias.
- Colaborar en la verificación, limpieza y mantenimiento básico de los equipos e insumos utilizados en el área de radiología.
- Registrar la información correspondiente a los procedimientos realizados en los sistemas informáticos del servicio.
- Participar en actividades de capacitación, educación continua, docencia e investigación promovidas por el establecimiento.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																				
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria				Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Universitaria			<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TECNICO/A EN ENFERMERIA</td></tr><tr><td></td><td>Maestría</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td></td><td>Doctorado</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TECNICO/A EN ENFERMERIA							Maestría		Egresado		Grado	No aplica							Doctorado		Egresado		Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Primaria																																																																					
	Secundaria																																																																					
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																					
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																																																			
	Universitaria																																																																					
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																	
TECNICO/A EN ENFERMERIA																																																																						
	Maestría		Egresado		Grado																																																																	
No aplica																																																																						
	Doctorado		Egresado		Grado																																																																	
No aplica																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			
D) ¿Habilitación profesional?																																																																						
Sí	☐	No	☒																																																																			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 – Ley General de Salud.
- Ley N° 28561 – Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Normativa del IPEN y del MINSA sobre seguridad radiológica.
- Uso y manejo de equipos de rayos X.
- Protocolos de atención y posicionamiento de pacientes en radiología convencional.
- Bioseguridad, limpieza y desinfección de equipos y materiales.
- Manejo de software de imágenes diagnósticas (PACS o similares).
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Adquisición de estudios radiológicos, y/o protección radiológica o calidad en radiología, y/o afines al puesto, como mínimo 80 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Contar con licencia vigente del Instituto Peruano de Energía Nuclear (IPEN).





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 045-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TECNICO/A EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica: JEFATURA DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona, la familia y la comunidad, bajo la supervisión del profesional de la salud, atendiendo las necesidades de salud y la cartera de servicios, con la finalidad de garantizar el modelo de cuidado integral de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar el aseo y limpieza de los pacientes hospitalizados, que lo requieran.
- 2 Dar la comida a los los pacientes hospitalizados que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales.
- 3 Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas.
- 4 Colaborar en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parenteral.
- 5 Apoyar al personal de Enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos.
- 6 Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones.
- 7 Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.
- 8 Realizar actividades técnicas de acuerdo a las indicaciones generales del profesional de enfermería.
- 9 Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICO/A EN ENFERMERIA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO/A EN ENFERMERIA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☐ Secundaria																																															
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
☐ Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TECNICO/A EN ENFERMERIA																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28561- Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud.
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud.
- Uso de EPP, Bioseguridad, Limpieza y desinfección de equipos y materiales.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o primeros auxilios, y/o afines al puesto, como mínimo 80 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Actitud de servicio.
- Capacidad de coordinación.
- Capacidad para trabajar en equipo
- Comunicación asertiva.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 046-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 RIOJA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: TECNICO EN ENFERMERIA

Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona, la familia y la comunidad, bajo la supervisión del profesional de la salud, atendiendo las necesidades de salud y la cartera de servicios, con la finalidad de garantizar el modelo de cuidado integral de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Ejecutar labores asistenciales sencillas de atención a los pacientes en apoyo de los profesionales médicos y de enfermería.
- 2 Apoyar el control y supervisión en la preparación y distribución de los alimentos a pacientes Hospitalizados y personal asistencial autorizado.
- 3 Operar equipos biomédicos en el ámbito de competencia y bajo supervisión del profesional asistencial.
- 4 Proporcionar cuidados al paciente relacionados con el confort, aseo personal y cambios posturales, según Indicación del profesional asistencial.
- 5 Acudir y atender de inmediato el llamado del paciente en el ámbito de competencia y dar aviso al profesional asistencial.
- 6 Mantener ordenada, preparada el área de trabajo, muebles, material e instrumental médico quirúrgico de la unidad a la que se encuentra asignado, según procedimientos vigentes.
- 7 Recoger, preparar, almacenar, ordenar y distribuir materiales, insumos, reactivos, instrumental médico quirúrgico, fármacos, formatería por indicación del profesional de la salud.
- 8 Organización, y Gestión de las Historias Clínicas u otros documentos que correspondan a la atención del paciente en los diferentes servicios.
- 9 Participar con el equipo multidisciplinario en la atención y derivación de pacientes según su condición de salud y nivel de atención requerido según indicación médica y de enfermería.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICO EN ENFERMERIA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO EN ENFERMERIA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>X</td></tr></tbody></table>	Sí	No	X	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	X
	Incompleta	Completa																																													
Primaria																																															
Secundaria																																															
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TECNICO EN ENFERMERIA																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	X																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	X																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Ley N° 28561- "Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud"
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - "Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud."

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Primeros auxilios, y/o Bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 047-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

HOSPITAL II-1 RIOJA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

TECNICO EN ENFERMERIA

Dependencia jerárquica

DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona, la familia y la comunidad, bajo la supervisión del profesional de la salud, atendiendo las necesidades de salud y la cartera de servicios, con la finalidad de garantizar el modelo de cuidado integral de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Ejecutar labores asistenciales sencillas de atención a los pacientes en apoyo de los profesionales médicos y de enfermería.
- 2 Realizar el aseo y limpieza de los pacientes hospitalizados, que lo requieran.
- 3 Dar la comida a los los pacientes hospitalizados que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales.
- 4 Proporcionar cuidados al paciente relacionados con el confort, aseo personal y cambios posturales, según Indicación del profesional asistencial.
- 5 Acudir y atender de inmediato el llamado del paciente en el ámbito de competencia y dar aviso al profesional asistencial.
- 6 Mantener ordenada, preparada el área de trabajo, muebles, material e instrumental médico quirúrgico de la unidad a la que se encuentra asignado, según procedimientos vigentes.
- 7 Recoger, preparar, almacenar, ordenar y distribuir materiales, insumos, reactivos, instrumental médico quirúrgico, fármacos, formatería por indicación del profesional de la salud.
- 8 Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas.
- 9 Participar con el equipo multidisciplinario en la atención y derivación de pacientes según su condición de salud y nivel de atención requerido según indicación médica y de enfermería.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria		
☐ Secundaria		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)		
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X
☐ Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

TECNICO EN ENFERMERIA		
Maestría	Egresado	Grado
No aplica		
Doctorado	Egresado	Grado
No aplica		

C) ¿Colegiatura?

Sí ☐ No ☒

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☐ No ☒

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Ley N° 28561- "Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud"
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - "Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud".

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en:

Primeros auxilios, y/o Bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o afines al puesto, como mínimo 60 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 048-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

HOSPITAL II-1 RIOJA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

TECNICO EN ENFERMERIA

Dependencia jerárquica

DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona, la familia y la comunidad, bajo la supervisión del profesional de la salud, atendiendo las necesidades de salud y la cartera de servicios, con la finalidad de garantizar el modelo de cuidado integral de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar labores asistenciales sencillas de atención a los pacientes en apoyo de los profesionales médicos y de enfermería.

2 Realizar el aseo y limpieza de los pacientes hospitalizados, que lo requieran.

3 Dar la comida a los los pacientes hospitalizados que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales.

4 Proporcionar cuidados al paciente relacionados con el confort, aseo personal y cambios posturales, según Indicación del profesional asistencial.

5 Acudir y atender de inmediato el llamado del paciente en el ámbito de competencia y dar aviso al profesional asistencial.

6 Mantener ordenada, preparada el área de trabajo, muebles, material e instrumental médico quirúrgico de la unidad a la que se encuentra asignado, según procedimientos vigentes.

7 Recoger, preparar, almacenar, ordenar y distribuir materiales, insumos, reactivos, instrumental médico quirúrgico, fármacos, formatería por indicación del profesional de la salud.

8 Participar obligatoriamente en las actividades de coordinación y capacitación convocadas por el servicio asignado y el Departamento de Enfermería.

9 Participar con el equipo multidisciplinario en la atención y derivación de pacientes según su condición de salud y nivel de atención requerido según indicación médica y de enfermería.

10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X
Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

TECNICO EN ENFERMERIA		
Maestría	Egresado	Grado
No aplica		
Doctorado	Egresado	Grado
No aplica		

C) ¿Colegiatura?

Sí ☐ No ☒

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☐ No ☒

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Ley N° 28561 - "Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud"
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA - "Norma Técnica de Salud de Uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las Instituciones prestadoras de servicios de salud."

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Primeros auxilios, y/o Bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o afines al puesto, como mínimo 80 horas acumuladas

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 049-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-1 ALTO PERU
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TÉCNICO EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-1 ALTO PERU

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona, la familia y la comunidad, bajo la supervisión del profesional de la salud, atendiendo las necesidades de salud y la cartera de servicios, con la finalidad de garantizar el modelo de cuidado integral de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia.
- Efectuar visitas domiciliarias en casos de ausencia de profesional de la salud y cuando la gravedad del paciente así lo requiera, bajo la supervisión del Profesional de Salud.
- Apoyar a las actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, bajo la supervisión del Profesional del equipo de salud.
- Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.
- Monitorear, registrar y reportar rigurosamente la CADENA DE FRIO.
- Administrar y supervisar la administración de medicamentos, fluidoterapia y otros tratamientos prescritos.
- Realizar el control CRED y Vacunas de niños y adultos.
- Participar en las sesiones educativas y de promoción de la salud en la comunidad.
- Registrar la información clínica del paciente en la historia clínica
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																		
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td></td><td>Universitaria</td><td></td><td></td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Universitaria			<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICO EN ENFERMERIA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICO EN ENFERMERIA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Primaria	Incompleta	Completa																																																	
	Secundaria																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																			
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																																	
	Universitaria																																																			
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																		
TECNICO EN ENFERMERIA																																																				
Maestría	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Sí	☐	No	☒																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																				
Sí	☐	No	☒																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 28561 - Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud
- RM N° 599-2019- MINSA- Norma técnica de uso y especificaciones técnicas de salud de uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud en las instituciones prestadoras de servicios de salud
- Uso de EPP, bioseguridad, limpieza y desinfección de equipos y materiales.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o desinfección de equipos y materiales, y/o primeros auxilios, y/o a fines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 050-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: P.S. I-2 PUESTO DE SALUD AGUAS VERDES
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TECNICO EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica: JEFE DEL PUESTO DE SALUD I-2 AGUAS VERDES

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados básicos de enfermería con calidad y calidez, promoviendo la salud, previniendo enfermedades y apoyando las acciones comunitarias para mejorar el bienestar de la población.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Asistir en forma oportuna en la satisfacción de necesidades básicas del paciente.
- Brindar atención de enfermería en forma directa y especializada al paciente, en situación de emergencia y/o urgencias, procurando confort y seguridad.
- Organizar, ejecutar, hacer seguimiento a las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente, de acuerdo a su grado de dependencia, proyectando sus acciones a la familia.
- Coordinar, monitorizar y brindar atención al paciente antes, durante y después de los diferentes procedimientos en emergencia, priorizando las necesidades del paciente.
- Realizar actividades preventivo - promocionales de Salud.
- Realizar la Atención en el paquete integral del Niño.
- Brindar cuidado inmediato en situaciones de emergencia y coordinar el traslado, para la atención oportuna y así evitar riesgos.
- Apoyar en la atención de consultas médicas y de enfermería.
- Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	☐ Universitaria			<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TECNICA EN ENFERMERIA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TECNICA EN ENFERMERIA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>x</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>No</td><td>x</td></tr></tbody></table>	Sí	No	x	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	No	x
	Incompleta	Completa																																													
☐ Primaria																																															
☐ Secundaria																																															
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																																													
☐ Universitaria																																															
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																													
TECNICA EN ENFERMERIA																																															
Maestría	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Doctorado	Egresado	Grado																																													
No aplica																																															
Sí	No	x																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																															
Sí	No	x																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N.° 28561 - Ley que regula el trabajo de técnicos y auxiliares asistenciales en salud).
- Resolución Ministerial N° 599-2019-MINSA- Norma técnica de salud de uso y especificaciones técnicas de la ropa de trabajo para el personal técnico y auxiliares asistenciales de la salud en las instituciones prestadoras de servicio de salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en: Bioseguridad, y/o Signos vitales, y/o RCP, y/o primeros auxilios, y/o Seguridad del paciente, y/o Preparación y esterilización de material quirúrgico, y/o Manejo de la persona con dengue y/o a fines al puesto, como mínimo 60 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- No aplica





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 051-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-3 BAJO NARANJILLO
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: CIRUJANO DENTISTA
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 BAJO NARANJILLO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en salud en el campo de la odontología, mediante la ejecución de procedimientos odontológicos, para la mejora de la salud bucal de la persona, familia y comunidad en el primer nivel de atención con enfoque intercultural.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar intervenciones del cuidado integral de salud, relacionadas al sistema estomatognático, dirigida a la persona según curso de vida, familia y comunidad.
- 2 Realizar acciones de promoción de la salud relacionada al cuidado del sistema estomatognático, a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas.
- 3 Realizar intervenciones preventivas relacionadas al sistema estomatognático, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y colectiva, considerando los determinantes sociales de la salud.
- 4 Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento de enfermedades prevalentes relacionadas al sistema estomatognático, de su jurisdicción.
- 5 Elaborar informes, expedir certificados odontológicos y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
- 6 Ejecutar orientación y consejería en salud bucal al paciente, de acuerdo a los resultados del diagnóstico.
- 7 Desarrollar y participar en campañas de salud bucal comunitaria, priorizando la educación y prevención en niños, gestantes y adultos mayores.
- 8 Registrar y documentar la historia clínica odontológica del paciente, asegurando su correcto manejo y confidencialidad.
- 9 Aplicar tratamientos preventivos y curativos básicos, como fluorizaciones, sellantes, extracciones simples y obturaciones, asegurando la salud bucal del paciente.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 a 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 a 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 a 2 años)			☐ Técnica Superior (3 a 4 años)			☒ Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> CIRUJANO DENTISTA </td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>☐ Doctorado</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	CIRUJANO DENTISTA			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Si</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Si	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Si	☒ X	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 a 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 a 4 años)																																																		
☒ Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
CIRUJANO DENTISTA																																																		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
Si	☒ X	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Si	☒ X	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Norma Técnica de Salud Bucal y Odontograma.
- Manejo de urgencias y emergencias odontológicas.
- Radioprotección y el manejo adecuado de equipos de rayos X
- Control de infecciones en servicios de salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Cuidado Integral en salud bucal, y/o Ortodoncia Basica, y/o Implantología Oral, y/o Ortodoncia y Ortopedia Maxilofacial, y/o Periodoncia, y/o Cursos en salud Intercultural, y/o Diálogo Intercultural en Salud, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 052-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica C.S. I-4 SORITOR
Nombre del cargo NO APLICA
Clasificación NO APLICA
Nombre del puesto CIRUJANO DENTISTA
Dependencia jerárquica JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 SORITOR

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención odontológica integral y acciones preventivas orientadas a mejorar la salud bucal y la calidad de vida de la población atendida en el primer nivel de atención.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar intervenciones del cuidado integral de salud, relacionadas al sistema estomatognático, dirigida a la persona según curso de vida, familia y comunidad.
- Realizar acciones de promoción de la salud relacionada al cuidado del sistema estomatognático, a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas.
- Realizar intervenciones preventivas relacionadas al sistema estomatognático, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y colectiva, considerando los determinantes sociales de la salud.
- Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento de enfermedades prevalentes relacionadas al sistema estomatognático, de su jurisdicción.
- Elaborar informes, expedir certificados odontológicos y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
- Ejecutar orientación y consejería en salud bucal al paciente, de acuerdo a los resultados del diagnóstico.
- Desarrollar y participar en campañas de salud bucal comunitaria, priorizando la educación y prevención en niños, gestantes y adultos mayores.
- Registrar y documentar la historia clínica odontológica del paciente, asegurando su correcto manejo y confidencialidad.
- Aplicar tratamientos preventivos y curativos básicos, como fluorizaciones, sellantes, extracciones simples y obturaciones, asegurando la salud bucal del paciente.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> CIRUJANO DENTISTA </td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>☐ Doctorado</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	CIRUJANO DENTISTA			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		☒																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
CIRUJANO DENTISTA																																																		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Norma Técnica de Salud Bucal y Odontograma.
- Manejo de urgencias y emergencias odontológicas.
- Radioprotección y el manejo adecuado de equipos de rayos X
- Control de infecciones en servicios de salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Cuidado Integral en salud bucal, y/o Ortodoncia Básica, y/o Implantología Oral, y/o Ortodoncia y Ortopedia Maxilofacial, y/o Periodoncia, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

(01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 053-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-3 BAJO NARANJILLO
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: OBSTETRA
Dependencia jerárquica: JEFE DEL C.S. I-3 BAJO NARANJILLO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral en salud intercultural a la mujer en relación al embarazo, parto y puerperio normal, y en el campo de la salud sexual y reproductiva en el ámbito de su profesión, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención integral en planificación familiar, incluyendo consejería y provisión de métodos anticonceptivos no quirúrgicos, de corta y larga duración, asegurando el consentimiento informado y conforme a la normativa vigente.
- Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sintomático de ITS, según la normativa vigente.
- Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente.
- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Brindar atenciones obstétricas mediante modalidades de oferta fija, móvil y telesalud, para mejorar el acceso oportuno a los servicios de salud de las poblaciones en zonas de difícil acceso o con barreras geográficas.
- Ejecutar intervenciones de promoción y prevención en salud sexual y reproductiva, dirigidas a mujeres, adolescentes, familias y comunidad, mediante estrategias educativas y comunitarias, de acuerdo con las directrices nacionales.
- Realizar control prenatal integral a gestantes de bajo riesgo, incluyendo valoración clínica, tamizajes, detección de signos de alarma, preparación para el parto, y seguimiento del embarazo, de acuerdo con la normativa del Ministerio de Salud
- Atender el parto eutócico y el puerperio normal, monitoreando el trabajo de parto, aplicando prácticas obstétricas seguras y evaluando la recuperación materna, según los protocolos establecidos para establecimientos del primer nivel.
- Desarrollar sesiones de psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal, fortaleciendo el vínculo madre-hijo, promoviendo el parto humanizado y reduciendo el riesgo psicoemocional en la gestación y el postparto.
- Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">OBSTETRA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒ X	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
OBSTETRA																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Resolución Ministerial N.º 450-2021-MINSA: Aprobación de la "Directiva Sanitaria para la atención en los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva".
- Ley N.º 27853 - Ley del Trabajo de la Obstetra u Obstetrix: Norma que regula el ejercicio profesional del obstetra u obstetrix en el ámbito laboral.
- Planificación familiar.
- Maternidad saludable y segura.
- Promoción del bienestar integral en Salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Sexual y Reproductiva, y/o Atención Integral de la Gestante, y/o Emergencias Obstétricas, y/o Atención del Parto Humanizado, y/o Salud Intercultural, y/o Diálogo Intercultural en Salud, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 054-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-3 SAN FERNANDO
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	OBSTETRA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL C.S. I-3 SAN FERNANDO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral en salud a la mujer en relación al embarazo, parto y puerperio normal, y en el campo de la salud sexual y reproductiva en el ámbito de su profesión, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud y/o interculturalidad; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención integral en planificación familiar, incluyendo consejería y provisión de métodos anticonceptivos no quirúrgicos, de corta y larga duración, asegurando el consentimiento informado y conforme a la normativa vigente.
- Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sindrómico de ITS, según la normativa vigente.
- Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente.
- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Brindar atenciones obstétricas mediante modalidades de oferta fija, móvil y telesalud, para mejorar el acceso oportuno a los servicios de salud de las poblaciones en zonas de difícil acceso o con barreras geográficas.
- Ejecutar intervenciones de promoción y prevención en salud sexual y reproductiva, dirigidas a mujeres, adolescentes, familias y comunidad, mediante estrategias educativas y comunitarias, de acuerdo con las directrices nacionales.
- Realizar control prenatal integral a gestantes de bajo riesgo, incluyendo valoración clínica, tamizajes, detección de signos de alarma, preparación para el parto, y seguimiento del embarazo, de acuerdo con la normativa del Ministerio de Salud
- Atender el parto eutócico y el puerperio normal, monitoreando el trabajo de parto, aplicando prácticas obstétricas seguras y evaluando la recuperación materna, según los protocolos establecidos para establecimientos del primer nivel.
- Desarrollar sesiones de psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal, fortaleciendo el vínculo madre-hijo, promoviendo el parto humanizado y reduciendo el riesgo psicoemocional en la gestación y el postparto.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																		
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		☒	Universitaria	☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">OBSTETRA</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	OBSTETRA						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																																		
☐	Primaria																																																																			
☐	Secundaria																																																																			
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																			
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																			
☒	Universitaria	☒																																																																		
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																															
OBSTETRA																																																																				
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Resolución Ministerial N.º 450-2021-MINSA: Aprobó la "Directiva Sanitaria para la atención en los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva".
- Ley N.º 27853 – Ley del Trabajo de la Obstetra u Obstetrix: "Norma que regula el ejercicio profesional del obstetra u obstetrix en el ámbito laboral".
- Planificación familiar.
- Maternidad saludable y segura.
- Promoción del Bienestar Integral.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Sexual y Reproductiva, y/o Atención Integral de la Gestante, y/o Emergencias Obstétricas, y/o Interculturalidad en salud, y/o Atención del Parto Humanizado, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 055-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-4 SORITOR
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	OBSTETRA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 SORITOR

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la atención integral de la salud materna, incluyendo la atención institucional del parto de bajo riesgo y el manejo inicial de urgencias obstétricas para una referencia oportuna, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Brindar la atención prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el puerperio normal, de acuerdo a la normativa vigente.
- Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente.
- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sintomático de ITS, según la normativa vigente.
- Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, intranatal y post natal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente.
- Realizar la detección temprana y el manejo inicial de las complicaciones obstétricas
- Realizar la psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
- Atender institucionalmente el parto normal y eutócico, y manejar activamente el alumbramiento sin complicaciones.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																		
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">OBSTETRA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Primaria	Incompleta	Completa																																																	
	Secundaria																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																			
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																			
X	Universitaria		X																																																	
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																		
OBSTETRA																																																				
Maestría	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Resolución Ministerial N.º 450-2021 - MINSA: Aproba la "Directiva Sanitaria para la atención en los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva".
- Ley N.º 27853 – Ley del Trabajo de la Obstetra u Obstétriz: Norma que regula el ejercicio profesional del obstetra u obstetrix en el ámbito laboral.
- Planificación familiar.
- Maternidad saludable y segura
- Promoción del Bienestar Integral.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Sexual y Reproductiva, y/o Atención Integral de la Gestante, y/o Emergencias Obstétricas, y/o Atención del Parto Humanizado, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 056-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-1 ALTO PERU
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	OBSTETRA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-1 ALTO PERU

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Promover la salud sexual y reproductiva, brindar atención y control de la gestante de bajo riesgo, y realizar la prevención primaria en la comunidad, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- 2 Brindar la atención prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el puerperio normal, de acuerdo a la normativa vigente.
- 3 Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente.
- 4 Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- 5 Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sintomático de ITS, según la normativa vigente.
- 6 Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, intranatal y post natal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente.
- 7 Realizar la captación temprana, evaluación, diagnóstico y control de la gestante, detectando signos de alarma y riesgos obstétricos.
- 8 Realizar la psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
- 9 Participar en la elaboración de documentos de gestión, proyectos de innovación y mejora continua de la calidad según nivel de atención y en lo que corresponda a su ámbito profesional.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																		
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">OBSTETRA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Primaria	Incompleta	Completa																																																	
	Secundaria																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																			
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																			
X	Universitaria		X																																																	
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																		
OBSTETRA																																																				
Maestría	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Resolución Ministerial N.º 450-2021-MINSA: Aprobación de la "Directiva Sanitaria para la atención en los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva".
- Ley N.º 27853 – Ley del Trabajo de la Obstetra u Obstetrix: "Norma que regula el ejercicio profesional del obstetra u obstetrix en el ámbito laboral."
- Planificación familiar.
- Maternidad saludable y segura
- Promoción del Bienestar Integral.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Sexual y Reproductiva, y/o Atención Integral de la Gestante, y/o Emergencias Obstétricas, y/o Atención del Parto Humanizado, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 057-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-1 JERICOB
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	OBSTETRA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-1 JERICOB

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Promover la salud sexual y reproductiva, brindar atención y control de la gestante de bajo riesgo, y realizar la prevención primaria en la comunidad, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Brindar la atención prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el puerperio normal, de acuerdo a la normativa vigente.
- Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente.
- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sintomático de ITS, según la normativa vigente.
- Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, intranatal y post natal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente.
- Realizar la captación temprana, evaluación, diagnóstico y control de la gestante, detectando signos de alarma y riesgos obstétricos.
- Realizar la psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
- Participar en la elaboración de documentos de gestión, proyectos de innovación y mejora continua de la calidad según nivel de atención y en lo que corresponda a su ámbito profesional.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																															
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">OBSTETRA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒ No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒ No	☐	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	☒ No	☐
	Primaria	Incompleta	Completa																																														
	Secundaria																																																
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																
X	Universitaria		X																																														
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																															
OBSTETRA																																																	
Maestría	Egresado	Grado																																															
No aplica																																																	
Doctorado	Egresado	Grado																																															
No aplica																																																	
Sí	☒ No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																	
Sí	☒ No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Resolución Ministerial N.º 450-2021-MINSA: Aprobación de la "Directiva Sanitaria para la atención en los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva".
- Ley N.º 27853 – Ley del Trabajo de la Obstetra u Obstetrix: "Norma que regula el ejercicio profesional del obstetra u obstetrix en el ámbito laboral."
- Planificación familiar.
- Maternidad saludable y segura
- Promoción del Bienestar Integral.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Sexual y Reproductiva, y/o Atención Integral de la Gestante, y/o Emergencias Obstétricas, y/o Atención del Parto Humanizado, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (3) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 058-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401

Unidad Orgánica

P.S. I-1 FLOR DE LA PRIMAVERA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

OBSTETRA

Dependencia jerárquica

JEFE DEL PUESTO DE SALUD I-1 FLOR DE LA PRIMAVERA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral a la mujer en relación al embarazo, parto y puerperio normal y en el campo de la salud sexual y reproductiva en el ámbito de su profesión, de acuerdo al modelo del cuidado integral de salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud dirigidas a la mujer, familia y comunidad en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
2. Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en Salud Sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
3. Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente.
4. Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
5. Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sintomático de ITS, según la normativa vigente.
6. Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, intranatal y post natal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente.
7. Brindar atención prenatal, visita de seguimiento, referir al hospital para parto institucional, puerperio de acuerdo a la normatividad vigente.
8. Expedir certificados de nacimiento, de acuerdo a la normativa vigente.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria		
☐ Secundaria		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)		
☒ Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

OBSTETRA		
Maestría	Egresado	Grado
No aplica		
Doctorado	Egresado	Grado
No aplica		

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud
- Ley N° 27853 - Ley del Trabajo de la Obstetriz.
- Resolución Ministerial N° 827-2013 -MINSA- "Norma técnica de la salud para la atención integral de salud materna."

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Emergencias y urgencias gineco-obstétricas, y/o prevención de cáncer, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres(03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 059-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	P.S. I-1 PACAYPITE
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	OBSTETRA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL PUESTO DE SALUD I-1 PACAYPITE

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral a la mujer en relación al embarazo, parto y puerperio normal, y en el campo de la salud sexual y reproductiva en el ámbito de su profesión, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención integral en planificación familiar, incluyendo consejería y provisión de métodos anticonceptivos no quirúrgicos, de corta y larga duración, asegurando el consentimiento informado y conforme a la normativa vigente.
- Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sintomático de ITS, según la normativa vigente.
- Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente.
- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Brindar atenciones obstétricas mediante modalidades de oferta fija, móvil y telesalud, para mejorar el acceso oportuno a los servicios de salud de las poblaciones en zonas de difícil acceso o con barreras geográficas.
- Ejecutar intervenciones de promoción y prevención en salud sexual y reproductiva, dirigidas a mujeres, adolescentes, familias y comunidad, mediante estrategias educativas y comunitarias, de acuerdo con las directrices nacionales.
- Realizar control prenatal integral a gestantes de bajo riesgo, incluyendo valoración clínica, tamizajes, detección de signos de alarma, preparación para el parto, y seguimiento del embarazo, de acuerdo con la normativa del Ministerio de Salud.
- Atender el parto eutócico y el puerperio normal, monitoreando el trabajo de parto, aplicando prácticas obstétricas seguras y evaluando la recuperación materna, según los protocolos establecidos para establecimientos del primer nivel.
- Desarrollar sesiones de psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal, fortaleciendo el vínculo madre-hijo, promoviendo el parto humanizado y reduciendo el riesgo psicoemocional en la gestación y el postparto.
- Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Incompleta	Completa													X		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">OBSTETRA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒ X	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
X		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
OBSTETRA																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Resolución Ministerial N.º 450-2021-MINSA: Aprobación de la "Directiva Sanitaria para la atención en los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva".
- Ley N.º 27853 - Ley del Trabajo de la Obstetra u Obstetrix: Norma que regula el ejercicio profesional del obstetra u obstetrix en el ámbito laboral.
- Planificación familiar.
- Maternidad saludable y segura.
- Promoción de la Salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Sexual y Reproductiva, y/o Atención Integral de la Gestante, y/o Emergencias Obstétricas, y/o Atención del Parto Humanizado, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		x		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

03 años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

03 años

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 060-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	P.S. I-1 SAN CARLOS
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	OBSTETRA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL P.S. I-1 SAN CARLOS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral a la mujer en relación al embarazo, parto y puerperio normal, y en el campo de la salud sexual y reproductiva en el ámbito de su profesión, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención integral en planificación familiar, incluyendo consejería y provisión de métodos anticonceptivos no quirúrgicos, de corta y larga duración, asegurando el consentimiento informado y conforme a la normativa vigente.
- Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sintomático de ITS, según la normativa vigente.
- Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente.
- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Brindar atenciones obstétricas mediante modalidades de oferta fija, móvil y telemedicina, para mejorar el acceso oportuno a los servicios de salud de las poblaciones en zonas de difícil acceso o con barreras geográficas.
- Ejecutar intervenciones de promoción y prevención en salud sexual y reproductiva, dirigidas a mujeres, adolescentes, familias y comunidad, mediante estrategias educativas y comunitarias, de acuerdo con las directrices nacionales.
- Realizar control prenatal integral a gestantes de bajo riesgo, incluyendo valoración clínica, tamizajes, detección de signos de alarma, preparación para el parto, y seguimiento del embarazo, de acuerdo con la normativa del Ministerio de Salud
- Desarrollar sesiones de psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal, fortaleciendo el vínculo madre-hijo, promoviendo el parto humanizado y reduciendo el riesgo psicoemocional en la gestación y el postparto.
- Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																															
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria				Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">OBSTETRA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>X</td><td>No</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>X</td><td>No</td></tr></table>	Sí	X	No	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	X	No
	Primaria																																																
	Secundaria																																																
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																
X	Universitaria		X																																														
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																															
OBSTETRA																																																	
Maestría	Egresado	Grado																																															
No aplica																																																	
Doctorado	Egresado	Grado																																															
No aplica																																																	
Sí	X	No																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																	
Sí	X	No																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Resolución Ministerial N.º 450-2021-MINSA: Aprobó la "Directiva Sanitaria para la atención en los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva".
- Ley N.º 27853 - Ley del Trabajo de la Obstetra u Obstetrix: Norma que regula el ejercicio profesional del obstetra u obstetrix en el ámbito laboral.
- Planificación familiar.
- Maternidad saludable y segura.
- Promoción del bienestar integral en Salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Sexual y Reproductiva, y/o Atención Integral de la Gestante, y/o Emergencias Obstétricas, y/o Atención del Parto Humanizado, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 061-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: P.S. I-1 SAN JUAN DEL MAYO
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: OBSTETRA
Dependencia jerárquica: JEFE DEL PUESTO DE SALUD I-1 SAN JUAN DEL MAYO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral a la mujer en relación al embarazo, parto y puerperio normal, en el campo de la salud sexual y reproductiva según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud dirigidas a la mujer, familia y comunidad en el ámbito de su profesión y según norma técnica vigente.
- Brindar la atención prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el puerperio normal, de acuerdo a la normativa vigente.
- Realizar intervención de prevención e identificación de riesgos en la salud sexual reproductiva en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sintomático de ITS, según la normativa vigente.
- Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, intranatal y post natal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente.
- Participar en visitas domiciliarias a los pacientes del establecimiento de salud, en coordinación con el equipo de salud, con el fin de reforzar el vínculo con la comunidad y asegurar el acceso oportuno a los servicios de salud.
- Realizar la psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
- Brindar atenciones de OBSTETRICIA a través de la modalidad oferta móvil, fija y de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table border="1"><thead><tr><th>Egresado(a)</th><th>Bachiller</th><th>X Título/ Licenciatura</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="3">OBSTETRA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	Egresado(a)	Bachiller	X Título/ Licenciatura	OBSTETRA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table border="1"><thead><tr><th>Sí</th><th>X</th><th>No</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>X</td><td></td></tr></tbody></table> <table border="1"><thead><tr><th>Sí</th><th>X</th><th>No</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>X</td><td></td></tr></tbody></table>	Sí	X	No		X		Sí	X	No		X	
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
Egresado(a)	Bachiller	X Título/ Licenciatura																																																
OBSTETRA																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	X	No																																																
	X																																																	
Sí	X	No																																																
	X																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Resolución Ministerial N.º 450-2021-MINSA: Aprobó la "Directiva Sanitaria para la atención en los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva".
- Ley N.º 27853 - Ley del Trabajo de la Obstetra u Obstetrix: Norma que regula el ejercicio profesional del obstetra u obstetrix en el ámbito laboral.
- Planificación familiar.
- Maternidad saludable y segura.
- Salud Preventivo.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Sexual y Reproductiva, y/o Atención Integral de la Gestante, y/o Emergencias Obstétricas, y/o Atención del Parto Humanizado, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 062-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

P.S. I-2 LA CONQUISTA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

OBSTETRA

Dependencia jerárquica

JEFE DEL P.S. I-2 LA CONQUISTA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral en salud sexual y reproductiva, priorizando el cuidado materno-perinatal y la referencia oportuna de riesgos según normas del MINSA, las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente, garantizando una maternidad segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención integral en planificación familiar, incluyendo consejería y provisión de métodos anticonceptivos no quirúrgicos, de corta y larga duración, asegurando el consentimiento informado y conforme a la normativa vigente.
- Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA en el manejo sintomático de ITS, según la normativa vigente.
- Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente.
- Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
- Realizar actividades de planificación familiar, incluyendo consejería, prescripción y administración de métodos anticonceptivos según competencias.
- Ejecutar intervenciones de promoción y prevención en salud sexual y reproductiva, dirigidas a mujeres, adolescentes, familias y comunidad, mediante estrategias educativas y comunitarias, de acuerdo con las directrices nacionales.
- Detectar y estabilizar emergencias obstétricas y neonatales, gestionando la referencia y contrarreferencia al establecimiento de mayor capacidad resolutive.
- Participar en la gestión del servicio, incluyendo inventario y control de insumos, cumplimiento de protocolos, auditorías internas y comités establecidos.
- Realizar controles prenatales integrales, identificando factores de riesgo y efectuando la referencia oportuna según normas técnicas.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> OBSTETRA </td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>☐ Doctorado</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
OBSTETRA																																																		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Resolución Ministerial N.º 450-2021-MINSA: Aprobó la "Directiva Sanitaria para la atención en los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva".
- Ley N.º 27853 - Ley del Trabajo de la Obstetra u Obstetrix: Norma que regula el ejercicio profesional del obstetra u obstetrix en el ámbito laboral.
- Planificación familiar.
- Maternidad saludable y segura.
- Promoción de la Salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Sexual y Reproductiva, y/o Atención Integral de la Gestante, y/o Emergencias Obstétricas, y/o Atención del Parto Humanizado, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 063-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA
Nombre del cargo NO APLICA
Clasificación NO APLICA
Nombre del puesto OBSTETRA
Dependencia jerárquica JEFE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, organizar, coordinar, supervisar y evaluar las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y control de VIH, Cáncer y Tuberculosis en la Red de Salud, asegurando el cumplimiento de las normas técnicas del MINSA para mejorar la mejora de los indicadores sanitarios y la calidad de atención en estas enfermedades.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud dirigidas a la mujer, familia comunidad en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
- Elaborar el plan operativo anual (POA) y los planes específicos de las estrategias de VIH, Cáncer y TBC, en coordinación con los responsables de los establecimientos de salud.
- Participar o integrar comités técnicos, y otros equipos de trabajo multidisciplinarios en el ámbito local y territorial.
- Supervisar, monitorear y evaluar la ejecución de las actividades programadas en los establecimientos de salud del ámbito de la red.
- Consolidar, analizar y reportar información técnica y estadística, elaborando informes periódicos sobre los avances y brechas de las estrategias.
- Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA y en el manejo sindrómico de ITS.
- Coordinar intersectorialmente e interinstitucionalmente con municipalidades, ESSALUD, ONGs, instituciones educativas y organizaciones sociales para fortalecer las intervenciones sanitarias.
- Promover campañas y actividades comunicacionales de prevención, educación y sensibilización comunitaria.
- Participar en la evaluación de desempeño y cumplimiento de metas sanitarias y en comités técnicos o reuniones de planificación institucional.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☐
NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"><thead><tr><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 o 2 años)</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 o 4 años)</td><td>☐</td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td>☒</td></tr></tbody></table>	Incompleta	Completa	☐ Primaria	☐	☐ Secundaria	☐	☐ Técnica Básica (1 o 2 años)	☐	☐ Técnica Superior (3 o 4 años)	☐	☒ Universitaria	☒	<table border="1"><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3" style="text-align: center;">OBSTETRA</td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3" style="text-align: center;">NO APLICA</td></tr><tr><td>☐ Doctorado</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3" style="text-align: center;">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	NO APLICA			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	NO APLICA			<table border="1"><tbody><tr><td>Si</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Si	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Si	☒	No	☐
Incompleta	Completa																																											
☐ Primaria	☐																																											
☐ Secundaria	☐																																											
☐ Técnica Básica (1 o 2 años)	☐																																											
☐ Técnica Superior (3 o 4 años)	☐																																											
☒ Universitaria	☒																																											
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																										
OBSTETRA																																												
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																										
NO APLICA																																												
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																										
NO APLICA																																												
Si	☒	No	☐																																									
D) ¿Habilitación profesional?																																												
Si	☒	No	☐																																									

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley general de Salud.
- Ley N° 27853 - Ley de trabajo de la obstetrix
- Resolución Ministerial N° 827-2013-MINSA - Norma técnica de salud para la atención integral de salud materna.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Gestión de la Salud Pública, y/o atención integral de la ITS, VIH/SIDA y Hepatitis, y/o cáncer de mama y cuello uterino, y/o promoción de la salud, y prevención del cáncer, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Adaptabilidad
- Análisis.
- Planificación
- Dinamismo.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 064-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: OBSTETRA

Dependencia jerárquica: JEFE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Fortalecer la prevención y control de las enfermedades no transmisibles mediante intervenciones integrales de salud pública, logrando una población más saludable y una gestión territorial articulada y participativa.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud dirigidos a la mujer, familia comunidad en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
- 2 Planificar, ejecutar y evaluar las acciones de salud pública vinculadas a la salud sexual, reproductiva y control de Enfermedades no trasmisibles en su jurisdicción.
- 3 Formular informes técnicos y reportes de cumplimiento, orientados a la mejora continua de la gestión sanitaria, enfocados en las enfermedades no transmisibles.
- 4 Participar activamente en la gestión de programas y metas presupuestales, reportando indicadores y resultados sanitarios en el marco de la gestión pública por resultados.
- 5 Consolidar, analizar y reportar información técnica y estadística, elaborando informes periódicos sobre los avances y brechas de las estrategias.
- 6 Participar en la vigilancia epidemiológica y monitoreo de indicadores de salud pública relacionados con las enfermedades no transmisibles y salud materna.
- 7 Coordinar intersectorialmente e interinstitucionalmente con municipalidades, ESSALUD, ONGs, instituciones educativas y organizaciones sociales para fortalecer las intervenciones sanitarias.
- 8 Promover campañas y actividades comunicacionales de prevención, educación y sensibilización comunitaria.
- 9 Participar en la evaluación de desempeño y cumplimiento de metas sanitarias y en comités técnicos o reuniones de planificación institucional
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																								
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table border="1"><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3" style="text-align: center;">OBSTETRA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3" style="text-align: center;">NO APLICA</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3" style="text-align: center;">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			<table border="1"><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☒ No ☐</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☒ No ☐</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☒ No ☐	¿Habilitación profesional?	Sí ☒ No ☐
	Incompleta	Completa																																								
☐ Primaria																																										
☐ Secundaria																																										
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																										
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																										
☒ Universitaria		☒																																								
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																								
OBSTETRA																																										
Maestría	Egresado	Grado																																								
NO APLICA																																										
Doctorado	Egresado	Grado																																								
NO APLICA																																										
¿Colegiatura?	Sí ☒ No ☐																																									
¿Habilitación profesional?	Sí ☒ No ☐																																									

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley general de Salud.
- Ley N° 27853 - Ley de trabajo de la obstetriz
- Resolución Ministerial N° 827-2013-MINSA - Norma técnica de salud para la atención integral de salud materna.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o programas de especialización en: Gestión de la Salud Pública, y/o auditoría en gestión de la calidad, y/o toma precisa de la presión arterial, y/o en enfermedades no transmisibles, diabetes Mellitus e hipertensión arterial, y/o afines al puesto, *como mínimo 200 horas acumuladas.*

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés		X		
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones			X		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Análisis.
- Planificación
- Cooperación
- Empatía.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 065-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401
Unidad Orgánica: SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: OBSTETRA
Dependencia jerárquica: JEFE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la implementación, seguimiento y evaluación del sistema de gestión de la calidad en los servicios de salud, contribuyendo a la mejora continua de los procesos y a la satisfacción de los usuarios y la comunidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Implementar el sistema de gestión de la calidad en los establecimiento de salud de la red, según lineamientos nacionales.
2. Elaborar, ejecutar y monitorear el plan de gestión de la calidad y humanización de la atención.
3. Supervisar la aplicación de normas, protocolos y procedimientos para la mejora continua de la atención.
4. Coordinar la implementación de acciones de seguridad del paciente y satisfacción del usuario
5. Monitorear indicadores de calidad, atención oportuna, satisfacción y continuidad del cuidado.
6. Promover la adecuación cultural de los servicios de salud, respetando las costumbres, idioma, y prácticas tradicionales de las comunidades.
7. Participar en la elaboración de documentos de gestión, proyectos de innovación y mejora continua de la calidad según nivel de atención.
8. Supervisar y organizar los establecimientos de salud para que cuenten con ambientes y materiales adecuados para la atención intercultural.
9. Brindar asistencia técnica a los establecimientos de salud sobre los procesos de gestión de la calidad e interculturalidad.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																					
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">OBSTETRA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA			Maestría	Egresado	Grado	Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			<table><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td></tr><tr><td>Sí ☒ No ☐</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí ☒ No ☐</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☒ No ☐	¿Habilitación profesional?	Sí ☒ No ☐
	Incompleta	Completa																																					
☐ Primaria																																							
☐ Secundaria																																							
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																							
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																							
☒ Universitaria		X																																					
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																					
OBSTETRA																																							
Maestría	Egresado	Grado																																					
Doctorado	Egresado	Grado																																					
NO APLICA																																							
¿Colegiatura?																																							
Sí ☒ No ☐																																							
¿Habilitación profesional?																																							
Sí ☒ No ☐																																							

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de salud.
- Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Normativa General del Sistema Nacional de Salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o programas de especialización en: Gestión de la calidad en salud, y/o salud pública, y/o auditoría en gestión de la calidad en salud, y/o derechos y deberes del usuario, y/o gestión con enfoque intercultural, y/o modelo de redes integradas de salud, y/o pertinencia en salud intercultural, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés		X		
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones			X		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Adaptabilidad
- Análisis.
- Planificación
- Empatía.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 066-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: PSICÓLOGO (A)

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Contribuir de manera ética y efectiva, atendiendo la diversidad, el desarrollo sostenible y las necesidades de los usuarios internos y externos del sector salud, con el objetivo de generar soluciones que favorezcan el bienestar mental, emocional y afectivo, tanto individual como social

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Prestar sus servicios a la institución debiendo someterse a políticas laborales y Directivas de control interno.
- 2 Realizar visitas domiciliarias a niñas, niños y adolescentes en condición de orfandad.
- 3 Realizar mínimo dos visitas domiciliaria por mes a cada usuario identificado.
- 4 Desarrollar acciones Operativas y Educativas en consejería, psicoterapia y talleres en salud mental, violencia familiar, depresión, temas de drogas y sesiones educativas afines al cargo.
- 5 Ejecutar actividades de evaluación, diagnóstico y tratamiento Psicológico en el marco del modelo de atención integral de salud comunitaria.
- 6 Elaborar, evaluar, calificar e interpretar las pruebas psicológicas y elaborar informes para cada caso.
- 7 Desarrollar programas psicoterapéuticos en función a las características de la morbilidad en salud mental, cuya aplicación sea individual o grupal.
- 8 Participar y ejecutar acciones de promoción y prevención de la salud mental que fomenten estilos de vida saludables con la participación multisectorial.
- 9 Participar en el desarrollo del plan operativo del CSMC en concordancia del modelo de atención integral de salud mental comunitaria.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA </td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>☐ Doctorado</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		☒																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA																																																		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral específica

Dos (02) años

No Aplica

En (01) año

No Aplica

- Empatía
- Reacción ante los problemas y solución de los mismos
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

• Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 067-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401

Unidad Orgánica

C.S. I-3 YURACYACU

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

PSICÓLOGO (A)

Dependencia jerárquica

JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 YURACYACU

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención psicológica a pacientes con problemas de salud mental, monitorear el progreso, y ajustar los planes de tratamiento según sea necesario, para garantizar una atención integral que considere todos los aspectos de su bienestar emocional, social y físico.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención psicológica integral a la persona, familia y comunidad de acuerdo con la cartera de servicios de salud, modelos de atención de salud y normativa vigente.
- 2 Realizar evaluación psicológica, aplicando técnicas de entrevista, observación y pruebas psicológicas.
- 3 Brindar atención psicológica con enfoque comunitario, a la persona, familia y comunidad, de acuerdo a la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- 4 Participar en el desarrollo de psicoterapias individual, grupal, familiar y/o de pareja según caso clínico y cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- 5 Realizar la referencia de casos específicos, a los servicios especializados de la red comunitaria de salud mental, según el nivel de complejidad y normativa vigente.
- 6 Realizar intervenciones psicológicas de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud mental, de la persona, familia y comunidad, considerando los procesos cognitivos, afectivos y conductual de la persona.
- 7 Realizar actividades de promoción de la salud, a través de intervenciones psicológicas, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y en el entorno.
- 8 Participar en intervenciones psicológicas para la persona según curso de vida, familia y comunidad, a través de la oferta fija, móvil o telesalud en el ámbito de salud mental.
- 9 Desarrollar programas psicoterapéuticos en función a las características de la morbilidad en salud mental, cuya aplicación sea individual o grupal.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																		
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		☒	Universitaria	☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																																		
☐	Primaria																																																																			
☐	Secundaria																																																																			
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																			
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																			
☒	Universitaria	☒																																																																		
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																															
LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA																																																																				
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	

No aplica			
Doctorado	Egresado	Grado	
No aplica			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley de Trabajo Médico .
- Manejo de urgencias y emergencias.
- Orientación y consejería familiar.
- Medidas de Bioseguridad.
- Entrevista clínica centrada en el paciente.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud familiar, y/o comunitaria, y/o soporte vital cardiovascular básico y avanzado - RCP, y/o Gestión de servicios de salud, y/o salud pública, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 068-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

C.S. I-4 NARANJOS

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

PSICÓLOGO (A)

Dependencia jerárquica

JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 NARANJOS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención, orientación y acompañamiento psicológico a los usuarios, con el fin de promover el bienestar emocional, la salud mental y el desarrollo integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención psicológica con enfoque comunitario, a la persona, familia y comunidad, de acuerdo a la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- Realizar intervenciones psicológicas de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud mental, de la persona, familia y comunidad, considerando los procesos cognitivos, afectivos y conductual de la persona.
- Elaborar informes psicológicos y otros documentos relativos a la prestación de servicios, en la historia clínica y otros que le sean requeridos.
- Participar en intervenciones psicológicas para la persona según curso de vida, familia y comunidad, a través de la oferta fija, móvil o telesalud, que contribuya al acceso y continuidad de la atención de salud mental
- Brindar atención psicológica integral por curso de vida a la persona, familia y comunidad aplicando procedimientos, instrumentos y técnicas psicológicas, para promover, prevenir, diagnosticar, recuperar y rehabilitar su salud mental.
- Ejecutar acciones de prevención y promoción de la salud mental, mediante talleres, campañas, charlas y actividades educativas dirigidas a la comunidad o población usuaria.
- Realizar seguimiento y monitoreo de los casos atendidos, registrando la evolución clínica y resultados en las historias psicológicas y sistemas informáticos correspondientes.
- Desarrollar acciones de orientación y soporte emocional al personal de salud en situaciones de crisis o estrés laboral, cuando sea requerido.
- Formular diagnósticos psicológicos y establecer planes de intervención individual, familiar o grupal, de acuerdo con los protocolos y normas del Ministerio de Salud.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 30947 - Ley del Ejercicio Profesional del Psicólogo y su Reglamento (Decreto Supremo N° 011-2019-SA).
- Ley N° 30364 - Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.
- Políticas públicas de salud mental del MINSA.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Salud Mental Comunitaria, y/o Medicina familiar y comunitaria, y/o Psiquiatría y/o, inclusión laboral y discapacidad, y/o Abordaje de Violencia contra la Mujer e Integrantes del Grupo Familiar, y/o Gestión en salud, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 069-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-4 NUEVA RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: PSICÓLOGO (A)
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 NUEVA RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención psicológica a pacientes con problemas de salud mental, monitorear el progreso, y ajustar los planes de tratamiento según sea necesario, para garantizar una atención integral que considere todos los aspectos de su bienestar emocional, social y físico.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención psicológica integral por curso de vida a la persona, familia y comunidad aplicando procedimientos, instrumentos y técnicas psicológicas, para promover, prevenir, diagnosticar, recuperar y rehabilitar su salud mental, de acuerdo con la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud y normativa vigente.
2	Realizar evaluación psicológica, aplicando técnicas de entrevista, observación y pruebas psicológicas
3	Brindar atención psicológica con enfoque comunitario, a la persona, familia y comunidad, de acuerdo a la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
4	Participar en el desarrollo de psicoterapias individual, grupal, familiar y/o de pareja según caso clínico y cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
5	Realizar atenciones, evaluaciones e intervenciones breves, para el cumplimiento de los indicadores programados.
6	Proporcionar apoyo emocional y terapias específicas para ayudar a los pacientes a superar dificultades.
7	Diagnosticar trastornos psicológicos y mentales para determinar las necesidades específicas de cada persona.
8	Ayudar a los pacientes a desarrollar herramientas para afrontar desafíos y mejorar su bienestar emocional.
9	Realizar talleres y actividades educativas sobre aspectos psicológicos de la salud.
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																									
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria		Incompleta	Completa		Secundaria					Técnica Básica (1 ó 2 años)					Técnica Superior (3 ó 4 años)				X	Universitaria			X	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6"> LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA </td></tr><tr><td></td><td>Maestría</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td></td><td>Doctorado</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA							Maestría		Egresado		Grado	No aplica							Doctorado		Egresado		Grado	No aplica						<table><tr><td>SI</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>SI</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	SI	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				SI	☒	No	☐
	Primaria		Incompleta	Completa																																																																							
	Secundaria																																																																										
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																										
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																										
X	Universitaria			X																																																																							
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																						
LICENCIADO(A) EN PSICOLOGÍA																																																																											
	Maestría		Egresado		Grado																																																																						
No aplica																																																																											
	Doctorado		Egresado		Grado																																																																						
No aplica																																																																											
SI	☒	No	☐																																																																								
D) ¿Habilitación profesional?																																																																											
SI	☒	No	☐																																																																								

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28369 - Ley del Trabajo de Psicólogo.
- Ley N° 30947 - Ley de Salud Mental y su reglamento.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Manejo de pacientes con ansiedad y depresión, y/o Intervenciones y enfoques en psicología clínica, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 070-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401

Unidad Orgánica: C.S. I-3 LLUYLLUCUCHA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: QUIMICO FARMACEUTICO

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 LLUYLLUCUCHA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Asegurar la correcta ejecución de los procesos farmacéuticos mediante la planificación, organización, control y dispensación de medicamentos, así como la supervisión del área de farmacia, garantizando el cumplimiento de la normativa sanitaria vigente y contribuyendo al bienestar de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Programar, efectuar, controlar y monitorear el análisis químico farmacéuticos de diversos productos de la especialidad.
- 2 Organizar, dirigir, supervisar y evaluar las actividades del área de farmacia y del sistema de suministro de medicamentos y afines.
- 3 Preparar los materiales para su uso del día.
- 4 Realizar trabajos de campo para la identificación de peligros y estimación de riesgos de los medicamentos en el ámbito de su profesión.
- 5 Llevar el control del movimiento de estupefacientes y otras drogas de distribución restringida.
- 6 Dispensar productos farmacéuticos a los pacientes.
- 7 Supervisar y controlar la venta, distribución y mantenimiento del stock de productos farmacéuticos.
- 8 Emitir informes especializados sobre actividades inherentes a su especialidad.
- 9 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">QUIMICO FARMACEUTICO</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	QUIMICO FARMACEUTICO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		☒																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
QUIMICO FARMACEUTICO																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27658 - Ley del Ejercicio Profesional del Químico Farmacéutico.
- Resolución Ministerial N° 578-2014/MINSA - "Normas Técnicas para la Implementación del Sistema de Información Farmacéutica."
- Decreto Supremo N.° 014-2011-SA - "Reglamento de Establecimientos Farmacéuticos"
- Decreto Supremo N.° 016-2011-SA - "Reglamento para el Registro, Control y Vigilancia Sanitaria de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios"
- Buenas Prácticas de Almacenamiento (BPA)

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Manejo de Medicamentos, y/o Salud Pública y Farmacología, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando éste):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 071-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401
Unidad Orgánica	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	QUIMICO FARMACÉUTICO
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Asegurar la correcta ejecución de los procesos farmacéuticos mediante la planificación, organización, control y dispensación de medicamentos, así como la supervisión del área de farmacia, garantizando el cumplimiento de la normativa sanitaria vigente y contribuyendo al bienestar de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Programar y controlar la ejecución de análisis químico farmacéuticos de diversos productos de la especialidad.
- 2 Organizar, dirigir, supervisar y evaluar las actividades del área de farmacia y del sistema de suministro de medicamentos.
- 3 Dispensar productos farmacéuticos y dispositivos médicos indicados en los servicios de Consultorio Externo, cumpliendo con las Buenas Prácticas de Dispensación y promoviendo el uso racional de medicamentos para garantizar la calidad de atención y satisfacer la necesidad de los usuarios.
- 4 Dispensar, registrar y controlar los medicamentos estupefacientes y psicotrópicos para uso adecuado en marco de la normatividad vigente.
- 5 Identificar la disponibilidad de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios en situación de sobre stock, sub stock, stock crítico y próximos a vencimiento para gestionar canjes y/o transferencias.
- 6 Participar en la programación, adquisición, almacenamiento y distribución de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, garantizando su disponibilidad para la atención a los pacientes.
- 7 Brindar atención a la persona, familia y comunidad en el marco de la atención integral en el área de la salud mental comunitaria.
- 8 Orientar y educar al paciente y su familia en la adecuada administración de los medicamentos.
- 9 Supervisar el almacenamiento y conservación de productos farmacéuticos.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																		
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 o 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 o 4 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 o 2 años)		☐	Técnica Superior (3 o 4 años)		☒	Universitaria	☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">QUIMICO FARMACÉUTICO</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	QUIMICO FARMACÉUTICO						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																																		
☐	Primaria																																																																			
☐	Secundaria																																																																			
☐	Técnica Básica (1 o 2 años)																																																																			
☐	Técnica Superior (3 o 4 años)																																																																			
☒	Universitaria	☒																																																																		
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																															
QUIMICO FARMACÉUTICO																																																																				
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27658 - Ley del Ejercicio Profesional del Químico Farmacéutico.
- Resolución Ministerial N° 578-2014/MINSA - "Normas Técnicas para la Implementación del Sistema de Información Farmacéutica."
- Buenas Prácticas de Almacenamiento (BPA)
- Dosis unitaria de medicamentos prescritos por el médico especialista.
- Decreto Supremo N.° 014-2011-SA - "Reglamento de Establecimientos Farmacéuticos"
- Decreto Supremo N.° 016-2011-SA - "Reglamento para el Registro, Control y Vigilancia Sanitaria de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios"

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos, y/o Programas de especialización en: Manejo de Medicamentos, y/o Salud Pública, y/o Farmacología, técnicas y procedimientos de buenas prácticas de almacenamiento, y/o control y vigilancia sanitaria o asuntos regulatorios farmacéuticos, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua				
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 072-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-4 NUEVA RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: QUIMICO FARMACÉUTICO
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 NUEVA RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar la programación, supervisión y control de los análisis químicos y farmacéutico, con la finalidad de organizar las actividades del área de farmacia y el sistema de suministro de medicamentos.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Programar y controlar la ejecución de análisis químico farmacéuticos de diversos productos de la especialidad.
2	Organizar, dirigir, supervisar y evaluar las actividades del área de farmacia y del sistema de suministro de medicamentos y afines.
3	Apoyar en la preparación de productos medicinales según prescripción médica.
4	Efectuar análisis químicos variados.
5	Asegurar el correcto almacenamiento de medicamentos y productos biológicos, manteniendo los estándares de calidad.
6	Fomentar estilos de vida saludables y promover el uso racional de los medicamentos.
7	Gestionar los niveles de existencias para asegurar la disponibilidad de los productos y evitar el vencimiento.
8	Emitir informes especializados sobre actividades inherentes a su especialidad.
9	Informar a los pacientes sobre cómo tomar sus medicamentos, posibles efectos secundarios e interacciones farmacológicas para garantizar el uso seguro.
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																		
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">QUIMICO FARMACÉUTICO</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	QUIMICO FARMACÉUTICO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒ X	No	☐
	Primaria	Incompleta	Completa																																																	
	Secundaria																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																			
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																			
X	Universitaria		X																																																	
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																		
QUIMICO FARMACÉUTICO																																																				
Maestría	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Sí	☒ X	No	☐																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																				
Sí	☒ X	No	☐																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud,
- Ley N° 27658 - Ley del Ejercicio Profesional del Químico Farmacéutico.
- Buenas Prácticas de Almacenamiento (BPA).
- Decreto Supremo N.° 014-2011-SA- "Reglamento de Establecimientos Farmacéuticos"
- Decreto Supremo N.° 016-2011-SA - "Reglamento para el Registro, Control y Vigilancia Sanitaria de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios"

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Manejo de Medicamentos, y/o Salud Pública, y/o Farmacología, y/o técnicas y procedimientos de buenas prácticas de almacenamiento, y/o control y vigilancia sanitaria o asuntos regulatorios farmacéuticos, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 073-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: QUIMICO FARMACEUTICO
Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los productos farmacéuticos y medicinales a través de la programación, supervisión y control de los análisis químicos y farmacéuticos, con la finalidad de organizar las actividades del área de farmacia y el sistema de suministro de medicamentos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Programar y controlar la ejecución de análisis químico farmacéuticos de diversos productos de la especialidad.
- 2 Organizar, dirigir, supervisar y evaluar las actividades del área de farmacia y del sistema de suministro de medicamentos y afines.
- 3 Apoyar en la preparación de productos medicinales según prescripción médica.
- 4 Efectuar análisis químicos variados.
- 5 Llevar el control del movimiento de estupefacientes y otras drogas de distribución restringida.
- 6 Dispensar productos farmacéuticos a los pacientes.
- 7 Supervisar y controlar la venta, distribución y mantenimiento del stock de productos farmacéuticos.
- 8 Emitir informes especializados sobre actividades inherentes a su especialidad.
- 9 Mantener el orden y cumpliendo las normas de bioseguridad, según procedimientos vigentes.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo <table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		X	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos <table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">QUIMICO FARMACÉUTICO</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	QUIMICO FARMACÉUTICO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			C) ¿Colegiatura? <table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table> D) ¿Habilitación profesional? <table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																												
☐ Primaria																																														
☐ Secundaria																																														
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																														
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																														
☒ Universitaria		X																																												
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																												
QUIMICO FARMACÉUTICO																																														
Maestría	Egresado	Grado																																												
No aplica																																														
Doctorado	Egresado	Grado																																												
No aplica																																														
Sí	☒	No	☐																																											
Sí	☒	No	☐																																											

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Ley N° 27658 - Ley del Ejercicio Profesional del Químico Farmacéutico.
- Resolución Ministerial N° 578-2014/MINSA - "Normas Técnicas para la Implementación del Sistema de Información Farmacéutica"

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Manejo de Medicamentos, y/o Salud Pública, y/o Farmacología, técnicas y procedimientos de buenas prácticas de almacenamiento, y/o control y vigilancia sanitaria o asuntos regulatorios farmacéuticos, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 074 -2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: QUIMICO FARMACEUTICO

Dependencia jerárquica: JEFE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la provisión y uso racional de medicamentos, dispositivos médicos y productos sanitarios en su jurisdicción, asegurando su calidad, seguridad y cumplimiento normativo, y fortaleciendo la gestión farmacéutica conforme a las políticas del Ministerio de Salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Programar y controlar la ejecución de análisis químico-farmacéuticos de los productos de su especialidad, garantizando su calidad y cumplimiento de normas sanitarias.
- 2 Organizar, ejecutar y supervisar las actividades administrativas de los servicios de farmacia en su jurisdicción además de asegurar la eficiencia en el uso de los recursos farmacéuticos.
- 3 Efectuar el control de calidad de los productos farmacéuticos, verificando su conformidad con las especificaciones técnicas y sanitarias.
- 4 Asesorar y capacitar al personal de salud en el uso racional de medicamentos y en la gestión eficiente de recursos farmacéuticos.
- 5 Emitir informes técnicos especializados sobre temas farmacéuticos, en coordinación con la autoridad sanitaria correspondiente.
- 6 Participar en la formulación, ejecución y evaluación de políticas y programas relacionados con medicamentos, insumos médicos y salud pública en la Red.
- 7 Cumplir y hacer cumplir las normas del MINSA relacionadas con la bioseguridad, buenas prácticas de almacenamiento, prescripción y dispensación.
- 8 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">QUÍMICO FARMACÉUTICO</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	QUÍMICO FARMACÉUTICO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐	¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐
	Incompleta	Completa																																										
☐ Primaria																																												
☐ Secundaria																																												
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
☒ Universitaria		X																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																										
QUÍMICO FARMACÉUTICO																																												
Maestría	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
Doctorado	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐																																										
¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐																																										

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud,
- Ley N° 28173 - Ley del Trabajo del Químico Farmacéutico
- Buenas Prácticas de Almacenamiento (BPA).
- Decreto Supremo N.° 014-2011-SA- "Reglamento de Establecimientos Farmacéuticos"
- Decreto Supremo N.° 016-2011-SA - "Reglamento para el Registro, Control y Vigilancia Sanitaria de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios"

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Capacitación en buenas prácticas de almacenamiento, y/o distribución y transporte desarrollado, y/o farmacovigilancia y tecnovigilancia hospitalaria, y/o uso seguro de medicamentos, y/o formación farmacéutica, y/o gestión de la cadena de suministros de medicamento, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Análisis.
- Planificación
- Empatía.
- Dinamismo.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 075-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA
Dependencia jerárquica	DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar el procesamiento técnico de muestras clínicas y de anatomía patológica, conforme a la normativa vigente, asegurando la calidad, bioseguridad y confiabilidad de los resultados

FUNCIONES DEL PUESTO

	Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: hematológicos, bioquímicos, microbiológicos, inmunológicos, en muestras y fluidos de origen humano, aplicando las normas de bioseguridad, protocolos, guías, procedimientos y técnicas establecidas, en el ámbito de su profesión y normativa vigente.
2	Participar en el procesamiento de las muestras de anatomía patológica, citología y citogenética, guías, procedimientos y técnicas establecidas, en el ámbito de su profesión y normativa vigente.
3	Orientar sobre las condiciones pre analíticas al usuario.
4	Participar en el proceso de toma, recepción, transporte y registro de la muestra, así como la verificación de la calidad de la muestra y del proceso analítico.
5	Preparar los materiales y reactivos para su uso.
6	Registrar los reportes y resultados de los análisis clínicos y procedimientos realizados.
7	Participar en actividades que contribuyan a la promoción de la salud, asignadas de acuerdo al área de trabajo.
8	Participar en actividades preventivas dirigido a la persona, familia y comunidad, a través del procesamiento de muestras indicadas.
9	Participar en la elaboración de guías y otros documentos técnicos normativos de procedimientos en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica.
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																		
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		☒	Universitaria	☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA</td></tr><tr><td colspan="2">Maestría</td><td colspan="2">Egresado</td><td colspan="2">Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td colspan="2">Doctorado</td><td colspan="2">Egresado</td><td colspan="2">Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA						Maestría		Egresado		Grado		No aplica						Doctorado		Egresado		Grado		No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																																		
☐	Primaria																																																																			
☐	Secundaria																																																																			
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																			
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																			
☒	Universitaria	☒																																																																		
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																															
TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA																																																																				
Maestría		Egresado		Grado																																																																
No aplica																																																																				
Doctorado		Egresado		Grado																																																																
No aplica																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Ley N° 28456 – Ley de Trabajo del Profesional de la Salud Tecnólogo Médico.
- Código de Ética del Colegio de Tecnólogos Médicos del Perú.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Laboratorio clínico, y/o microbiología, y/o bioquímica, y/o hematología, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 076-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGÍA
Dependencia jerárquica: JEFATURA DE APOYO AL DIAGNOSTICO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar los procedimientos para la obtención de imágenes de radiología convencional simple, de acuerdo con las indicaciones del médico tratante, así como brindar apoyo en la obtención de imágenes radiológicas especializadas en el Hospital II-1 Moyobamba, con la finalidad de contribuir al diagnóstico oportuno y atención integral de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Participar en la administración de dosis de radiación ionizante, conforme a los protocolos establecidos y al nivel de complejidad del procedimiento.
- Proporcionar imágenes radiológicas en formato físico o digital al médico especialista o tratante para su interpretación y control de calidad.
- Aplicar las normas de protección y seguridad radiológica vigentes.
- Participar en discusiones clínicas multidisciplinarias para el abordaje integral del paciente.
- Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibraciones, mantenimiento, fallas e incidentes), la calidad de insumos y la vigencia de licencias.
- Colaborar en el manejo, clasificación y eliminación de desechos radiológicos según la normativa vigente
- Participar en la elaboración de guías y documentos técnicos relacionados con los procedimientos radiológicos.
- Participar en actividades de capacitación, educación continua, docencia e investigación promovidas por el establecimiento.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table border="1"><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN RADIOLOGÍA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN RADIOLOGÍA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table border="1"><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐	¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐
	Incompleta	Completa																																										
Primaria																																												
Secundaria																																												
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
☒ Universitaria		☒																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																										
LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN RADIOLOGÍA																																												
Maestría	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
Doctorado	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐																																										
¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐																																										

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 – Ley General de Salud.
- Normativa del IPEN y del MINSA sobre protección y seguridad radiológica.
- Dominio de técnicas radiológicas convencionales, especiales, tomográficas y de mamografía.
- Control de calidad en imágenes diagnósticas y calibración de equipos radiológicos, tomográficos y mamográficos
- Bioseguridad, limpieza y desinfección de equipos y materiales.
- Manejo de software de imágenes diagnósticas (PACS o sistemas equivalentes).
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Mamografía, y/o actualización en diagnóstico por imágenes, y/o protección radiológica o calidad en radiología, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Contar con licencia vigente del Instituto Peruano de Energía Nuclear (IPEN).





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 077-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA
Dependencia jerárquica	JEFATURA DE APOYO AL DIAGNOSTICO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar los procedimientos para la obtención de imágenes de radiología convencional simple, de acuerdo con las indicaciones del médico tratante, así como brindar apoyo en la obtención de imágenes radiológicas especializadas en el Hospital II-1 Moyobamba, con la finalidad de contribuir al diagnóstico oportuno y atención integral de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Participar en la administración de dosis de radiación ionizante, conforme a los protocolos establecidos y al nivel de complejidad del procedimiento.
- Proporcionar imágenes radiológicas en formato físico o digital al médico especialista o tratante para su interpretación y control de calidad.
- Aplicar las normas de protección y seguridad radiológica vigentes.
- Participar en discusiones clínicas multidisciplinarias para el abordaje integral del paciente.
- Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibraciones, mantenimiento, fallas e incidentes), la calidad de insumos y la vigencia de licencias.
- Colaborar en el manejo, clasificación y eliminación de desechos radiológicos según la normativa vigente
- Participar en la elaboración de guías y documentos técnicos relacionados con los procedimientos radiológicos.
- Participar en actividades de capacitación, educación continua, docencia e investigación promovidas por el establecimiento.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																		
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria				Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN RADIOLOGÍA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN RADIOLOGÍA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Primaria																																																			
	Secundaria																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																			
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																			
X	Universitaria		X																																																	
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																		
LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN RADIOLOGÍA																																																				
Maestría	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 – Ley General de Salud.
- Normativa del IPEN y del MINSA sobre protección y seguridad radiológica.
- Dominio de técnicas radiológicas convencionales, especiales, tomográficas y de mamografía.
- Control de calidad en imágenes diagnósticas y calibración de equipos radiológicos, tomográficos y mamográficos
- Bioseguridad, limpieza y desinfección de equipos y materiales.
- Manejo de software de imágenes diagnósticas (PACS o sistemas equivalentes).
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Mamografía, y/o actualización en diagnóstico por imágenes, y/o protección radiológica o calidad en radiología, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Contar con licencia vigente del instituto peruano de energía nuclear (IPEN).





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 078-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGÍA
Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar exámenes radiológicos y apoyar en procedimientos de radiología indicados y supervisados por el medico, a fin de garantizar el modelo del cuidado integral de salud, necesidades de salud, normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar procedimientos para la obtención de imágenes de radiología convencional simple, indicados por el médico tratante.
- 2 Participar en la administración de dosis de radiación ionizante indicada por el médico radioterapeuta de acuerdo a protocolos establecidos y nivel de complejidad.
- 3 Proporcionar las imágenes radiológicas en medios magnético o físico al médico especialista en radiología y/o médico tratante.
- 4 Aplicar los procedimientos de protección y seguridad radiológica, según normativa vigente.
- 5 Participar en discusiones de casos que requieren intervenciones multidisciplinarias, para el abordaje integral del paciente..
- 6 Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibraciones, mantenimientos, fallas e incidentes), calidad de insumos y vigencia de licencias de equipos
- 7 Participar en el proceso de recojo, clasificación y eliminación de los desechos radiológicos, de acuerdo a la normativa vigente.
- 8 Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.
- 9 Participar en el desarrollo de actividades de capacitación interna y externa, programas de educación continua, actividades docentes y estudios de investigación, programados por el establecimiento.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel Educativo

☐ Primaria
☐ Secundaria
☐ Técnica Básica
(1 ó 2 años)
☐ Técnica Superior
(3 ó 4 años)
☒ Universitaria

Incompleta Completa

	X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN RADIOLOGÍA

Maestría Egresado Grado

No aplica

Doctorado Egresado Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Ley N° 28456 – Ley de Trabajo del Profesional de la Salud Tecnólogo Médico.
- Código de Ética del Colegio de Tecnólogos Médicos del Perú.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Tomografía, y/o rayos X, y/o procedimientos de arco en C, y/o desintromecia Osea, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Contar con licencia vigente del instituto peruano de energía nuclear (IPEN).





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 079-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA ALPINO ACOSTA RUIZ
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA DE LENGUAJE
Dependencia jerárquica: JEFE DEL SERVICIO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención terapéutica en lenguaje, audición y motricidad orofacial, asegurando una intervención eficaz, segura y orientada a mejorar la calidad de vida del paciente, conforme a la normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar la evaluación funcional del paciente asignado, aplicando técnicas e instrumentos que orienten sus actividades al inicio, durante el proceso y al final del tratamiento indicado.
- Planificar sus actividades considerando el diagnóstico y plan de tratamiento médico, metas establecidas, en concordancia con los resultados de evaluación funcional y seguimiento del paciente.
- Elaborar el reporte final de la terapia aplicada.
- Brindar Información y Educación al paciente y familiares sobre procedimientos de terapia del lenguaje, audición, motricidad orofacial realizados.
- Desarrollar capacidades en el paciente para mejorar su calidad de vida en las áreas de lenguaje, audición y motricidad orofacial para la participación activa en su entorno familiar y comunidad.
- Realizar medidas de bioseguridad en la aplicación de la terapia y el uso racional de los equipos de protección personal.
- Participar en actividades que contribuyan a la promoción de la salud, relacionados al lenguaje, audición y motricidad orofacial, como parte de equipo multidisciplinario.
- Participar en actividades preventivas dirigido a la persona, familia y comunidad, a través de las actividades realizadas en consulta externa.
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación; y en la elaboración de guías y otros documentos técnicos normativos relacionados con lenguaje, audición y motricidad orofacial.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table border="1"><thead><tr><th>Egresado(a)</th><th>Bachiller</th><th>X Título/ Licenciatura</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="3">LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN TERAPIA DEL LENGUAJE</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	Egresado(a)	Bachiller	X Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN TERAPIA DEL LENGUAJE			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table border="1"><thead><tr><th>Sí</th><th>X</th><th>No</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>X</td><td></td></tr></tbody></table> <table border="1"><thead><tr><th>Sí</th><th>X</th><th>No</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>X</td><td></td></tr></tbody></table>	Sí	X	No		X		Sí	X	No		X	
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
Egresado(a)	Bachiller	X Título/ Licenciatura																																																
LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN TERAPIA DEL LENGUAJE																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	X	No																																																
	X																																																	
Sí	X	No																																																
	X																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 28456 - Marco legal para el Colegio de Tecnólogos Médicos y define las áreas de ejercicio profesional, incluyendo la Terapia de Lenguaje.
- Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Políticas públicas de salud mental del MINSA.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Comunicación aumentativa y alternativa, y/o Terapia del lenguaje, audición y motricidad orofacial, y/o Medicina familiar y comunitaria, y/o Psiquiatría y/o, inclusión laboral y discapacidad, y/o Gestión en salud, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 080-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO NUEVA CAJAMARCA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA OCUPACIONAL
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO DE NUEVA CAJAMARCA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de Terapia Ocupacional en el marco de la atención integral basado en la familia, comunidad y permanencia intercultural, priorizando las actividades de la orden preventivo, recuperativas y de rehabilitación de baja a media complejidad, con el fin de favorecer su autonomía y calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar intervención individual y familiar que permita coadyuvar al tratamiento con enfoque psicosocial.
- 2 Realizar la evaluación funcional del paciente asignado, de las actividades básicas de la vida diaria, sensorial y laboral, al inicio, durante el proceso y al final del tratamiento.
- 3 Planificar las actividades considerando el diagnóstico y plan de tratamiento médico, metas establecidas, en concordancia con la evaluación funcional y seguimiento del paciente.
- 4 Elaborar el informe de tratamiento de terapia ocupacional aplicada, así como, otros informes de su competencia que le sean solicitadas.
- 5 Participar con el equipo multidisciplinario en la reinserción familiar, social, académica, y/o laboral de la persona con discapacidad.
- 6 Participar en actividades de promoción de estilos de vida saludable y autocuidado relacionados a la higiene postural, independencia en actividades de la vida diaria y laboral, como parte del equipo multidisciplinario.
- 7 Participar en actividades de prevención, detectando riesgos de discapacidad y alteración de la funcionalidad física en la población, como parte del equipo multidisciplinario de acuerdo a la norma vigente.
- 8 Registrar las actividades adecuadas preventivo promocional; así como recuperativas y rehabilitación en los formatos HIS y FUAS.
- 9 Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programadas por el establecimiento debidamente autorizado.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table border="1"><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN TERAPIA OCUPACIONAL</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN TERAPIA OCUPACIONAL			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table border="1"><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
LICENCIADO(A) EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN TERAPIA OCUPACIONAL																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 30947 - Ley de Salud Mental y su reglamento.
- Ley N° 28456 - Ley de Trabajo del Profesional de la Salud Tecnólogo Médico.
- Código de Ética del Colegio de Tecnólogos Médicos del Perú.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Terapia Ocupacional, y/o Salud Mental Comunitaria, y/o bases de la intervención en Terapia Ocupacional, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		x		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 081-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-3 CALZADA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ENFERMERA/O
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 CALZADA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermería a la población, promoviendo la salud, previniendo enfermedades y apoyando el diagnóstico y tratamiento, cumpliendo normas de calidad y bioseguridad, con el fin de mejorar el bienestar y la calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas.
- Desarrollar procedimientos de enfermería, orientados a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Proceso de Atención de Enfermería (PAE), y normatividad vigente.
- Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.
- Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio, fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud.
- Realizar intervenciones de prevención, planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, entre otros según normativa vigente.
- Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.
- Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.
- Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA	
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	
Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA	

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																		
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria				Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Primaria																																																			
	Secundaria																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																			
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																			
X	Universitaria		X																																																	
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																		
LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA																																																				
Maestría	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27669 - Ley del Trabajo de la Enfermera (o).
- Normativa General del Sistema Nacional de Salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y Programas de especialización en: Prevención y control de la anemia, y/o enfermería en salud pública y comunitaria, y/o técnicas y procedimientos básicos de enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 082-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E. 401

Unidad Orgánica: C.S. I-3 LLUYLLUCUCHA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: ENFERMERA/O

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 LLUYLLUCUCHA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al modelo del cuidado integral de salud; con enfoque de derechos humanos, curso de vida, género e interculturalidad; según las necesidades de salud, cartera de servicios de normativa vigente, con el fin de mejorar el bienestar y la calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas.
- Desarrollar procedimientos de enfermería, orientados a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, de acuerdo el Proceso de Atención de Enfermería (PAE), y normatividad vigente.
- Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, para la prevención de enfermedades, fortaleciendo la educación sanitaria en la comunidad.
- Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias, referencia del paciente según corresponda, y estabilización inicial de pacientes, aplicando técnicas de soporte básico de vida y colaborando con el personal médico en la atención oportuna.
- Realizar la valoración integral de los usuarios, incluyendo anamnesis de enfermería, toma de signos vitales, examen físico, medición antropométrica y registro clínico, aplicando criterios técnicos y normativos.
- Administrar medicamentos y tratamientos prescritos, realizando el cálculo, preparación, aplicación y monitoreo de reacciones adversas, cumpliendo con las normas de bioseguridad y farmacovigilancia.
- Realizar seguimiento clínico y visitas domiciliarias a gestantes, recién nacidos, niños, adultos mayores y personas con enfermedades crónicas, en coordinación con el equipo multidisciplinario.
- Supervisar y realizar el mantenimiento, desinfección y correcto uso del instrumental, equipos biomédicos y material clínico, garantizando condiciones de seguridad e higiene en las áreas de atención.
- Participar en campañas de salud y acciones colectivas en coordinación con la Micro Red y la OGESS, desarrollando intervenciones preventivas y comunitarias conforme al perfil epidemiológico local.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																		
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		☒	Universitaria	☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">NO APLICA</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">NO APLICA</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	NO APLICA						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	NO APLICA						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																																		
☐	Primaria																																																																			
☐	Secundaria																																																																			
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																			
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																			
☒	Universitaria	☒																																																																		
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																															
LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA																																																																				
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
NO APLICA																																																																				
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
NO APLICA																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Derechos de las personas usuarias de los servicios de salud y principios de ética en la atención de enfermería.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Cuidados críticos y emergencias en enfermería, y/o gestión de los servicios de enfermería, y/o salud pública y epidemiología, y/o Emergencias y Urgencias en Enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 083-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401

Unidad Orgánica: CENTRO DE SALUD I-3 PUEBLO LIBRE

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: ENFERMERA/O

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 PUEBLO LIBRE

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al modelo del cuidado integral de salud; con enfoque de derechos humanos, curso de vida, género e interculturalidad; a fin de cubrir las necesidades de salud, cartera de servicios según normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas.
- Desarrollar procedimientos de enfermería, orientados a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Proceso de Atención de Enfermería (PAE), y normatividad vigente.
- Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.
- Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio, fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud.
- Realizar intervenciones de prevención, planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, entre otros según normativa vigente.
- Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.
- Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.
- Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana.
- Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																		
<table><tr><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐ Primaria</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>	Incompleta	Completa	☐ Primaria	☐	☐ Secundaria	☐	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒ Universitaria	☒	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>¿Colegiatura?</td></tr><tr><td>Sí ☒ No ☐</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí ☒ No ☐</td></tr></table>	¿Colegiatura?	Sí ☒ No ☐	¿Habilitación profesional?	Sí ☒ No ☐
Incompleta	Completa																																			
☐ Primaria	☐																																			
☐ Secundaria	☐																																			
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐																																			
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐																																			
☒ Universitaria	☒																																			
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																		
LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA																																				
Maestría	Egresado	Grado																																		
No aplica																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																		
No aplica																																				
¿Colegiatura?																																				
Sí ☒ No ☐																																				
¿Habilitación profesional?																																				
Sí ☒ No ☐																																				

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 27669 - Ley del Trabajo de la Enfermera (o).
- Normativa General del Sistema Nacional de Salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Prevención y control de la anemia, y/o enfermería en salud pública y comunitaria, y/o técnicas y procedimientos básicos de enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés		x		
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 084-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-3 ROQUE
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ENFERMERO(A)
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 ROQUE

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermería a la persona, familia y comunidad, promoviendo la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, con un enfoque humanizado, basado en la normativa vigente y los principios de equidad, calidad y bioseguridad, con el fin de mejorar el bienestar y la calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas.
- Desarrollar procedimientos de enfermería, orientados a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Proceso de Atención de Enfermería (PAE), y normatividad vigente.
- Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.
- Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud establecidos para los establecimientos del primer nivel.
- Brindar cuidados integrales de enfermería a personas, familias y comunidad en todas las etapas de vida.
- Administrar y supervisar la administración de medicamentos, fluidoterapia y otros tratamientos prescritos.
- Asegurar el cumplimiento de normas de bioseguridad y prevención de infecciones.
- Monitorear el estado de salud de los pacientes mediante la interpretación de signos vitales, exámenes complementarios y respuesta a tratamientos.
- Identificar factores de riesgo y participar en actividades de vigilancia epidemiológica y control vectorial.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																		
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		☒	Universitaria	☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																																		
☐	Primaria																																																																			
☐	Secundaria																																																																			
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																			
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																			
☒	Universitaria	☒																																																																		
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																															
LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA																																																																				
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27504 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Derechos de las personas usuarias de los servicios de salud y principios de ética en la atención de enfermería.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Cuidados críticos y emergencias en enfermería, y/o gestión de los servicios de enfermería, y/o salud pública y epidemiología, y/o Emergencias y Urgencias en Enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua				
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 085-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: CENTRO DE SALUD I-3 SEGUNDA JERUSALÉN
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ENFERMERA/O
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 SEGUNDA JERUSALEN

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermería a la persona, familia y la comunidad, promoviendo la prevención, recuperación y rehabilitación de salud, con un enfoque humanizado, basado en la normativa vigente y los principios de equidad, calidad y bioseguridad, con el fin de mejorar el bienestar y la calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas.
- 2 Desarrollar procedimiento de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de la salud de la persona, familia y comunidad, de acuerdo al proceso de atención de enfermería (PAE) y normatividad vigente.
- 3 Realizar acciones de promociones de salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, para la prevención de enfermedades, fortaleciendo la educación sanitaria en la comunidad.
- 4 Participar en la atención de la salud en situaciones de urgencias y emergencias, referencia de paciente según corresponda, y estabilización inicial de pacientes, aplicando técnicas de soporte básico de vida, colaborando con el personal médico en la atención oportuna.
- 5 Realizar la valoración integral de los usuarios, incluyendo anamnesis de enfermería, toma de signos vitales, examen físico, medición antropométrica, y registro clínico, aplicando criterios técnicos y normativos.
- 6 Administrar medicamentos y tratamientos prescritos, realizando el cálculo, preparación, aplicación y monitoreo de reacciones adversas, cumpliendo con las normas de bioseguridad y farmacovigilancia.
- 7 Realizar seguimiento clínico y visitas domiciliarias, a gestantes, recién nacidos, niños adultos mayores, y personas con enfermedades crónicas, en coordinación con el equipo multidisciplinario.
- 8 Supervisar y realizar el mantenimiento, desinfección y el uso correcto del instrumental, equipos biomédicos y material clínico, garantizando condiciones de seguridad e higiene en el área de atención.
- 9 Participar en campañas de salud y acciones colectivas en coordinación con la Micro Red y la OGESS, desarrollando intervenciones preventivas y comunitarias conforma el perfil epidemiológico local.
- 10 Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionada a la misión del Puesto/área

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																															
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table border="1"><thead><tr><th colspan="3">LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA</th></tr><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">Maestría</td></tr><tr><td colspan="3">Egresado</td></tr><tr><td colspan="3">Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td colspan="3">Doctorado</td></tr><tr><td colspan="3">Egresado</td></tr><tr><td colspan="3">Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></thead></table>	LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA			☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	Maestría			Egresado			Grado			No aplica			Doctorado			Egresado			Grado			No aplica		
	Incompleta	Completa																																															
Primaria																																																	
Secundaria																																																	
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																	
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																	
X Universitaria		X																																															
LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA																																																	
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																															
Maestría																																																	
Egresado																																																	
Grado																																																	
No aplica																																																	
Doctorado																																																	
Egresado																																																	
Grado																																																	
No aplica																																																	

 | ¿Colegiatura? | | |-------------------------------|---| | Sí | ☒ No ☐ | | D) ¿Habilitación profesional? | | | Sí | ☒ No ☐ | |

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley general de Salud
- Ley N° 27669 - Ley del Trabajo de la Enfermera
- Ley N° 30947 - Ley de salud mental y su reglamento.
- Documentos normativos vigentes del MINSA (Norma Técnica Sanitaria de Atención Integral de Salud a las Personas Excluidas y Dispersas (Equipos móvil)

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Cuidado Integral de la salud, y/o Gestión de servicios de enfermería, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA**Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

02 (02) años

Indique los aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 086-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

C.S. I-4 HOSPITAL RURAL DE NUEVA CAJAMARCA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

ENFERMERO(A)

Dependencia jerárquica

JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 NUEVA CAJAMARCA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermería a la persona, familia y comunidad, promoviendo la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, con un enfoque humanizado, basado en la normativa vigente y los principios de equidad, calidad y bioseguridad, con el fin de mejorar el bienestar y la calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas.
- 2 Desarrollar procedimientos de enfermería, orientados a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Proceso de Atención de Enfermería (PAE), y normatividad vigente.
- 3 Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.
- 4 Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud establecidos para los establecimientos del primer nivel.
- 5 Ejecutar cuidados de enfermería en pacientes con patologías agudas y crónicas, aplicando protocolos y guías de práctica clínica.
- 6 Administrar y supervisar la administración de medicamentos, fluidoterapia y otros tratamientos prescritos.
- 7 Realizar procedimientos invasivos y no invasivos de enfermería según su competencia profesional.
- 8 Monitorear el estado de salud de los pacientes mediante la interpretación de signos vitales, exámenes complementarios y respuesta a tratamientos.
- 9 Registrar la información clínica del paciente en la historia clínica electrónica y otros sistemas de información
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒ X	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Derechos de las personas usuarias de los servicios de salud y principios de ética en la atención de enfermería.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Cuidados críticos y emergencias en enfermería, y/o gestión de los servicios de enfermería, y/o salud pública y epidemiología, y/o Emergencias y Urgencias en Enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 087-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: C.S. I-4 NUEVA RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ENFERMERA/O
Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-4 NUEVA RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermería a la persona, familia y comunidad en los diferentes niveles de atención, promoviendo la prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, con un enfoque humanizado, basado en la normativa vigente y los principios de equidad, calidad y bioseguridad, con el fin de mejorar el bienestar y la calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas.
2	Desarrollar procedimientos de enfermería, orientados a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Proceso de Atención de Enfermería (PAE), y normatividad vigente.
3	Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.
4	Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud establecidos para los establecimientos del primer nivel.
5	Ejecutar cuidados de enfermería en pacientes con patologías agudas y crónicas, aplicando protocolos y guías de práctica clínica.
6	Administrar y supervisar la administración de medicamentos, fluidoterapia y otros tratamientos prescritos.
7	Realizar procedimientos invasivos y no invasivos de enfermería según su competencia profesional.
8	Monitorear el estado de salud de los pacientes mediante la interpretación de signos vitales, exámenes complementarios y respuesta a tratamientos.
9	Registrar la información clínica del paciente en la historia clínica electrónica y otros sistemas de información.
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																															
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 o 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 o 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 o 2 años)				Técnica Superior (3 o 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒ No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒ No	☐	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	☒ No	☐
	Primaria	Incompleta	Completa																																														
	Secundaria																																																
	Técnica Básica (1 o 2 años)																																																
	Técnica Superior (3 o 4 años)																																																
X	Universitaria		X																																														
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																															
LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA																																																	
Maestría	Egresado	Grado																																															
No aplica																																																	
Doctorado	Egresado	Grado																																															
No aplica																																																	
Sí	☒ No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																	
Sí	☒ No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Derechos de las personas usuarias de los servicios de salud y principios de ética en la atención de enfermería.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Cuidados críticos y emergencias en enfermería, y/o gestión de los servicios de enfermería, y/o salud pública y epidemiología, y/o Emergencias y Urgencias en Enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 088-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOGAR PROTEGIDO MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ENFERMERO(A)
Dependencia jerárquica: JEFE DEL HOGAR PROTEGIDO MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral y humanizada a los residentes, promoviendo su salud y bienestar mediante cuidados seguros, éticos y de calidad, conforme a los protocolos y valores institucionales, con el fin de mejorar el bienestar y la calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas.
- Desarrollar procedimientos de enfermería, orientados a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Proceso de Atención de Enfermería (PAE), y normatividad vigente.
- Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.
- Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud establecidos.
- Garantizar el diseño, implementación y seguimiento de planes de cuidado individualizados para cada residente de acuerdo a normativa vigente.
- Elaborar, ejecutar y dar seguimiento del plan anual de trabajo, enfocado en la recuperación funcional de los residentes y lo socializa con el personal a su cargo.
- Coordinar y efectivizar un plan de capacitación continua para el personal acompañante del establecimiento.
- Realizar alianzas estratégicas con las instituciones o actores sociales que contribuyan al proceso de rehabilitación psicosocial de los residentes.
- Supervisar al personal acompañante y brindar indicaciones necesarias para mejorar su desempeño.
- Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria		
☐ Secundaria		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)		
☒ Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA		
Maestría	Egresado	Grado
No aplica		
Doctorado	Egresado	Grado
No aplica		

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Ley N° 30947 - Ley y Reglamento de Salud Mental
- Norma Técnica de Salud N° 140-MINSA/2018/DGIESP: "Norma Técnica de Salud de Hogares Protegidos"
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad; y modificatorias.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Salud Pública, y/o Enfermería en Psiquiatría y Salud Mental, y/o Gestión de los servicios de enfermería y atención Integral de Salud, y/o Autocuidado de la Salud Mental, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano.
- Comunicación asertiva y efectiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 089-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ENFERMERO(A)
Dependencia jerárquica	DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermería en el Hospital II-1 Rioja, establecimiento de mayor complejidad, asegurando la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de la persona, familia y comunidad, con un enfoque humanizado y basado en principios de calidad, equidad y bioseguridad, con el fin de mejorar el bienestar y la calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas.
2	Desarrollar procedimientos de enfermería, orientados a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, de acuerdo el Proceso de Atención de Enfermería (PAE), y normatividad vigente.
3	Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.
4	Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
5	Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, para la prevención de enfermedades, fortaleciendo la educación sanitaria en la comunidad.
6	Brindar cuidados integrales de enfermería a pacientes hospitalizados y ambulatorios.
7	Verificar el cumplimiento de normas de bioseguridad e infecciones intrahospitalarias.
8	Ejecutar procedimientos de enfermería (curaciones, administración de medicamentos, control de signos vitales, higiene y confort, etc.).
9	Brindar educación sanitaria al paciente, familia y comunidad (hábitos saludables, autocuidado, adherencia al tratamiento).
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒ X	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Derechos de las personas usuarias de los servicios de salud y principios de ética en la atención de enfermería.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en:

Prevención y control de la anemia, y/o enfermería en salud pública y comunitaria, y/o técnicas y procedimientos básicos de enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 2 00 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 090-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO
Dependencia jerárquica	JEFATURA DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la atención integral, segura y oportuna del paciente quirúrgico antes, durante y después del acto operatorio, cumpliendo estándares de calidad, normativas nacionales de seguridad del paciente y protocolos institucionales del Hospital II-1 Moyobamba Alpino Acosta Ruiz, con el fin de favorecer la recuperación y el bienestar del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Organizar, planificar, ejecutar, evaluar las actividades que se desarrollan en Sala de Operaciones y de recuperación y de la situación administrativa del servicio.
- Participar en la elaboración, actualización e implementación de instrumentos de gestión de la unidad y de la institución.
- Realizar la valoración de enfermería preoperatoria y verificar la identidad, ayuno, consentimiento informado y exámenes del paciente.
- Preparar la sala quirúrgica según el tipo de cirugía, asegurando condiciones de asepsia, bioseguridad y disponibilidad del instrumental.
- Instrumentar cirugías (convencionales y laparoscópicas) cuando corresponde.
- Realizar la entrega y recepción del paciente en recuperación post anestésica (URPA)
- Mantener el registro completo de la cirugía: hoja intraoperatoria, kardex, consumos y reporte de instrumental.
- Identificar y reportar eventos adversos, incidentes y riesgos quirúrgicos
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																														
<table><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td>☐</td><td>Incompleta</td><td>☐</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td><td></td><td>☐</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☐</td><td></td><td>☒</td><td></td></tr></table>	☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa	☐	Secundaria	☐		☐		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐		☐		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐		☐		☒	Universitaria	☐		☒		<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa																																																																											
☐	Secundaria	☐		☐																																																																												
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐		☐																																																																												
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐		☐																																																																												
☒	Universitaria	☐		☒																																																																												
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																											
ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO																																																																																
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																																											
No aplica																																																																																
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																																											
No aplica																																																																																
Sí	☒	No	☐																																																																													
D) ¿Habilitación profesional?																																																																																
Sí	☒	No	☐																																																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Normas de bioseguridad - manejo de residuos sólidos hospitalarios
- Atención de pacientes en el pre. intra y pos operatorio y/o afines
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Manejo de pacientes críticos, y/o actualización en manejo de cirugías, y/o e RCP Básico y Avanzado, y/o proceso de atención de enfermería para planear, ejecutar y evaluar los cuidados del paciente quirúrgico, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Compromiso y responsabilidad
- Iniciativa y cooperación
- Dinamismo y empatía
- Creatividad e innovación

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en centro quirúrgico.
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 091-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO
Dependencia jerárquica: JEFATURA DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la atención integral, segura y oportuna del paciente quirúrgico antes, durante y después del acto operatorio, cumpliendo estándares de calidad, normativas nacionales de seguridad del paciente y protocolos institucionales del Hospital II-1 Moyobamba Alpino Acosta Ruiz, promoviendo la seguridad del paciente y la calidad del acto operatorio.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Organizar, planificar, ejecutar, evaluar las actividades que se desarrollan en Sala de Operaciones y de recuperación y de la situación administrativa del servicio.
- Participar en la elaboración, actualización e implementación de instrumentos de gestión de la unidad y de la institución.
- Realizar la valoración de enfermería preoperatoria y verificar la identidad, ayuno, consentimiento informado y exámenes del paciente.
- Preparar la sala quirúrgica según el tipo de cirugía, asegurando condiciones de asepsia, bioseguridad y disponibilidad del instrumental.
- Instrumentar cirugías (convencionales y laparoscópicas) cuando corresponde.
- Realizar la entrega y recepción del paciente en recuperación post anestésica (URPA)
- Mantener el registro completo de la cirugía: Hoja intraoperatoria, kardex, consumos y reporte de instrumental.
- Identificar y reportar eventos adversos, incidentes y riesgos quirúrgicos
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																															
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria				Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Si</td><td>☒ No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>☒ No</td><td>☐</td></tr></table>	Si	☒ No	☐	D) ¿Habilitación profesional?			Si	☒ No	☐
	Primaria																																																
	Secundaria																																																
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																
X	Universitaria		X																																														
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																															
ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO																																																	
Maestría	Egresado	Grado																																															
No aplica																																																	
Doctorado	Egresado	Grado																																															
No aplica																																																	
Si	☒ No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																	
Si	☒ No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Normas de bioseguridad - manejo de residuos sólidos hospitalarios
- Atención de pacientes en el pre, intra y pos operatorio y/o afines
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Manejo de pacientes críticos, y/o actualización en manejo de cirugías, y/o RCP Básico y Avanzado, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Compromiso y responsabilidad
- Iniciativa y cooperación
- Dinamismo y empatía
- Creatividad e innovación

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de Especialista en centro quirúrgico
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 092-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS
Dependencia jerárquica: JEFATURA DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de enfermería especializada en la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital II-1 Moyobamba Alpino Acosta Ruíz, orientada a pacientes con necesidades complejas que requieren vigilancia estrecha, garantizando una atención oportuna, segura y eficaz para preservar la vida y promover la recuperación de la salud de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Organizar, planificar, ejecutar, evaluar las actividades que se desarrollan en UCI ADULTO.
- Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado en UCI adulto, para la atención integral y especializada del paciente según su diagnóstico y tratamiento e indicaciones médicas.
- Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencias del paciente según corresponda, de acuerdo a la normatividad vigente y la cartera de servicio de salud del establecimiento de salud.
- Efectuar el monitoreo del estado crítico del paciente, coordinando las acciones a efectuarse.
- Dotar información al paciente y sus familiares en relación al ámbito de su competencia.
- Registrar en los formatos correspondientes los incidentes, eventos adversos y cualquier ocurrencia relacionado al paciente, al servicio u otro, e informarlo a las oficinas correspondientes.
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- Participar en la elaboración, actualización e implementación de instrumentos de gestión de la unidad y de la institución.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																						
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table border="1"><thead><tr><th colspan="3">ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">Maestría</td></tr><tr><td colspan="3">Egresado</td></tr><tr><td colspan="3">Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td colspan="3">Doctorado</td></tr><tr><td colspan="3">Egresado</td></tr><tr><td colspan="3">Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS			☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	Maestría			Egresado			Grado			No aplica			Doctorado			Egresado			Grado			No aplica			<table border="1"><thead><tr><th colspan="2">D) ¿Habilitación profesional?</th></tr></thead><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td></tr><tr><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	D) ¿Habilitación profesional?		Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																						
Primaria																																																								
Secundaria																																																								
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																								
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																								
☒ Universitaria		☒																																																						
ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS																																																								
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																						
Maestría																																																								
Egresado																																																								
Grado																																																								
No aplica																																																								
Doctorado																																																								
Egresado																																																								
Grado																																																								
No aplica																																																								
D) ¿Habilitación profesional?																																																								
Sí	☒																																																							
No	☐																																																							

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA
- RCP básico y avanzado
- Atención de pacientes críticos

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Manejo de pacientes críticos, y/o RCP; y/o a fines del puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

*B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Compromiso y responsabilidad
Iniciativa y cooperación
Dinamismo y empatía
Creatividad e innovación

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de Especialista en Unidad de Cuidados Intensivos
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 093-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES
Dependencia jerárquica	JEFATURA DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados especializados de enfermería al neonato con patologías y de alto riesgo, en el servicio UCIN Neonatal y Neonatología del Hospital II-1 Moyobamba Alpino Acosta Ruiz, garantizando la estabilidad, seguridad y supervivencia de neonato.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Organizar, planificar, ejecutar, evaluar las actividades que se desarrollan en la unidad de cuidados intensivos neonatales.
- 2 Coordinar, planificar y evaluar programas de capacitación en servicio del personal de su unidad.
- 3 Coordinar con licenciados de enfermería de los servicios de origen (consulta externa, emergencia, hospitalización, y otros) el traslado del paciente hacia el servicio de hospitalización.
- 4 Participar activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos invasivos y no invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia intensiva.
- 5 Realizar asistencia y/o direccionando procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el neonato.
- 6 Participar en el diseño e implementación de registros, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada y otros instrumentos de gestión.
- 7 Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 8 Aplicar las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de riesgos laborales e infecciones intrahospitalarias.
- 9 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																		
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒ X	No	☐
	Primaria	Incompleta	Completa																																																	
	Secundaria																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																			
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																			
X	Universitaria		X																																																	
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																		
ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES																																																				
Maestría	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Sí	☒ X	No	☐																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																				
Sí	☒ X	No	☐																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Atención en neonatos críticos.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Soporte Respiratorio Neonatal, y/o Manejo de pacientes críticos neonatal, y/o RCP neonatal, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Compromiso y responsabilidad
- Iniciativa y cooperación
- Dinamismo y empatía
- Creatividad e innovación

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de Especialista en Cuidados Intensivos Neonatales
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 094-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES
Dependencia jerárquica: JEFATURA DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados especializados de enfermería a los usuarios del Servicio de Emergencias y Desastres del Hospital II-1 Moyobamba "Alpino Acosta Ruiz", de acuerdo con los protocolos y normas establecidas, con el propósito de minimizar riesgos y garantizar una atención oportuna, segura y de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Organizar, planificar, ejecutar, evaluar las actividades de enfermería que se desarrollan en el servicio de Emergencia y Desastres
- Efectuar el monitoreo del estado crítico del paciente, coordinando las acciones a efectuarse.
- Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencias del paciente según corresponda, de acuerdo a la normatividad vigente y la cartera de servicio de salud del establecimiento de salud.
- Adoptar medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de riesgos laborales e infecciones intrahospitalarias.
- Presenta habilidades para la administración de fármacos y drogas que se requiere en emergencia e identifica las reacciones adversas.
- Suministrar información al paciente y sus familiares en relación al ámbito de su competencia.
- Registrar en los formatos correspondientes los incidentes, eventos adversos y cualquier ocurrencia relacionado al paciente, al servicio u otro, e informarlo a las oficinas correspondientes.
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- Participar en el diseño e implementación de registros, guías de atención y procedimientos de enfermería especializada.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table border="1"><thead><tr><th>☐ Egresado(a)</th><th>☐ Bachiller</th><th>☒ Título/ Licenciatura</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="3">ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table border="1"><tbody><tr><td>Si</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Si	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Si	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		☒																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Si	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Si	☒	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Ley N° 29664 - Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD)
- Resolución Ministerial N° 628-2018/MINSA - Organización y Funciones del centro de operaciones de Emergencia (COE) y de los espacios de Monitoreo de Emergencia y Desastres del Sector Salud
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Cuidados críticos y emergencias en enfermería, y/o gestión de los servicios de enfermería, y/o salud pública y epidemiología, y/o Emergencias y Urgencias en Enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Actitud de servicio, ética e integridad.
- Actitud proactiva y Orientación a resultado
- Compromiso y responsabilidad y comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de Especialista en Emergencias y Desastres
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 095-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES
Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de enfermería especializada en situaciones de emergencia y desastres, asegurando respuesta oportuna, segura y eficaz para preservar la vida y la salud de los pacientes afectados.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención de enfermería especializada en situaciones de emergencia y desastres, observando y evaluando de manera permanente la evolución clínica del paciente.
- Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.
- 4 Participar en el diseño e implementación de registros, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada en Emergencias y Desastres y otros instrumentos de gestión.
- 5 Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 6 Controlar y valorar el estado hemodinámico, ventilatorio y neurológico del paciente crítico.
- 7 Asistir obligatoriamente a las actividades de coordinación y capacitación convocadas por el equipo de trabajo del servicio y Departamento de Enfermería.
- 8 Controlar, registrar y analizar los controles vitales de todos los pacientes atendidos.
- 9 Atender de forma inmediata ante la ocurrencia de emergencias masivas y desastres.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒ X	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Derechos de las personas usuarias de los servicios de salud y principios de ética en la atención de enfermería.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Cuidados críticos y emergencias en enfermería, y/o gestión de los servicios de enfermería, y/o salud pública y epidemiología, y/o Emergencias y Urgencias en Enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de Especialista en Emergencias y Desastres
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 096-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES
Dependencia jerárquica	DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de enfermería especializada en situaciones de emergencia y desastres, asegurando respuesta oportuna, segura y eficaz para preservar la vida y la salud de los pacientes afectados.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Brindar atención de enfermería especializada en situaciones de emergencia y desastres, observar la evolución del estado de salud del paciente.
2. Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.
3. Prestar el cuidado especializado de enfermería a la persona y/o familia en situación de emergencia y/o urgencia en los servicios asistenciales considerando el proceso del cuidado de enfermería, guías de intervención y normatividad vigente.
4. Participar en el diseño e implementación de registros, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada en Emergencias y Desastres y otros instrumentos de gestión.
5. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
6. Controlar y valorar el estado hemodinámico, ventilatorio y neurológico del paciente crítico.
7. Asistir obligatoriamente a las actividades de coordinación y capacitación convocadas por el equipo de trabajo del servicio y Departamento de Enfermería.
8. Coordinar en el transporte interno o externo a medios de diagnóstico y/o transferencia en coordinación con el médico responsable, garantizando la continuidad de la atención del Usuario.
9. Brindar y asistir cuidados de enfermería a pacientes críticos a través de monitoreo continuo invasivo y no invasivo, registrando y ejecutando los cambios de la situación de salud del Usuario.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?
				Sí ☒ No ☐
				D) ¿Habilitación profesional?
				Sí ☒ No ☐
Incompleta Completa		☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura		
		ENFERMERA/O ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES		
		Maestría Egresado Grado		
		No aplica		
		Doctorado Egresado Grado		
		No aplica		

Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
☒ Universitaria		☒

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Derechos de las personas usuarias de los servicios de salud y principios de ética en la atención de enfermería.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Cuidados críticos y emergencias en enfermería, y/o gestión de los servicios de enfermería, y/o salud pública y epidemiología, y/o Emergencias y Urgencias en Enfermería, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de Especialista en Emergencias y Desastres
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 097-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	CENTRO DE SALUD I-3 PUEBLO LIBRE
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	MEDICO CIRUJANO
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 PUEBLO LIBRE

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral, oportuna y continua a la población, según el nivel de atención y normativa vigente, con enfoque intercultural, familiar y comunitario, contribuyendo a la promoción de la salud, prevención de enfermedades, recuperación y rehabilitación del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Atención integral del paciente en todas las etapas de vida, incluyendo promoción, prevención, recuperación y rehabilitación.
- Brindar cuidado integral de la salud que incluya seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrarreferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- Realizar intervenciones de rehabilitación con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, acorde a la normativa vigente.
- Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.
- Participar en visitas domiciliarias a los pacientes del establecimiento de salud, en coordinación con el equipo de salud.
- Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiológica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.
- Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo del entorno y otros.
- Brindar atención médica a través de la modalidad oferta móvil, fija y de Telesalud.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																		
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		☒	Universitaria	☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">MÉDICO CIRUJANO</td></tr><tr><td></td><td>Maestría</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td></td><td>Doctorado</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	MÉDICO CIRUJANO							Maestría		Egresado		Grado	No aplica							Doctorado		Egresado		Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																																		
☐	Primaria																																																																			
☐	Secundaria																																																																			
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																			
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																			
☒	Universitaria	☒																																																																		
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																															
MÉDICO CIRUJANO																																																																				
	Maestría		Egresado		Grado																																																															
No aplica																																																																				
	Doctorado		Egresado		Grado																																																															
No aplica																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley de Trabajo Médico y su reglamento.
- Manejo de urgencias y emergencias.
- Orientación y consejería familiar.
- Medidas de Bioseguridad.
- Entrevista clínica centrada en el paciente.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Salud familiar, y/o comunitaria, y/o soporte vital cardiovascular básico y avanzado - RCP, y/o Gestión de servicios de salud, y/o salud pública, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 098-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: C.S. I-3 ROQUE

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO

Dependencia jerárquica: JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 ROQUE

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral, oportuna y continua a la población, según el nivel de atención y normativa vigente, con enfoque intercultural, familiar y comunitario, contribuyendo a la promoción de la salud, prevención de enfermedades, recuperación y rehabilitación del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Atención integral del paciente en todas las etapas de vida, incluyendo promoción, prevención, recuperación y rehabilitación.
- Brindar cuidado integral de la salud que incluya seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrarreferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- Realizar intervenciones de rehabilitación con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, acorde a la normativa vigente.
- Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.
- Participar en visitas domiciliarias a los pacientes del establecimiento de salud, en coordinación con el equipo de salud.
- Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiológica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.
- Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo del entorno y otros.
- Brindar atención médica a través de la modalidad oferta móvil, fija y de Telesalud.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> MÉDICO CIRUJANO </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MÉDICO CIRUJANO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒ X	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
MÉDICO CIRUJANO																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley de Trabajo Médico y su reglamento.
- Manejo de urgencias y emergencias.
- Orientación y consejería familiar.
- Medidas de Bioseguridad.
- Entrevista clínica centrada en el paciente.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Salud familiar, y/o comunitaria, y/o soporte vital cardiovascular básico y avanzado - RC, y/o Gestión de servicios de salud, y/o salud pública, y/o a fines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua				
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 099-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-3 SAN FERNANDO
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	MEDICO CIRUJANO
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 SAN FERNANDO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral, oportuna y continua a la población, según el nivel de atención y normativa vigente, con enfoque intercultural, familiar y comunitario, con la finalidad de contribuir a la promoción de la salud, prevención de enfermedades, recuperación y rehabilitación del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Atención integral del paciente en todas las etapas de vida, incluyendo promoción, prevención, recuperación y rehabilitación.
- Brindar cuidado integral de la salud que incluya seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrarreferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- Realizar intervenciones de rehabilitación con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, acorde a la normativa vigente.
- Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.
- Participar en visitas domiciliarias a los pacientes del establecimiento de salud, en coordinación con el equipo de salud.
- Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiológica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.
- Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo del entorno y otros.
- Brindar atención médica a través de la modalidad oferta móvil, fija y de Telesalud.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																		
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">MÉDICO CIRUJANO</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MÉDICO CIRUJANO			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Primaria	Incompleta	Completa																																																	
	Secundaria																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																			
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																			
X	Universitaria		X																																																	
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																		
MÉDICO CIRUJANO																																																				
Maestría	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley de Trabajo Médico y su reglamento.
- Manejo de urgencias y emergencias.
- Orientación y consejería familiar.
- Medidas de Bioseguridad.
- Entrevista clínica centrada en el paciente.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Salud familiar, y/o comunitaria, y/o interculturalidad, y/o soporte vital cardiovascular básico y avanzado - RCP, y/o Gestión de servicios de salud, y/o salud pública, y/o a fines al puesto, *como mínimo 200 horas acumulables.*

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 100-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	C.S. I-3 YURACYACU
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	MEDICO CIRUJANO
Dependencia jerárquica	JEFE DEL CENTRO DE SALUD I-3 YURACYACU

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Atender, evaluar, diagnosticar oportunamente y dar tratamiento a los pacientes, a fin de salvaguardar su salud de acuerdo a las guías y prácticas vigentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona, familia y comunidad, utilizando tecnologías de información establecidas, en el marco de atención, organización de los servicios de salud vigente.
- Realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico, tratamiento y seguimiento centrados en la persona, utilizando herramientas de gestión clínica y tecnologías de la información y comunicación establecidas en normas vigentes.
- Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- Realizar intervenciones de rehabilitación con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, acorde a la normativa vigente.
- Realizar acciones de promoción de la salud individuales y colectivas, sensibilizar, fomentar, generar estilos de vida saludables, estrategias de abogacía, mecanismos de participación y vigilancia en salud.
- Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud.
- Realizar el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención.
- Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.
- Colaborar en la implementación de medidas que aseguren y mejoren la calidad de los servicios de salud, según el sistema de gestión de la calidad.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																						
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">MÉDICO CIRUJANO</td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MÉDICO CIRUJANO			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	<table><tr><td>Sí</td><td>☒ No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒ No	☐	D) ¿Habilitación profesional?			Sí	☒ No	☐
	Primaria	Incompleta	Completa																																					
	Secundaria																																							
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																							
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																							
X	Universitaria		X																																					
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																						
MÉDICO CIRUJANO																																								
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																						
Sí	☒ No	☐																																						
D) ¿Habilitación profesional?																																								
Sí	☒ No	☐																																						

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 28369 - Ley del Trabajo de Psicólogo.
- Ley N° 30947 - Ley de Salud Mental y su reglamento.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Psicología comunitaria, y/o Psicología clínica y de la salud, y/o Manejo de pacientes con ansiedad y depresión, y/o Intervenciones y enfoques en psicología clínica, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Responsabilidad
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 101-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	MEDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGIA
Dependencia jerárquica	DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar actividades especializadas de asistencia médica especializada en anestesiología a pacientes de acuerdo a la programación de consulta externa, Centro quirúrgico, participando en las actividades de docencia e investigación, para garantizar el máximo confort y bienestar del paciente durante su atención médica

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Programar, elaborar y ejecutar el plan de actividades y monitorear los avances del área de Anestesiología.
- 2 Coordinar con el medico jefe de Guardia y los médicos de turno sobre los ingresos de los pacientes para evaluación por anestesiología y elaboración de guías y protocolos en el área de anestesiología.
- 3 Colaborar con el análisis estadístico de morbilidad y auditoria de Historias clínicas del Servicio.
- 4 Programar procedimientos quirúrgicos electivos del servicio para la sala de operaciones.
- 5 Garantizar la atención médica de la especialidad en los diferentes sectores : Anestesia en Sala de Operaciones, Unidad de Recuperación Post Anestésica, Hospitalización, consulta externa, Unidad de cuidados intensivos, emergencia, según sea el caso.
- 6 Administrar anestesia a los pacientes quirúrgicos de emergencias o cirugías programadas en sala de operaciones.
- 7 Ejecutar las visitas médicas en hospitalización o emergencia para evaluación preanestésica, responder las interconsultas, dar anestesia fuera de quirófano, etc.
- 8 Efectuar atención y llenado de las hojas de anestesia y la evolución en la historia clínica de la unidad de recuperación.
- 9 Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (Guías, protocolos, procedimientos, etc).
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																				
<table><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></table>	☐	Primaria	Incompleta	Completa	☐	Secundaria			☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒	Universitaria		☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">MEDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGIA</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGIA						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
☐	Primaria	Incompleta	Completa																																																																			
☐	Secundaria																																																																					
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																					
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																					
☒	Universitaria		☒																																																																			
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																																	
MEDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGIA																																																																						
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																																	
No aplica																																																																						
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																																	
No aplica																																																																						
Sí	☒	No	☐																																																																			
D) ¿Habilitación profesional?																																																																						
Sí	☒	No	☐																																																																			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley del Trabajo Médico y su reglamento.
- Norma técnica de salud de la unidad productora de servicios. NTS N° 062-MINSA/DGSP - Tratamiento del dolor.
- RM N.º 449-2017-MINSA – Norma Técnica para la Atención de Urgencias y Emergencias
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Anestesia, y/o Anestesia en Cirugía Cardíaca, y/o Neuroanestesia, y/o Anestesia Regional, y/o Bloqueos Nerviosos, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Anestesiología.
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 102-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

HOSPITAL II-1 RIOJA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

MEDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA

Dependencia jerárquica

DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral y especializada en Cardiología a los pacientes bajo su responsabilidad, a fin de garantizar un diagnóstico oportuno y tratamiento adecuado.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención médica especializada en cardiología para el diagnóstico, tratamiento, seguimiento y control de enfermedades cardíacas de pacientes de consulta externa, emergencia y hospitalizados en los diferentes servicios.
- Elaborar y participar en campañas de espistaje y prevención de enfermedades cardiovasculares en forma individual y en coordinación con otras especialidades en forma integral.
- Realizar procedimientos especializados cardiológicos de ayuda diagnóstica y/o terapéutica (de riesgos quirúrgicos cardiovasculares, pruebas de esfuerzo, ecovisión cardiaca).
- Realizar interconsultas en los sectores de Hospitalización y Emergencia.
- Realizar la atención y el diagnóstico de las patologías cardiovasculares conforme a las guías y procedimientos médicos establecidos, así como a la codificación según la Clasificación Internacional de Enfermedades y Problemas Relacionados con la Salud.
- Participar en las actividades de prevención, protección, recuperación y rehabilitación de la salud.
- Efectuar procedimientos y solicitar de manera oportuna los exámenes de apoyo al diagnóstico e interconsultas a otras especialidades.
- Integrar los equipos básicos de atención de acuerdo a las normas establecidas.
- Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias o infecciones asociadas al cuidado de la salud.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> MEDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
MEDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley del Trabajo Médico y su reglamento.
- Norma técnica de salud de la unidad productora de servicios. NTS N° 062-MINSA/DGSP - Tratamiento del dolor.
- RM N° 449-2017-MINSA – Norma Técnica para la Atención de Urgencias y Emergencias
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- Ley N° 29344 – Ley Marco de Aseguramiento Universal en Salud (AUS).
- Guías Clínicas del MINSA sobre enfermedades cardiovasculares

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Soporte vital avanzado, y/o Ecocardiografía, y/o cuidados al paciente crítico adulto y pediátrico, y/o Cardiología, y/o Soporte Vital Cardiovascular Avanzado, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Cardiología
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 103-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	MEDICO ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES
Dependencia jerárquica	DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral y especializada en situaciones de urgencia, emergencia y desastres, de acuerdo con las normativas del sector salud, en beneficio del paciente y la comunidad, garantizando una respuesta rápida, eficaz y segura.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar atención integral de competencia medica especializada en Emergencia y desastres de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos medicos en el area especializada de Emergencia y Desastres.
- 3 Participar en las rondas medicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- 4 Efectuar intervenciones quirurgicas y actividades asistenciales especializadas en Emergencia Y desastres.
- 5 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento medico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
- 6 Capacitar a personal profesional asistencial, paramedico y comunitario en la atención de urgencias y catastrofe.
- 7 Participar en la elaboracion e implementacion de planes hospitalarios de emergencia, contingencia y desastre.
- 8 Colaborar con instituciones de salud publica, defensa civil y organismos internacionales en programas de prevencion de riesgos.
- 9 Brindar atención especializada de urgencias y emergencias: topico de medicina, shock trauma, observacion medicina y atención de consultorios según la necesidad de los diferentes servicio.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA DE EMERGENCIA Y DESASTRES</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA DE EMERGENCIA Y DESASTRES			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA DE EMERGENCIA Y DESASTRES																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley del Trabajo Médico y su reglamento.
- Norma técnica de salud de la unidad productora de servicios. NTS N° 062-MINSA/DGSP - Tratamiento del dolor.
- RM N° 449-2017-MINSA - Norma Técnica para la Atención de Urgencias y Emergencias
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.
- NT N° 042-MINSA - Norma Técnica De Salud De Los Servicios De Emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Gestión del riesgo de desastres, y/o manejo de emergencias y urgencias, y/o manejo de patologías frecuentes, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Medicina de Emergencias y Desastres
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 104-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA
Dependencia jerárquica: JEFE DEL SERVICIO DE MEDICINA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral en la especialidad de medicina Interna de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, a fin de asegurar el cumplimiento y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar atención integral de competencia médica especializada en medicina interna, de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos médicos en el área especializada de medicina interna.
- 3 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
- 4 Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia de medicina interna.
- 5 Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
- 6 Realizar evaluaciones clínicas completas, solicitando e interpretando exámenes auxiliares para establecer diagnósticos precisos y definir planes terapéuticos adecuados.
- 7 Realizar seguimiento clínico de pacientes hospitalizados o ambulatorios, promoviendo la prevención de complicaciones y la recuperación funcional.
- 8 Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
- 9 Brindar atención especializada en urgencias y emergencias: Tópico de medicina, shock trauma, observación medicina.
- 10 Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 11 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACION ACADEMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																								
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA			Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																								
Primaria																																										
Secundaria																																										
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																										
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																										
X Universitaria		X																																								
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																								
MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA																																										
Maestría	Egresado	Grado																																								
NO APLICA																																										
Doctorado	Egresado	Grado																																								
NO APLICA																																										
Sí	☒	No	☐																																							
		D) ¿Habilitación profesional?																																								
		Sí ☒ No ☐																																								

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- D.L N° 559 - Ley de Trabajo Médico y su reglamento.
- Resolución Ministerial N° 386-2006-MINSA - Norma técnica de salud de los servicios de emergencia.
- Normas técnicas y guías clínicas para el manejo de enfermedades crónicas, atención en medicina interna, y procedimientos asistenciales.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Emergencias y Cuidados Críticos, y/o manejo de patologías frecuentes, y/o Enfermedades Crónicas no Transmisibles, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de Especialista en Medicina Interna
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 105-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 RIOJA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA

Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral en la especialidad de medicina Interna de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, a fin de asegurar el cumplimiento y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar la visita médica en hospitalización, atención en consultorio externo y emergencia, según el plan de trabajo del servicio y el rol de guardias.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
- 3 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas
- 4 Otorgar las altas a los pacientes hospitalizados, con un correcto Registro de los expedientes Clínicos físico completos y sellados (epicrisis)
- 5 Realizar las solicitudes de interconsultas, análisis radiografías, etc, de su sector con conocimiento del Jefe del Servicio.
- 6 Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
- 7 Brindar atención de urgencias patológicas respiratorias, diagnosticar y tratar enfermedades complejas o crónicas en adultos, coordinar la atención de múltiples especialidades para un manejo integral, y manejar pacientes con varias patologías simultáneas
- 8 Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia
- 9 Brindar atención especializada en urgencias y emergencias: Tópico de medicina, shock trauma, observación medicina.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

PERSONALIA		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?	
Nivel Educativo		Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/ Licenciatura ☒		Sí ☒ No ☐	
Incompleta Completa		MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA		D) ¿Habilitación profesional?	
Primaria		Maestría		Sí ☒ No ☐	
Secundaria		Egresado			
Técnica Básica (1 ó 2 años)		Grado			
Técnica Superior (3 ó 4 años)		No aplica			
X Universitaria		Doctorado			
		Egresado			
		Grado			
		No aplica			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley del Trabajo Médico y su reglamento.
- Resolución Ministerial N° 386-2006-MINSA - Norma técnica de salud de los servicios de emergencia.
- Normas técnicas y guías clínicas para el manejo de enfermedades crónicas, atención en medicina interna, y procedimientos asistenciales.
- RM N.º 449-2017-MINSA - Norma Técnica para la Atención de Urgencias y Emergencias
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Manejo de patologías frecuentes, y/o reanimación cardiopulmonar cerebral avanzada y prolongada, y/o manejo de patologías frecuentes, y/o Emergencias y Cuidados Críticos, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en medicina interna.
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 106-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	MEDICO ESPECIALISTA EN NEUROCIRUGIA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL SERVICIO DE CIRUGIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada en neurocirugía de manera integral, oportuna y eficiente, contribuyendo a la prevención, diagnóstico y tratamiento de enfermedades neurológicas, conforme a la normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar atención integral de competencia médica especializada en neurocirugía de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos médicos en el área especializada de neurocirugía.
- 3 Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
- 4 Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- 5 Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.
- 6 Realizar procedimientos quirúrgicos especializados en cráneo, columna vertebral y nervios periféricos.
- 7 Brindar atención de emergencias neuroquirúrgicas, incluyendo trauma craneal, hemorragias intracraneales y lesiones medulares.
- 8 Supervisar el cuidado pre y postoperatorio del paciente neuroquirúrgico, garantizando una recuperación adecuada y seguimiento continuo.
- 9 Cumplir estrictamente con protocolos quirúrgicos, normas de bioseguridad y ética profesional.
- 10 Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 11 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACION ACADEMICA

A) Nivel Educativo <table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>X</td></tr></table>  		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		☒	Universitaria	X	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos <table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6"> MEDICO ESPECIALISTA EN NEUROCIRUGIA </td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN NEUROCIRUGIA						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						C) ¿Colegiatura? <table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table> D) ¿Habilitación profesional? <table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																														
☐	Primaria																																																															
☐	Secundaria																																																															
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																															
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																															
☒	Universitaria	X																																																														
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																											
MEDICO ESPECIALISTA EN NEUROCIRUGIA																																																																
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																											
No aplica																																																																
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																											
No aplica																																																																
Sí	☒	No	☐																																																													
Sí	☒	No	☐																																																													

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley del Trabajo Médico y su reglamento.
- Guías clínicas del MINSA.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Neurocirugía, y/o monitoreo de presión Intracraneal, y/o patologías neurológicas, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Neurocirugía
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 107-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA

Dependencia jerárquica: JEFE DEL SERVICIO DE GINECO-OBSTETRICIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Ginecología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia, con la finalidad de cumplir con los indicadores de control y prevención de enfermedades patológicas en el ámbito sexual y reproductiva.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar atención integral de competencia médica especializada en Ginecología y Obstetricia de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos médicos en el área especializada de Ginecología y Obstetricia.
- 3 Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas en ginecología obstetrica.
- 4 Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.
- 5 Dotar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos gineco-obstétricos realizados y el estado de salud del mismo.
- 6 Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, intranatal y posnatal y su derivación inmediata al médico especialista, según normativa vigente.
- 7 Desarrollar actividades de promoción y prevención en salud materna, salud sexual y reproductiva, incluyendo campañas educativas, tamizajes, vigilancia prenatal, detección precoz de cáncer ginecológico, dirigidas a la mujer, familia y comunidad en el ámbito de su profesión y según normativa vigente
- 8 Orientar y brindar consejería en salud sexual y reproductiva, incluyendo planificación familiar, anticoncepción, infecciones de transmisión sexual (ITS) y salud menstrual.
- 9 Ejecutar procedimientos quirúrgicos ginecológicos, con criterios de calidad, ética y seguridad del paciente.
- 10 Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 11 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACION ACADEMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA			Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			<table><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐	¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐
	Incompleta	Completa																																										
Primaria																																												
Secundaria																																												
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
☒ Universitaria		☒																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																										
MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA																																												
Maestría	Egresado	Grado																																										
NO APLICA																																												
Doctorado	Egresado	Grado																																										
NO APLICA																																												
¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐																																										
¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐																																										

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley general de salud.
- D.L. N° 559 - Ley de trabajo médico y su reglamento.
- Resolución Ministerial N° 827-2013-MINSA - Norma técnica de salud para la atención integral de salud materna.
- Normativa en salud sexual y reproductiva.
- Norma Técnica de Planificación Familiar.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA .

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Ecografía ginecológica y obstétrica, y/o Atención Integral de la Gestante de Alto Riesgo, y/o Colposcopia y manejo de lesiones pre malignas, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en pediatría
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 108-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

HOSPITAL II-1 RIOJA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

MEDICO ESPECIALISTA EN GINECO-OBSTETRA

Dependencia jerárquica

DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Ginecología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia, con la finalidad de cumplir con los indicadores de control y prevención de enfermedades patológicas en el ámbito sexual y reproductiva.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención a la mujer durante la etapa preconcepcional, concepcional y pos concepcional, según normatividad vigente
- 2 Realizar la Psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
- 3 Brindar atención en Planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación y consejería en todos los métodos anticonceptivos, según normatividad vigente.
- 4 Desarrollar actividades de promoción y prevención en salud sexual y reproductiva, dirigidas a la mujer, familia y comunidad en el ámbito de su profesión.
- 5 Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en salud sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
- 6 Participar en las rondas medicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes de hospitalización.
- 7 Contribuir que la atención y diagnóstico se desarrollen de acuerdo a lo establecido en guías y procedimientos médicos, así como de la codificación según clasificación internacional de Enfermedades y Problemas Relacionadas con la salud sexual y reproductiva.
- 8 Ejecutar procedimientos e intervenciones Ginecológicas y Obstétricas, electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno.
- 9 Elaborar historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria		
☐ Secundaria		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)		
☒ Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA		
Maestría	Egresado	Grado
No aplica		
Doctorado	Egresado	Grado
No aplica		

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley general de salud.
- D.L N° 559 - Ley de trabajo médico y su reglamento.
- Resolución Ministerial N° 827-2013-MINSA - Norma técnica de salud para la atención integral de salud materna.
- Normativa en salud sexual y reproductiva.
- Norma Técnica de Planificación Familiar.
- RM N.º 449-2017-MINSA – Norma Técnica para la Atención de Urgencias y Emergencias
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Ecografía ginecológica y obstétrica, y/o Colposcopia y manejo de lesiones pre malignas, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Ginecología y Obstetricia.
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 109-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	MEDICO ESPECIALISTA EN NEONATOLOGIA
Dependencia jerárquica	JEFE DEL SERVICIO DE PEDIATRIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Neonatología en Consulta Externa, Hospitalización, UCI neonatal, Emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica, asegurando el modelo integral de salud del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar atención integral de competencia médica especializada en Neonatología de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos médicos en el área especializada de Neonatología.
- 3 Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
- 4 Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- 5 Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.
- 6 Evaluar, diagnosticar y tratar a recién nacidos a término y prematuros, así como a neonatos con patologías congénitas, infecciosas o de otro tipo.
- 7 Monitorear y manejar condiciones críticas del recién nacido, como dificultades respiratorias, sepsis, ictericia, malformaciones y trastornos metabólicos.
- 8 Coordinar la atención multidisciplinaria con obstetras, pediatras, enfermería y otros profesionales de salud.
- 9 Garantizar el cumplimiento de protocolos clínicos, bioseguridad y normas éticas en la atención neonatal.
- 10 Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 11 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACION ACADEMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																							
<table><tr><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐ Primaria</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>	Incompleta	Completa	☐ Primaria	☐	☐ Secundaria	☐	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒ Universitaria	☒	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> MEDICO ESPECIALISTA EN NEONATOLOGIA </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN NEONATOLOGIA			Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
Incompleta	Completa																																								
☐ Primaria	☐																																								
☐ Secundaria	☐																																								
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐																																								
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐																																								
☒ Universitaria	☒																																								
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																							
MEDICO ESPECIALISTA EN NEONATOLOGIA																																									
Maestría	Egresado	Grado																																							
NO APLICA																																									
Doctorado	Egresado	Grado																																							
Sí	☒	No	☐																																						
D) ¿Habilitación profesional?																																									
Sí	☒	No	☐																																						

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley del Trabajo Médico y su reglamento.
- R.M. N° 545-2024-MINSA- Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud Neonatal.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA-UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA .

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Cuidados del recién nacido en riesgo, y/o procedimientos neonatales, y/o Cuidado intensivo Neonatal y/o afines al puesto; como mínimo 200 horas acumulable.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIAExperiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 110-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 RIOJA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA EN ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA

Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada en ortopedia y traumatología, con la finalidad de ofrecer una atención óptima mediante un servicio personalizado, profesional y ético.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar atención integral de competencia médica especializada en ortopedia y traumatología de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos médicos en el área especializada de ortopedia y traumatología.
- 3 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento medico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
- 4 Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.
- 5 Elaborar historias clínicas expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
- 6 Participar en las rondas medicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- 7 Brindar informacion al paciente y sus familiares sobre procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
- 8 Participar, en la definicion y en la actualizacion de la guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.
- 9 Brindar tratamiento a todo tipo de lesiones de huesos, musculos, tendones , etc
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">MEDICO ESPECIALISTA EN ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA</td></tr><tr><td>☐ Maestría</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>☐ Doctorado</td><td>☐ Egresado</td><td>☐ Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA			☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
MEDICO ESPECIALISTA EN ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA																																																		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley del Trabajo Médico y su reglamento.
- Norma técnica de salud de la unidad productora de servicios. NTS N° 062-MINSA/DGSP - Tratamiento del dolor.
- RM N.º 449-2017-MINSA – Norma Técnica para la Atención de Urgencias y Emergencias
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Traumatología y ortopedia, y/o Recertificación de ortopedia y traumatología, y/o afines al puesto; como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Ortopedia Y Traumatología
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 111-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA
Dependencia jerárquica: JEFE DEL SERVICIO DE PEDIATRIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, programar y evaluar las actividades del servicio de pediatría, con la finalidad de garantizar una atención integral y especializada en lo referente al tratamiento de los pacientes recién nacidos y pacientes pediátricos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar atención integral de competencia médica especializada en pediatría, de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- 2 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos médicos en el área especializada de pediatría.
- 3 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento medico establecido para el paciente pediatrico de acuerdo a normas y guías de atencion aprobados.
- 4 Efectuar intervenciones quirurgicas y actividades asistenciales especializadas a los pacientes pediatricos.
- 5 Elaborar historias clinicas, expedir certificados de nacimiento, defuncion y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
- 6 Monitorear la evolución del paciente pediátrico hospitalizado, realizando visitas médicas diarias, ajustes terapéuticos y coordinación con otros profesionales de salud.
- 7 Atender y manejar integralmente a pacientes críticos en el servicio de cuidados intensivos neonatales y pediátricos para el restablecimiento de la salud de los mismos.
- 8 Elaborar de manera oportuna y adecuada la historia clínica, epicrisis, informes médicos, certificados y otros documentos requeridos.
- 9 Evaluar a pacientes pediátricos y neonatales críticamente enfermos de hospitalización pediátrica o emergencia pediátrica bajo la modalidad de interconsulta para sujerir un plan de trabajo acorde a la enfermedad.
- 10 Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- 11 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"> MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA </td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐	¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐
	Incompleta	Completa																																										
☐ Primaria																																												
☐ Secundaria																																												
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
☒ Universitaria		☒																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																										
MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA																																												
Maestría	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
Doctorado	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐																																										
¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐																																										

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley del Trabajo Médico.
- Resolución Ministerial N° 292-2006-MINSA - Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud de la Niña y el Niño.
- Resolución Ministerial N° 828-2013-MINSA - Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud Neonatal.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA .

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Emergencia pediátrica, y/o cuidados neonatales, y/o Pediatría, y/o Atención del recién nacido y patologías, y/o afines al puesto; como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Pediatría
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Decreto Legislativo N° 559 - Ley del Trabajo Médico.
- Resolución Ministerial N° 292-2006-MINSA - Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud de la Niña y el Niño.
- Resolución Ministerial N° 828-2013-MINSA - Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud Neonatal.
- RM N.º 449-2017-MINSA – Norma Técnica para la Atención de Urgencias y Emergencias
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.
- Vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Emergencia pediátrica, y/o cuidados neonatales, y/o Pediatría, y/o Atención del recién nacido y patologías, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Pediatría
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 113-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA EN RADIOLOGIA
Dependencia jerárquica: DIRECTOR DEL HOSPITAL II-1 RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar diagnóstico preciso y oportuno a través de la interpretación de imágenes médicas, utilizando tecnologías avanzadas y procedimientos intervencionistas cuando sea necesario, con el objetivo de apoyar la toma de decisiones clínicas y mejorar la atención integral de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Efectuar atención integral de competencia médica especializada en radiología de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos médicos en el área de radiología.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
- Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.
- Elaborar historias clínicas, expedir certificados médicos relacionados con el área y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
- Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- Dotar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
- Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.
- Brindar atención en la prevención, control y diagnóstico y tratamiento de las patologías especializados, teniendo en cuenta la radio protección y bioseguridad.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">MEDICO ESPECIALISTA EN RADIOLOGIA</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	MEDICO ESPECIALISTA EN RADIOLOGIA			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
MEDICO ESPECIALISTA EN RADIOLOGIA																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Sí	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Resolución de Presidencia N.° 123-13-IPEN/PRES
- Técnicas de intervención guiadas por imágenes.
- Control de calidad en equipos de radiología.
- Norma Técnica de Salud para la Protección Radiológica en Diagnóstico Médico
- Guías clínicas del MINSA
- Normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Radiología Intervencionista, y/o Resonancia Magnética, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumulables

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva.
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Radiología.
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)
- Contar con licencia vigente del Instituto Peruano de Energía Nuclear (IPEN).





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 114-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica: HOSPITAL II-1 MOYOBAMBA
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ONCOLOGICA
Dependencia jerárquica: JEFE DEL SERVICIO DE GINECO-OBSTETRICIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral Cirugía Oncologica en diagnóstico, tratamiento de problemas de salud relacionados con el cáncer, tumores malignos, con la finalidad de mejorar la calidad de atención de los pacientes diagnosticados con cancer o enfermedades malignas.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de Cirugía Oncologica en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
- Ejecutar procedimientos e intervenciones Cirugías Oncologicas, electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno.
- Brindar consejería a las pacientes con resultados positivos para el consentimiento informado en el manejo de lesiones premalignas de cuello uterino (cuidados post tratamiento, signos de alarma y próximo control).
- Realizar tratamiento ablativo (Termocoagulación o crioterapia) de las pacientes con resultados positivos al tamizaje según criterios clínicos.
- Redactar informes y documentos relacionados a la prestación del servicio como: Registro en Historia Clínica, aplicativos de seguimiento (obligatoriamente) y/o Registro en el HISMINS, entre otros.
- Contribuir que la atención y diagnóstico se desarrollen de acuerdo a lo establecido en guías y procedimientos médicos, así como de la codificación según Clasificación Internacional de Enfermedades y Problemas Relacionadas con la Salud.
- Brindar atención médica especializada a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
- Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
- Brindar atención para la evaluación y/o diagnóstico (TVT, colposcopia y/o biopsia) de las pacientes con resultados positivos al tamizaje según criterios clínicos.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																						
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table border="1"><thead><tr><th colspan="3">MEDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ONCOLOGICA</th></tr><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">Maestría</td></tr><tr><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td colspan="3">Doctorado</td></tr><tr><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></thead></table>	MEDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ONCOLOGICA			☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	Maestría			Egresado		Grado	NO APLICA			Doctorado			Egresado		Grado	NO APLICA			<table border="1"><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																						
Primaria																																																								
Secundaria																																																								
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																								
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																								
X Universitaria		X																																																						
MEDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ONCOLOGICA																																																								
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																						
Maestría																																																								
Egresado		Grado																																																						
NO APLICA																																																								
Doctorado																																																								
Egresado		Grado																																																						
NO APLICA																																																								
Sí	☒	No	☐																																																					
D) ¿Habilitación profesional?																																																								
Sí	☒	No	☐																																																					



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Manejo de urgencias y emergencias.
- Técnicas específicas en manejo del área.
- Prevención de cáncer de mama.
- Prevención de cáncer de cuello uterino (Colposcopia, y manejo de lesiones premalignas de cuello uterino).
- Manejo de patologías frecuentes.
- Capacitación en cuidado de paciente crítico.
- Guías de práctica clínica de las patologías del Minsa mas frecuentes.
- Resolución Directoral Regional N° 329 -2020-GRSM-DIRESA/UA- Reglamento Interno de Trabajo RIT DIRESA .

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de especialización en: Patología oncológica, y/o Manejo lesiones premalignas de cuello uterino, y/o Patología oncológica de cérvix, y/o afines a la función o materia del puesto; como mínimo 200 horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Orientación de servicio al ciudadano
- Capacidad de respuesta al cambio
- Trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.
- Título de especialista en Cirugía Oncológica.
- Certificado de Registro Nacional de especialista (RNE)





PERFIL DEL PUESTO

CODIGO DE PUESTO: 115-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIO DE SALUD ALTO MAYO U-E.401

Unidad Orgánica SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

Nombre del cargo NO APLICA

Clasificación NO APLICA

Nombre del puesto PERIODISTA

Dependencia jerárquica JEFE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Fortalecer la comunicación social e institucional del sector salud para garantizar información veraz y oportuna, que promueva la participación ciudadana y consolide la imagen institucional.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Analizar e interpretar los acontecimientos en salud, recopilando y organizando información relevante.
- 2 Planificar, producir y difundir contenidos periodísticos (noticias, reportajes, boletines, comunicados, entrevistas, artículos) sobre las actividades, programas y servicios de salud que desarrolla la Red o el MINSA.
- 3 Participar en la elaboración de planes de comunicación y campañas educativas en salud pública, garantizando la pertinencia cultural y lingüística.
- 4 Aplicar técnicas de comunicación gráfica escrita para la presentación y edición de los temas periodísticos.
- 5 Brindar asistencia técnica, emitir informes técnicos y absolver consultas relacionadas al ámbito de su competencia.
- 6 Planificar y organizar actos protocolares interinstitucionales que puedan desarrollarse en su jurisdicción.
- 7 Diseñar, proponer, implementar y supervisar todo tipo de impresos, campañas, avisos y spots publicitarios.
- 8 Administrar y actualizar los canales digitales y redes sociales institucionales (web, Facebook, X, YouTube, etc.), en coordinación con la Oficina de Comunicaciones del MINSA.
- 9 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">TITULADO EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	TITULADO EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN			Maestría	Egresado	Grado	NO APLICA			Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒ X</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Sí	☒ X	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒ X	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
Primaria																																																		
Secundaria																																																		
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
X Universitaria		X																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
TITULADO EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN Y/O CARRERAS AFINES POR LA FORMACIÓN																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
NO APLICA																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
NO APLICA																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	☒ X	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley general de salud.
- Ley N° 28278 - Ley de radio y televisión.
- Ley N° 31515 - Ley que modifica la Ley N° 28874 - Ley que regula la publicidad estatal.
- Ley 26937, Ley que regula el libre ejercicio de la actividad periodística

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Ofimática, y/o marketing, y/o diseño, y/o periodismo, y/o edición de videos, audios, fotografías, y/o producción audiovisual, y/o Protocolo y Ceremonial Institucional, y/o Herramientas Digitales y Gestión de Redes Sociales, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Análisis.
- Creatividad/ innovación
- Comunicación oral.
- Empatía.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 116-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ESPECIALISTA EN PROMOCION DE LA SALUD
Dependencia jerárquica	JEFE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Promover la salud y el bienestar de la población mediante la gestión participativa e intersectorial, logrando la reducción de brechas y el desarrollo de estilos de vida saludables con equidad e interculturalidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud dirigidas a la mujer, familia comunidad en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
- Coordinar la implementación de entornos saludables (escuelas, municipios, familias y comunidades saludables) según lineamientos de la Dirección General de Promoción de la Salud (DGPS).
- Formular informes técnicos y reportes de cumplimiento, orientados a la mejora continua de la gestión sanitaria, enfocados en el control de enfermedades.
- Participar activamente en la gestión de programas y metas presupuestales, reportando indicadores y resultados sanitarios en el marco de la gestión pública por resultados.
- Consolidar, analizar y reportar información técnica y estadística, elaborando informes periódicos sobre los avances y brechas de las estrategias.
- Impulsar la participación social y comunitaria en salud, fortaleciendo las organizaciones sociales y las redes locales de apoyo..
- Coordinar intersectorialmente e interinstitucionalmente con municipalidades, ESSALUD, ONGs, instituciones educativas y organizaciones sociales para fortalecer las intervenciones sanitarias.
- Promover campañas y actividades comunicacionales de prevención, educación y sensibilización comunitaria.
- Articular con gobiernos locales, instituciones educativas y organizaciones sociales la inclusión de la promoción de la salud en sus políticas y planes de desarrollo.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																												
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">OBSTETRA , ENFERMERIA, PSICOLOGIA Y/O NUTRICIONISTA.</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">NO APLICA</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	OBSTETRA , ENFERMERIA, PSICOLOGIA Y/O NUTRICIONISTA.			Maestría	Egresado	Grado	Doctorado	Egresado	Grado	NO APLICA			<table><tr><td>Si</td><td>X</td><td>No</td></tr><tr><td colspan="3">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>X</td><td>No</td></tr></table>	Si	X	No	D) ¿Habilitación profesional?			Si	X	No
	Primaria	Incompleta	Completa																																											
	Secundaria																																													
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																													
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																													
X	Universitaria		X																																											
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																												
OBSTETRA , ENFERMERIA, PSICOLOGIA Y/O NUTRICIONISTA.																																														
Maestría	Egresado	Grado																																												
Doctorado	Egresado	Grado																																												
NO APLICA																																														
Si	X	No																																												
D) ¿Habilitación profesional?																																														
Si	X	No																																												

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley general de Salud.
- Ley N° 27853 - Ley de trabajo de la obstetrix
- Resolución Ministerial N° 827-2013-MINSA - Norma técnica de salud para la atención integral de salud materna.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o programas de especialización en: Gestión de la Salud Pública, y/o auditoría en gestión de la calidad, y/o toma precisa de la presión arterial, y/o salud sexual y reproductiva, y/o planificación familiar, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Análisis.
- Planificación
- Comunicación oral.
- Empatía.

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente.





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 117-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:

OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401

Unidad Orgánica

SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

Nombre del cargo

NO APLICA

Clasificación

NO APLICA

Nombre del puesto

ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Dependencia jerárquica

JEFE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD DE RIOJA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Promover la seguridad y salud en el trabajo en el sector salud, mediante la implementación y seguimiento de políticas y acciones preventivas que garanticen ambientes laborales seguros y el bienestar del personal.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Participar en el desarrollo de la política nacional o regional, estrategias, normas y procedimientos para la seguridad y salud en el trabajo en el sector salud.
- 2 Realizar estudios estratégicos para el conocimiento de la problemática sectorial e institucional que atenten contra la seguridad y salud en el trabajo.
- 3 Elaborar, coordinar, implementar y evaluar los planes, estrategias y acciones para la seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de la competencia del sector salud.
- 4 Elaborar los instrumentos educativos para la difusión de la doctrina y demás aspectos en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- 5 Participar y coordinar con el Ministerio de Defensa y demás organismos del Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el diseño e implementación de estrategias y acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo en el sector salud.
- 6 Difundir y asistir técnicamente en la implementación de las políticas, normas y estrategias de su competencia.
- 7 Participar en la dirección y supervisión de la ejecución de programas y planes para la seguridad y salud en el trabajo en el sector salud.
- 8 Absolver consultas técnicas en aspectos de su competencia.
- 9 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒ Universitaria</td><td></td><td>☒</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	<table border="1"><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA AMBIENTAL, INGENIERÍA SANITARIA, INGENIERÍA DE MINAS O INGENIERÍA CIVIL</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA AMBIENTAL, INGENIERÍA SANITARIA, INGENIERÍA DE MINAS O INGENIERÍA CIVIL			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table border="1"><tbody><tr><td>Si</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></tbody></table>	Si	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Si	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																
☐ Primaria																																																		
☐ Secundaria																																																		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																		
☒ Universitaria		☒																																																
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																
INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA AMBIENTAL, INGENIERÍA SANITARIA, INGENIERÍA DE MINAS O INGENIERÍA CIVIL																																																		
Maestría	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Doctorado	Egresado	Grado																																																
No aplica																																																		
Si	☒	No	☐																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Si	☒	No	☐																																															

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento.
- Resolución Ministerial 826-2024-MINSA, que aprueba la NTS N° 215 -MINSA-DGIESP-2024, Norma Técnica de Salud: Seguridad y Salud en el Trabajo del Sistema de Salud.
- Normativa General del Sistema Nacional de Salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Prevención de riesgos laborales, y/o Gestión de riesgos laborales, y/o salud ocupacional, y/o Seguridad y salud en el trabajo, y/o sistemas de gestión de seguridad, y/o Salud pública, y/o salud ocupacional, y/o salud en el trabajo, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Análisis.
- Planificación
- Comunicación oral.
- Dinamismo.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 118-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO -U.E 401
Unidad Orgánica	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - OGESS ALTO MAYO- U.E. 401
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Dependencia jerárquica	DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - OGESS ALTO MAYO- U.E. 401

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Promover la seguridad y salud en el trabajo en el sector salud, mediante la implementación y seguimiento de políticas y acciones preventivas que garanticen ambientes laborales seguros y el bienestar del personal.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Participar en el desarrollo de la política nacional o regional, estrategias, normas y procedimientos para la seguridad y salud en el trabajo en el sector salud.
- Realizar estudios estratégicos para el conocimiento de la problemática sectorial e institucional que atenten contra la seguridad y salud en el trabajo.
- Elaborar, coordinar, implementar y evaluar los planes, estrategias y acciones para la seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de la competencia del sector salud.
- Elaborar los instrumentos educativos para la difusión de la doctrina y demás aspectos en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Participar y coordinar con el Ministerio de Defensa y demás organismos del Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el diseño e implementación de estrategias y acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo en el sector salud.
- Difundir y asistir técnicamente en la implementación de las políticas, normas y estrategias de su competencia.
- Participar en la dirección y supervisión de la ejecución de programas y planes para la seguridad y salud en el trabajo en el sector salud.
- Efectuar la evaluación técnica de expedientes relacionados con el ámbito de su competencia y emitir los informes correspondientes.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																		
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		☒	Universitaria	☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA AMBIENTAL, INGENIERÍA SANITARIA, INGENIERÍA DE MINAS O INGENIERÍA CIVIL</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA AMBIENTAL, INGENIERÍA SANITARIA, INGENIERÍA DE MINAS O INGENIERÍA CIVIL						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	No aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																																		
☐	Primaria																																																																			
☐	Secundaria																																																																			
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																			
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																			
☒	Universitaria	☒																																																																		
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura																																																															
INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA AMBIENTAL, INGENIERÍA SANITARIA, INGENIERÍA DE MINAS O INGENIERÍA CIVIL																																																																				
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
No aplica																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																																				
Sí	☒	No	☐																																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 26842 - Ley general de Salud.
- Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento.
- Resolución Ministerial 826-2024-MINSA, que aprueba la NTS N° 215 -MINSA-DGIESP-2024, Norma Técnica de Seguridad y Salud en el Trabajo del Sistema de Salud.
- Normativa General del Sistema Nacional de Salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Prevención de riesgos laborales, y/o Gestión de riesgos laborales, y/o salud ocupacional, y/o Seguridad y salud en el trabajo, y/o sistemas de gestión de seguridad, y/o Salud pública, y/o salud ocupacional, y/o salud en el trabajo, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Adaptabilidad
- Análisis.
- Creatividad/ innovación
- Planificación

REQUISITOS ADICIONALES

- Resolución de SERUMS, según normativa vigente si es profesional de la salud.



PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 119-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E 401
Unidad Orgánica	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - OGESS ALTO MAYO- U.E. 401
Nombre del cargo	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica	DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - OGESS ALTO MAYO- U.E. 401

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Gestionar los procesos administrativos de Recursos Humanos de la OGESS Alto Mayo, en cumplimiento de la normativa vigente y en apoyo a la eficiencia y transparencia institucional, garantizando el registro, control y actualización oportuna de la información de personal.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Participar en la elaboración y evaluación de planes de trabajo o proyectos, relacionados al ámbito de su competencia.
- Evaluar los expedientes técnicos relacionados con las funciones de su competencia.
- Brindar asistencia técnica, emitir opinión y absolver consultas relacionadas con las funciones de su competencia.
- Gestionar y actualizar aplicativos informáticos INFORHUS y AIRSHP de acuerdo a normativa vigente.
- Verificar la consistencia de la información de plazas, vínculos laborales, ingresos, ceses y otros datos del personal.
- Supervisar la elaboración y actualización de documentos técnicos de gestión, tales como el Reglamento de Asistencia, Puntualidad y Permanencia del Personal, el Reglamento Interno, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP).
- Participar y orientar las acciones técnicas de procesos relacionados con nombramientos, contratos, reasignaciones, rotaciones y permutas.
- Implementar medidas que aseguren la adjudicación de plazas vacantes conforme a los procesos de selección de personal establecidos.
- Planificar, dirigir, coordinar y evaluar las actividades del equipo a cargo en áreas como movimientos de personal, escalafón, remuneraciones y pensiones.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA		
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	Temporal ☐	Permanente ☐
NO APLICA		

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																		
<table><tr><td></td><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X</td><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Primaria				Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">CONTABILIDAD, ADMINISTRACION, ECONOMIA, INGENIERÍA DE SISTEMAS, ABOGADO, SOCIOLOGÍA Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	CONTABILIDAD, ADMINISTRACION, ECONOMIA, INGENIERÍA DE SISTEMAS, ABOGADO, SOCIOLOGÍA Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐
	Primaria																																																			
	Secundaria																																																			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																			
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																			
X	Universitaria		X																																																	
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																																		
CONTABILIDAD, ADMINISTRACION, ECONOMIA, INGENIERÍA DE SISTEMAS, ABOGADO, SOCIOLOGÍA Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN																																																				
Maestría	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																																		
No aplica																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																				
Sí	☒	No	☐																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Normativa laboral y de gestión pública aplicable al sector (Decreto Legislativo N.° 276, 728, 1057, entre otros).
- Manejo de sistemas informáticos de gestión de recursos humanos (AIRHSP e INFORHUS, u otros similares).
- Normativa de gestión de recursos humanos en el sector público.
- Procesos de selección, contratación y administración del personal en el sector público.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Gestión de recursos humanos en el sector público, y/o sistemas administrativos, y/o Administración de Personal, y/o afines al puesto, como mínimo 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Adaptabilidad
- Análisis.
- Creatividad/ innovación
- Planificación

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA





PERFIL DEL PUESTO

CÓDIGO DE PUESTO: 120-2026



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO - U.E 401
Unidad Orgánica: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - OGESS ALTO MAYO- U.E. 401
Nombre del cargo: NO APLICA
Clasificación: NO APLICA
Nombre del puesto: ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica: DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - OGESS ALTO MAYO- U.E. 401

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Diseñar e implementar planes y/o subsistemas de formación, desarrollo y de rendimiento, para potenciar las competencias del personal y fomentar su crecimiento profesional.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Participar en la elaboración y evaluación de planes de trabajo o proyectos.
- Apoyar la coordinación y ejecución de los procesos técnicos de sistema administrativo.
- Participar en la elaboración de normas, procedimientos, reglamentos, directivas y otros relacionados al sistema administrativo.
- Participar en la elaboración de estudios sobre mejora de métodos, procedimientos, normas, directivas y otros relacionados al sistema administrativo.
- Efectuar la evaluación técnica de expedientes relacionados con el ámbito de su competencia y emitir los informes correspondientes.
- Gestionar la implementación del subsistema de gestión de rendimiento – GDR, de conformidad a la normativa vigente.
- Elaborar el plan de desarrollo de las personas - PDP, de conformidad a la normativa vigente.
- Elaborar otros planes de capacitaciones y de desarrollo de recursos humanos, de aplicación a servidores públicos de la entidad.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table border="1"><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">CONTABILIDAD, ADMINISTRACION, ECONOMIA, INGENIERÍA DE SISTEMAS, ABOGADO, SOCIOLOGÍA Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No aplica</td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	CONTABILIDAD, ADMINISTRACION, ECONOMIA, INGENIERÍA DE SISTEMAS, ABOGADO, SOCIOLOGÍA Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN			Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			<table border="1"><tbody><tr><td>¿Colegiatura?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr><tr><td>¿Habilitación profesional?</td><td>Sí ☒</td><td>No ☐</td></tr></tbody></table>	¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐	¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐
	Incompleta	Completa																																										
Primaria																																												
Secundaria																																												
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
X Universitaria		X																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																										
CONTABILIDAD, ADMINISTRACION, ECONOMIA, INGENIERÍA DE SISTEMAS, ABOGADO, SOCIOLOGÍA Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN																																												
Maestría	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
Doctorado	Egresado	Grado																																										
No aplica																																												
¿Colegiatura?	Sí ☒	No ☐																																										
¿Habilitación profesional?	Sí ☒	No ☐																																										



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil y su reglamento.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE - Directiva "Norma para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidad Públicas".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE - Directiva "Subsistema de Gestión del Rendimiento".
- Normativa General del Sistema Nacional de Salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o Programas de Especialización en: Capacitación y desarrollo de competencias, y/o sistemas administrativos del estado, y/o recursos humanos para el sector público, y/o ley servir, y/o afines al puesto, como mínima 200 horas acumuladas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Adaptabilidad
- Análisis.
- Creatividad/ innovación
- Planificación

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA



DESCARGA LOS FORMATOS EDITABLES DE LA
CONVOCATORIA CAS 001-2026-OGESS ALTO MAYO
EN EL SIGUIENTE LINK: <https://www.gob.pe/i/7811402>